

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-30 05:14:45** hasta el **2017-06-30 17:10:21**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	134817410
Nombres :	RAÚL FERNANDO
Apellidos :	SEVERINO GONZALEZ
Dirección :	JORGE INOSTROZA 5882
Teléfono :	
Celular :	944217423
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	JEFE TERRENO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	RODRIGO IVAN OYARCE OLIVARES
Área de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-11-23

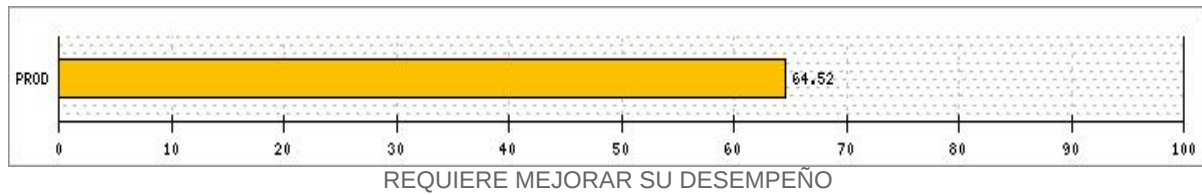
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	60.00%	4.67	3.42	3.42
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	4.00%	4.50	3.00	3.00
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	5.00	4.00	4.00
4	VALORES - EXCELENCIA REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	4.00%	5.00	3.00	3.00
5	VALORES - RESPETO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	4.00%	5.00	3.00	3.00
6	VALORES - COORDINACIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	4.00%	5.00	3.00	3.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	4.50	3.50	3.50
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	5.00	4.00	4.00
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	4.50	3.00	3.00
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	5.00	4.00	4.00
11	COMENTARIO --	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					3.42
Promedio en Porcentaje :					68.30%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	14%	100.00	100.00	100.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	50.00	0.00	0.00
3	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	0.00	0.00	0.00
4	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	14%	100.00	100.00	100.00
5	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	14%	100.00	100.00	100.00
6	KPI 8 Oportunidad DESEMPEÑO ESPERADO	14%	90.00	90.00	90.00

7	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					55.71
Promedio en Porcentaje :					55.71%

Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.92



2.- Genera y promueve ventajas competitivas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.17



3.- Genera grados de especialización respecto de su ámbito de acción (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.08



4.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



5.- Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.33



6.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



7.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.08



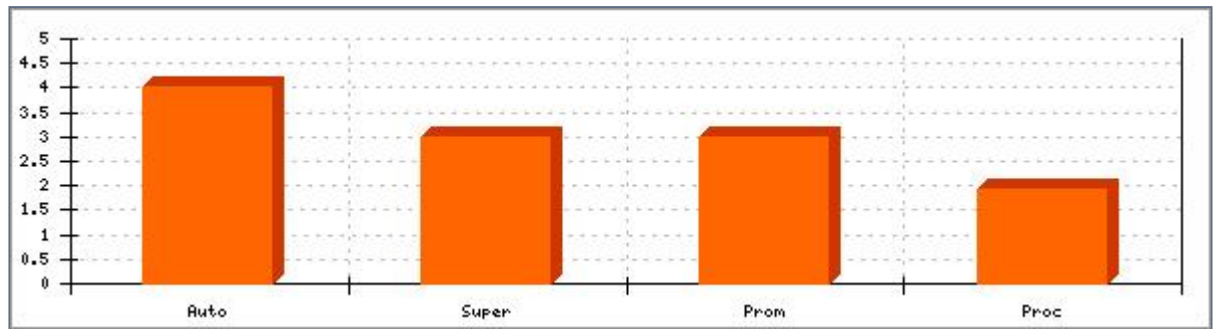
8.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



9.- Gestiona adecuadamente los contratos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.92



10.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



11.- Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.17



12.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



VALORES - EMPRENDIMIENTO

13.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.08



14.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



VALORES - INTEGRIDAD

15.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



16.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.42



VALORES - EXCELENCIA

17.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.08



18.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



VALORES - RESPETO

19.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.33



20.- Se comporta de manera adecuada (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.33



VALORES - COORDINACIÓN

21.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

22.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



23.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

24.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



25.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

26.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.17



27.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

28.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y •coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Diseña adecuadamente la organización para abordar los •proyectos y/o obras a cargo	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en •tiempo y forma.	75.00%
•(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la •información requerida.	75.00%
(VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o •superiores	75.00%
•(VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten •llegar a resultados positivos para la organización.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de •tiempo, inconvenientes o imprevistos.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta •exigencia y demanda.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica el aspecto central de las situaciones, busca •información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación : menos pagos de gastos generales

Supervisor : se ha mantenido menos personal del estudiado.

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación : se suman mas recursos por explotación de roca y construcción de gaviones

Supervisor : Idem a mano de obra, aun cuando se ha gastado más de lo estudiado,, esto es producto de tener un plazo ajustado y la exigencia de venta. también esta el mal estudio en rendimientos de algunos ítem

3 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación :

Supervisor : Se requiere mayor control y exigencia en las tareas ejecutas en terreno

4 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación :

Supervisor : Al igual que anterior, aunque este parámetro este bajo la exigencia, se debe tener mayor control en los trabajos, en lo que tiene relaciona prevención.

5 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : dentro de lo proyectado

Supervisor : Buen desempeño en el logro de las metas de avance

6 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación : mandante realiza cambios que afectan contrato (expropiación)

Supervisor : No se ha cumplido al 100%, pero en general esto a sido producto de problemas externos (expropiación y aluvión)

7 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación : por mal estudio se aumenta mas recursos en la construcción de gaviones

Supervisor : Por formula indica 0%, pero la realidad es que no estaba bien estimada la mano de obra y para cumplir los objetivos de plazo y venta exigidos se debió disponer las personal

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

