

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-30 04:33:40** hasta el **2017-06-30 16:27:36**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

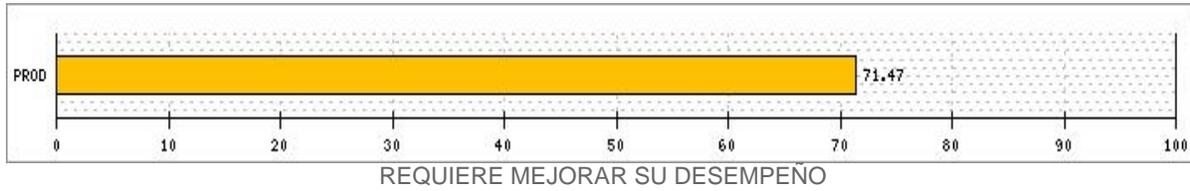
No. Identificación :	54479662
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	HONORES HONORES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	PROFESIONAL DE TERRENO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	VICTOR HUGO FERNANDEZ LEIVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS DESEMPEÑO ESPERADO	60.00%	4.00	4.58	4.58
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.00	4.00	4.00
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	5.00	5.00	5.00
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.00	4.50	4.50
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	5.00	5.00	5.00
6	VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	5.00	5.00	5.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	5.00	4.50	4.50
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	5.00	5.00	5.00
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	4.00	5.00	5.00
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	4.00	4.00
11	COMENTARIO --	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.61
Promedio en Porcentaje :					92.30%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	100.00	0.00	0.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	100.00	0.00	0.00
3	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	100.00	0.00	0.00
4	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	14%	100.00	100.00	100.00
5	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	100.00	0.00	0.00
6	KPI 8 Oportunidad REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	14%	100.00	60.00	60.00

7	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	14%	100.00	0.00	0.00
				Promedio :	22.86
				Promedio en Porcentaje :	22.86%

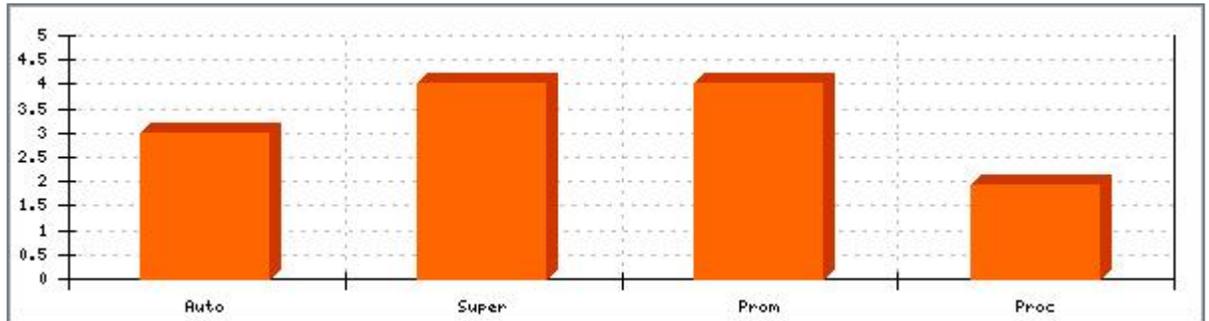
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

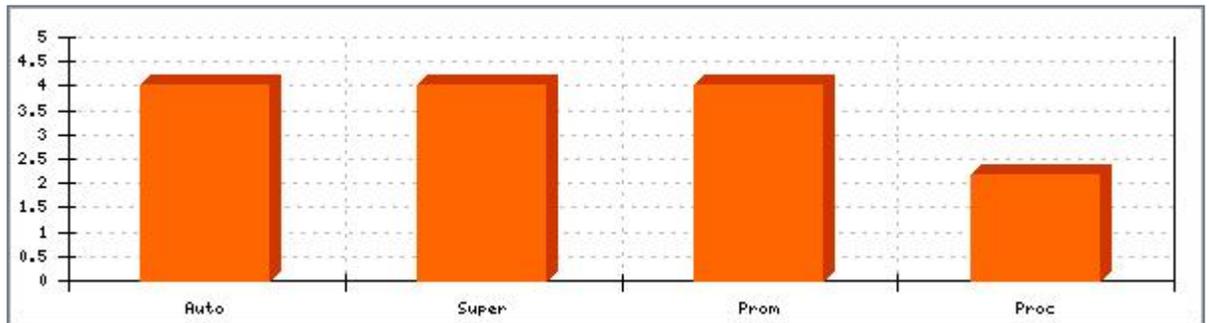
1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.92



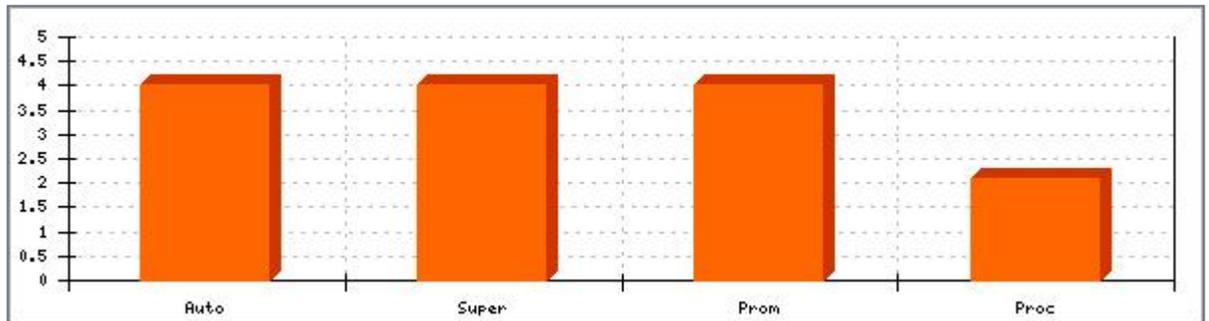
2.- Genera y promueve ventajas competitivas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.17



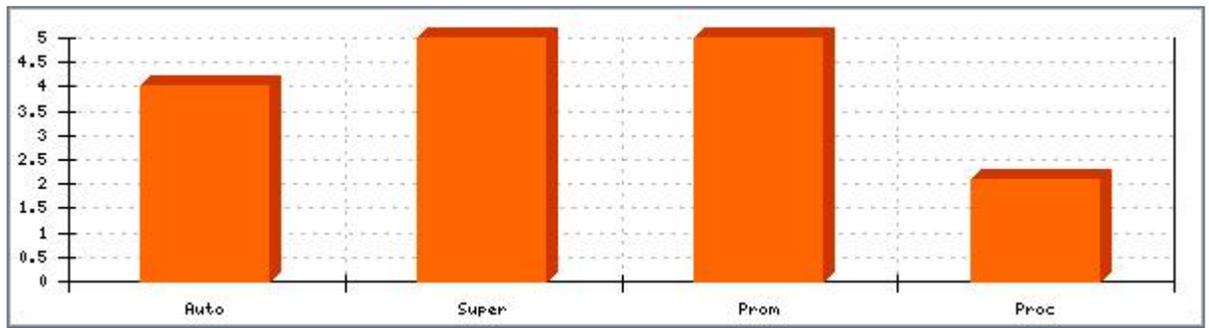
3.- Genera grados de especialización respecto de su ámbito de acción (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



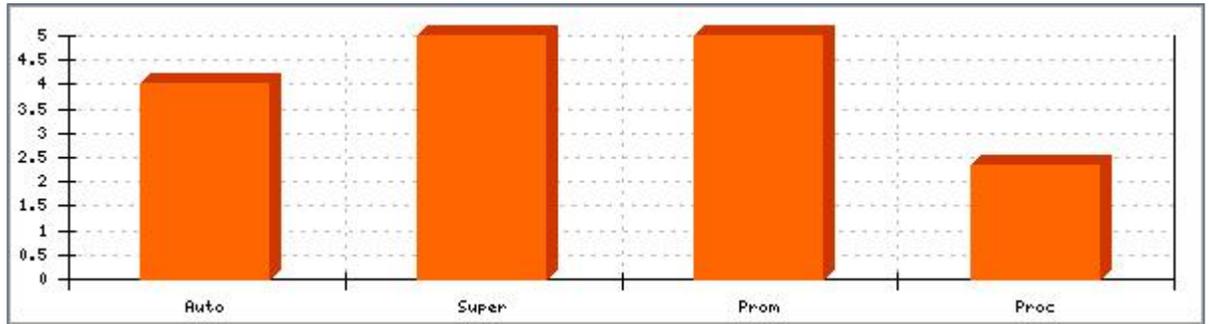
4.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.08



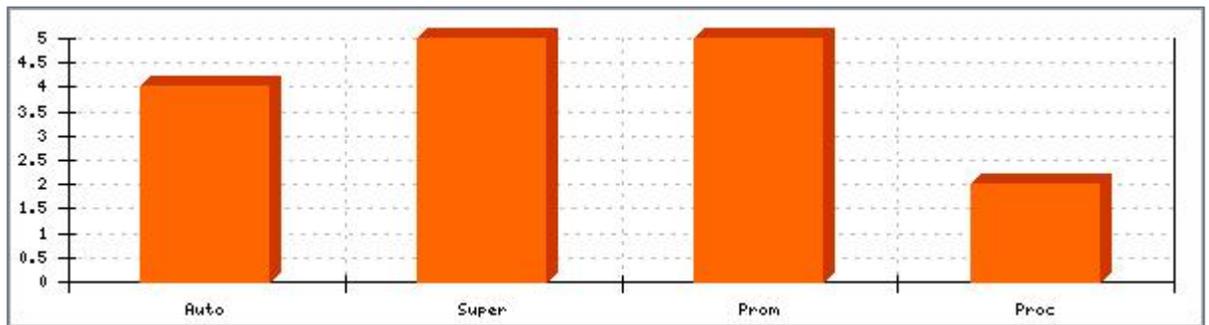
5.- Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.33



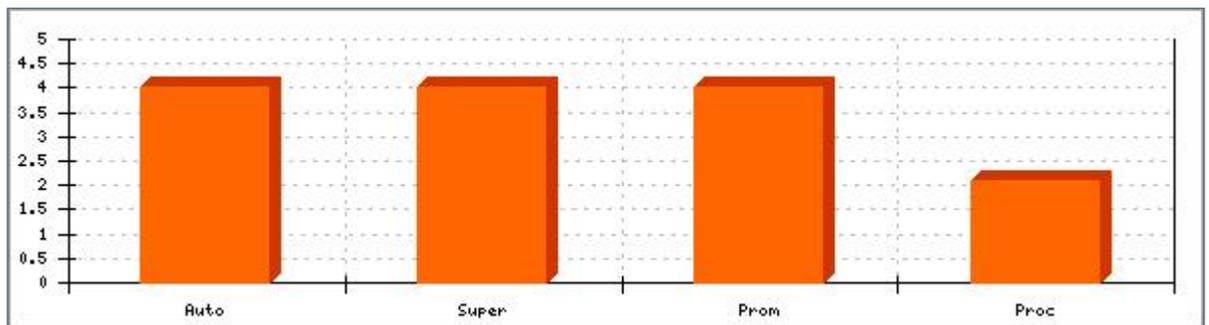
6.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.00



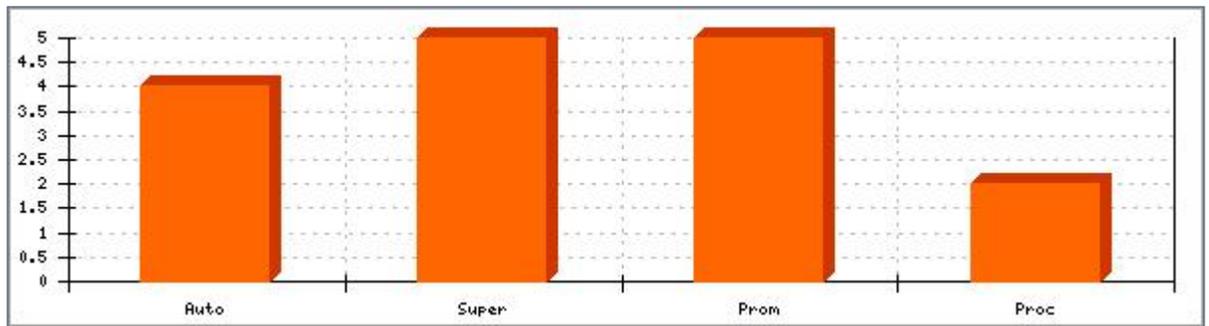
7.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



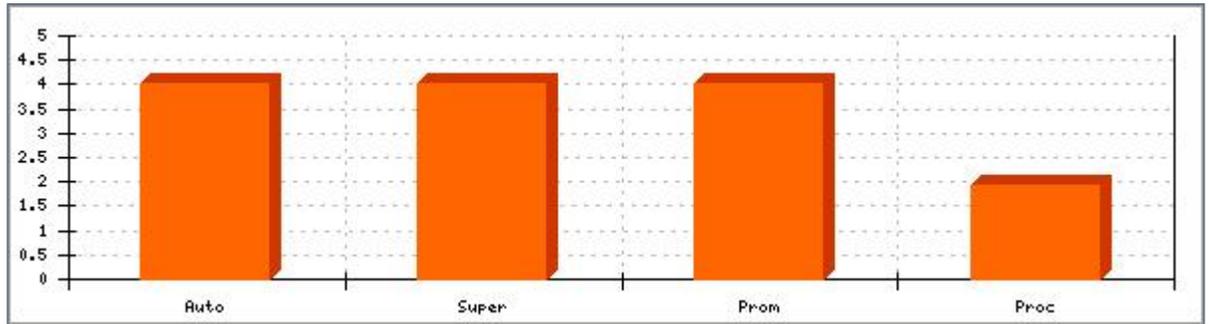
8.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.00



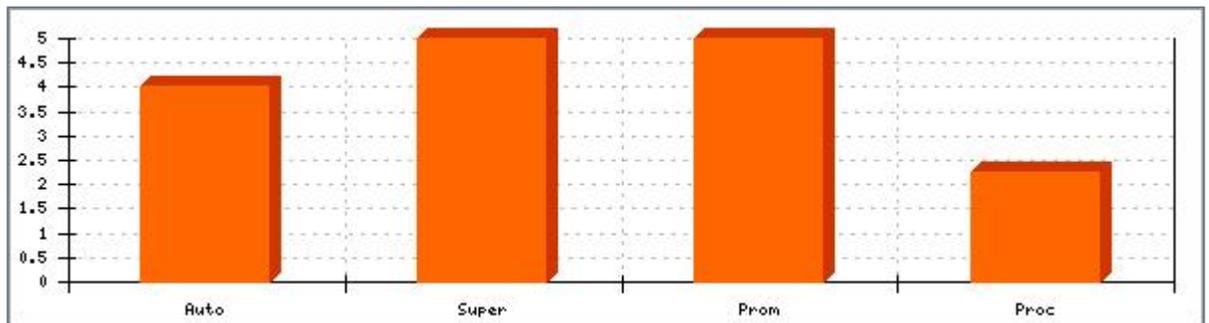
9.- Gestiona adecuadamente los contratos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.92



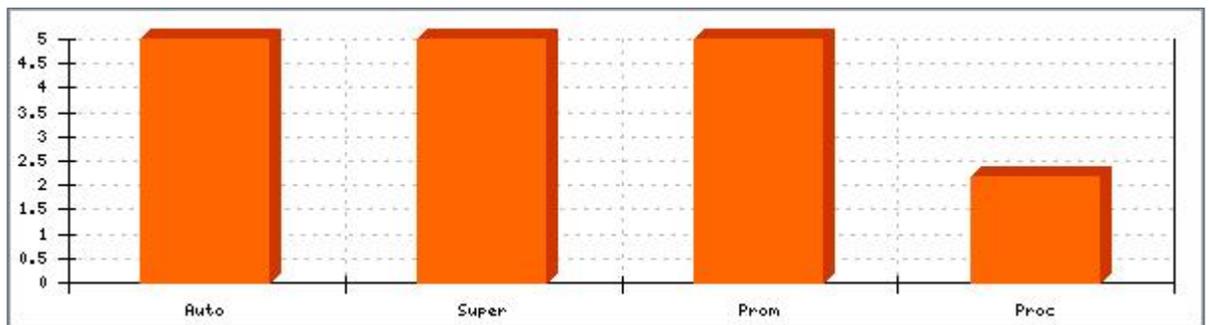
10.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



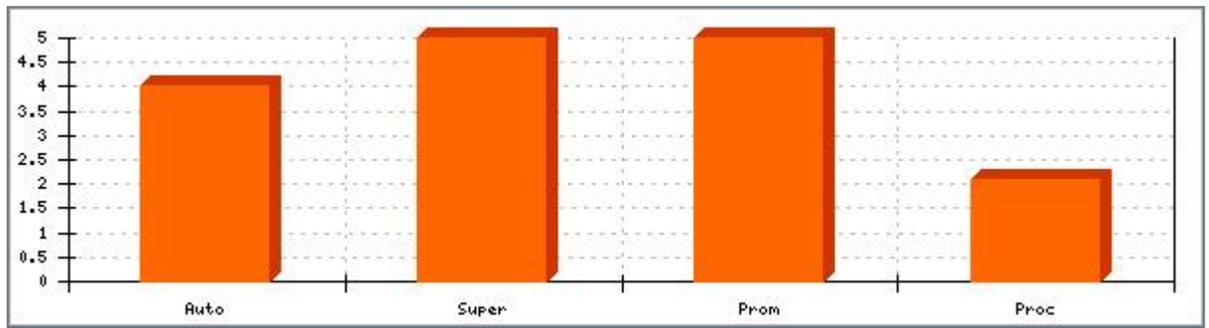
11.- Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.17



12.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (5.00)

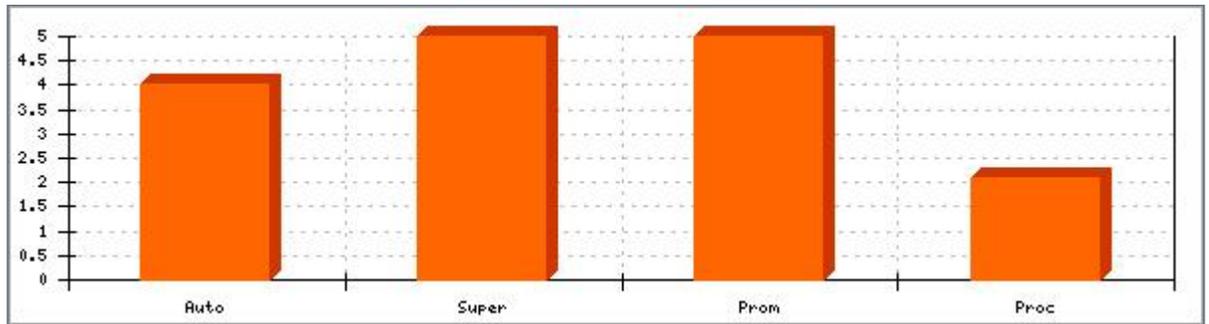
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.08



VALORES - EMPRENDIMIENTO

13.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.08



14.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

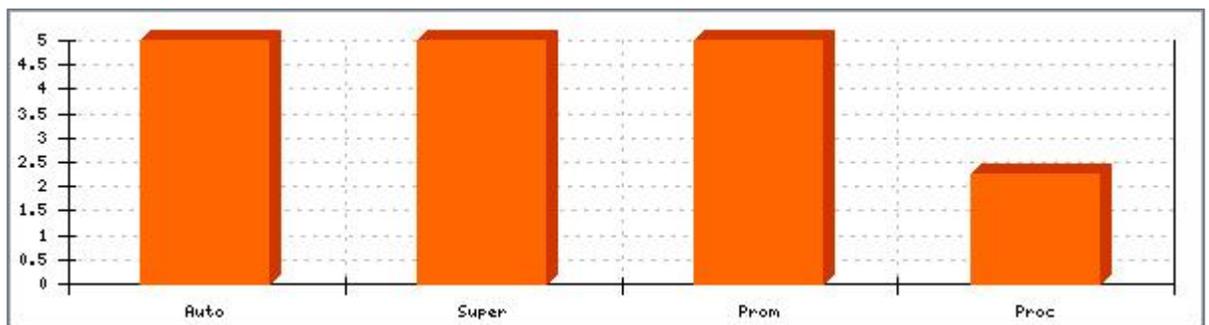
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



VALORES - INTEGRIDAD

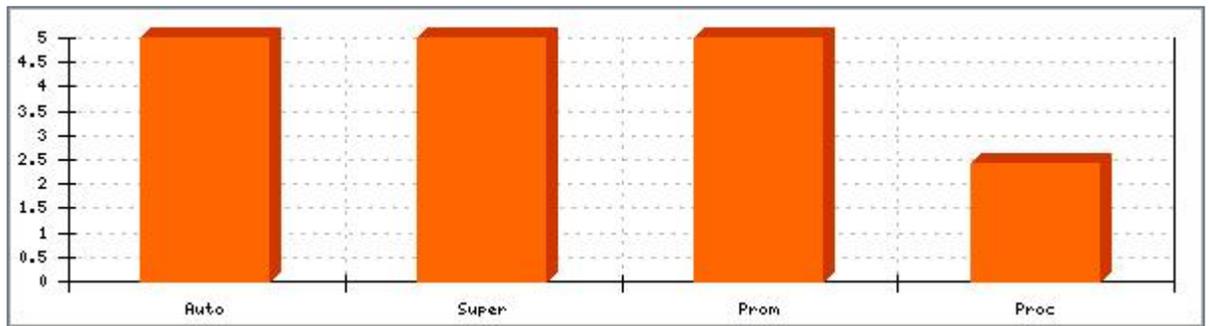
15.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



16.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (5.00)

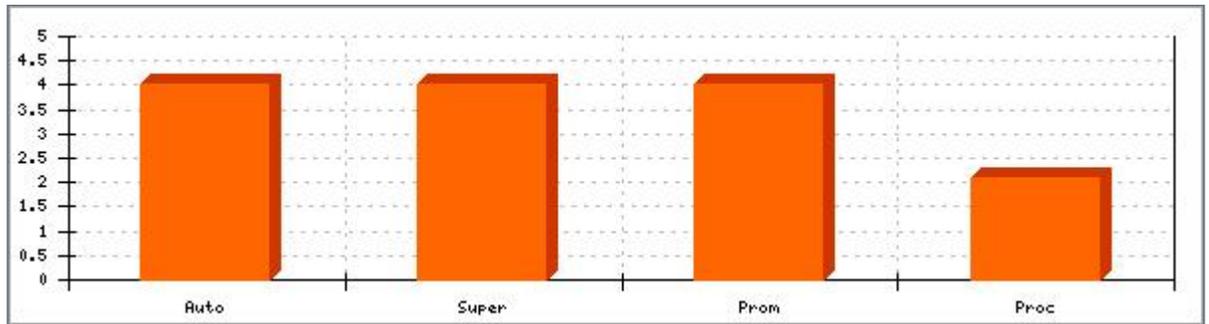
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.42



VALORES - EXCELENCIA

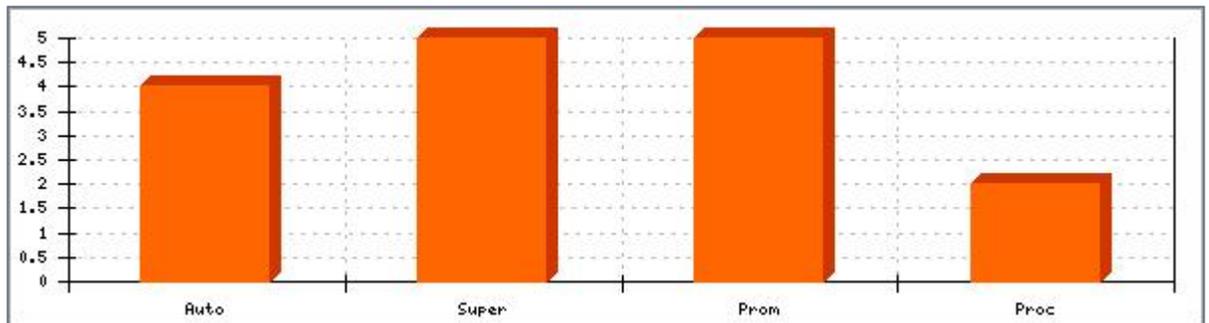
17.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



18.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (5.00)

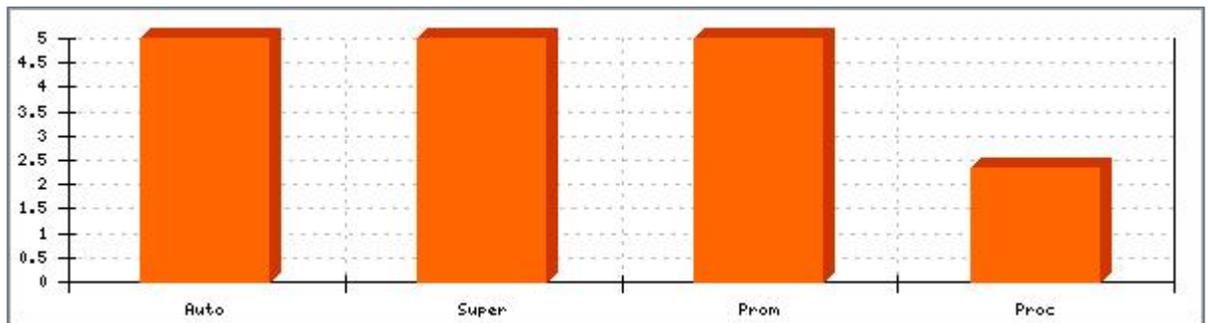
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.00



VALORES - RESPETO

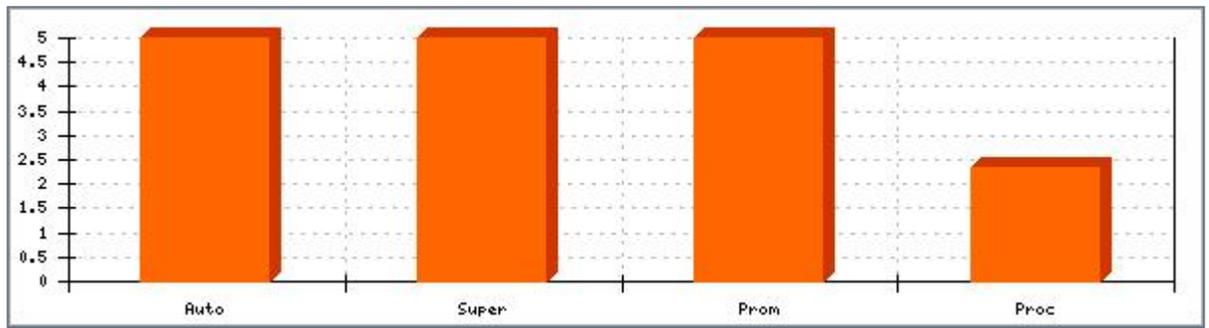
19.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.33



20.- Se comporta de manera adecuada (5.00)

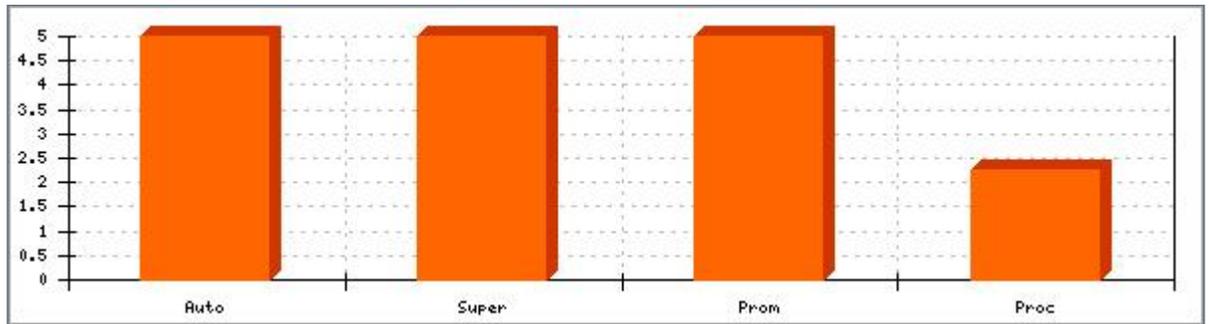
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.33



VALORES - COORDINACIÓN

21.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (5.00)

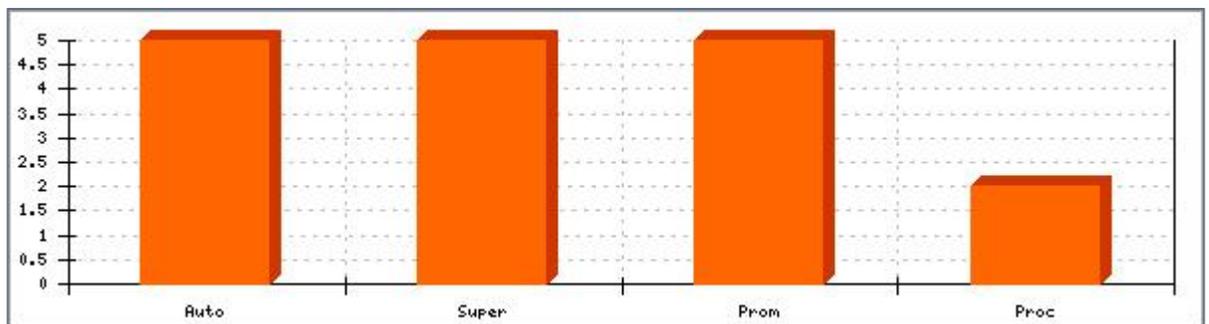
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

22.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.00



23.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (4.00)

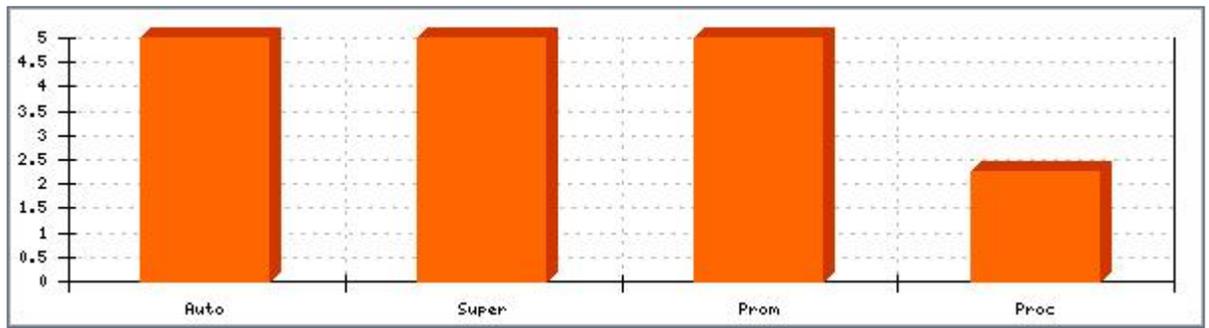
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.08



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

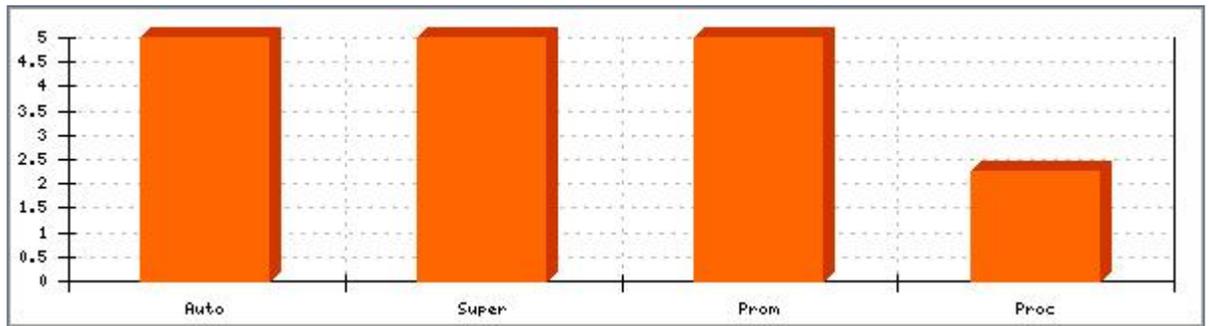
24.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



25.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (5.00)

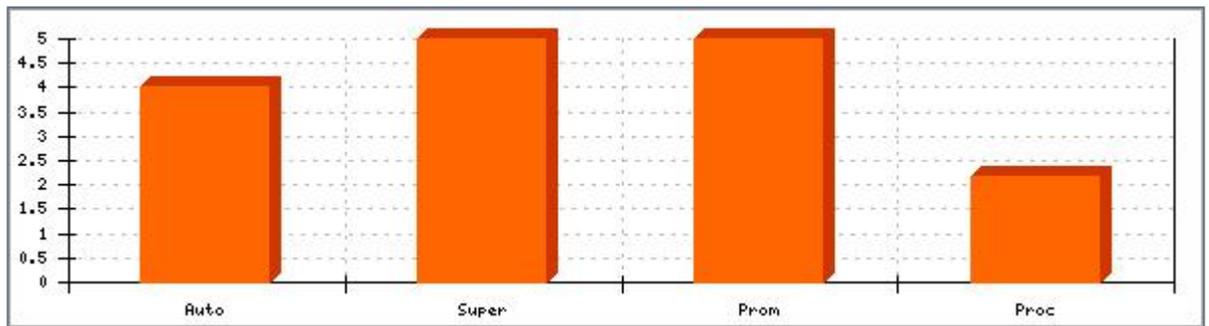
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

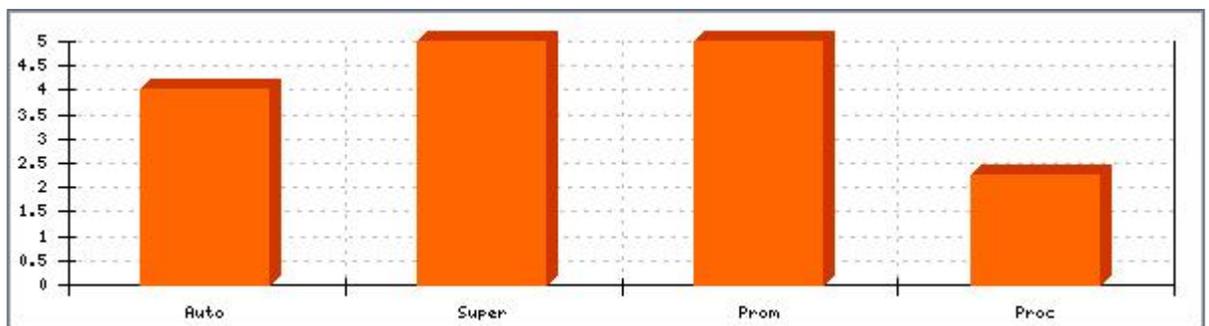
26.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.17



27.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (5.00)

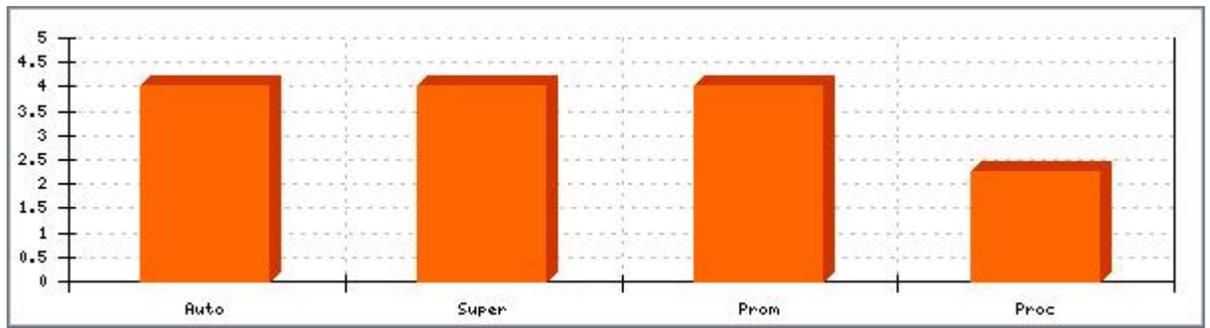
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.25



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

28.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Genera una cultura de trabajo orientada al costo	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma.	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida.	100.00%
(VALORES - EMPRENDIMIENTO) Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento	100.00%
(VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores	100.00%
(VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona.	100.00%
(VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad.	100.00%
(VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo	100.00%
(VALORES - RESPETO) Se comporta de manera adecuada	100.00%
(VALORES - COORDINACIÓN) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN) Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados	100.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Genera y promueve ventajas competitivas	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Genera grados de especialización respecto de su ámbito de acción	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Gestiona adecuadamente los contratos	75.00%
(VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación :

Supervisor :

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación :

Supervisor :

3 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación : No he sufrido accidentes en los últimos 30 años en la empresa.

Supervisor : IF=8,1

4 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación :

Supervisor : IG=54

5 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : Mi compromiso se puede demostrar despues de estar 43 años en la empresa

Supervisor : Cumplimiento de Programa 60%

6 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación :

Supervisor : Cumplimiento de Programa 60%

7 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación :

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-06-30

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

