

Introducción

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-27 08:25:33** hasta el **2017-06-30 14:57:36**

Datos Personales

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

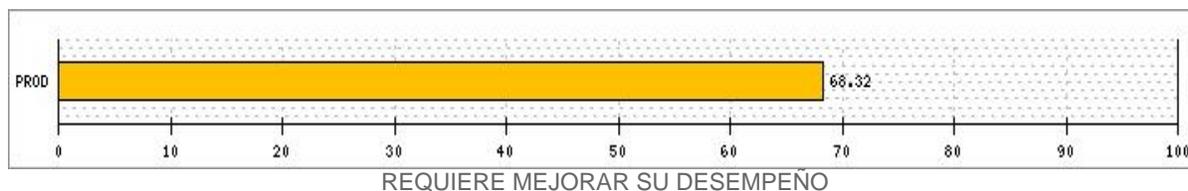
| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 121140985 |
| Nombres : | JUAN PABLO |
| Apellidos : | GONZALEZ RODRIGUEZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | BROTEC |
| Departamento : | INMOBILIARIA |
| Cargo : | COORDINADOR DE PROYECTOS |
| Nivel Jerárquico : | PROFESIONAL |
| Jefe Inmediato : | JOSÉ GABRIEL SEPÚLVEDA GONZÁLEZ |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

Resumen General

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 60.00% | 3.75 | 3.25 | 3.25 |
| 2 | VALORES - EMPRENDIMIENTO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 4.00% | 3.50 | 3.00 | 3.00 |
| 3 | VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO | 4.00% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 4 | VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO ESPERADO | 4.00% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 5 | VALORES - RESPETO DESEMPEÑO ESPERADO | 4.00% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 6 | VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO | 4.00% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 7 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - VISIÓN DEL NEGOCIO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.23% | 4.00 | 3.00 | 3.00 |
| 8 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - LIDERAZGO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.23% | 3.33 | 3.00 | 3.00 |
| 9 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACIÓN AL CLIENTE E/ REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 4.33 | 3.67 | 3.67 |
| 10 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 3.50 | 3.00 | 3.00 |
| 11 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 12 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 4.00 | 3.00 | 3.00 |
| 13 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 14 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 4.00 | 3.00 | 3.00 |
| 15 | COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORDEN Y PRECISIÓN REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO | 2.22% | 4.50 | 3.50 | 3.50 |
| 16 | COMENTARIO -- | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Promedio : | | | | | 3.42 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 68.32% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---|--|----------|------|------|------|
| 1 | Carta gantt DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO | 100% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |

| | |
|--------------------------|---------|
| Promedio : | 3.00 |
| Promedio en Porcentaje : | 100.00% |

Análisis por Pregunta

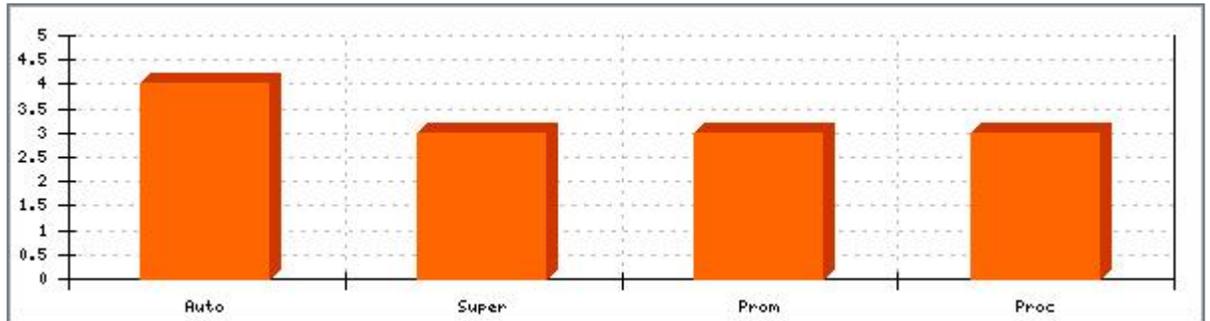
EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

1.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



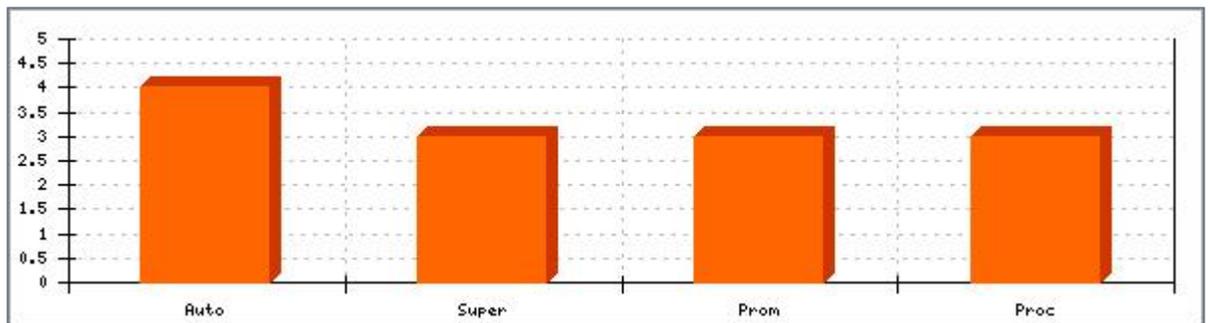
2.- Estos planes y objetivos fueron llevados a cabo con la calidad esperada. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



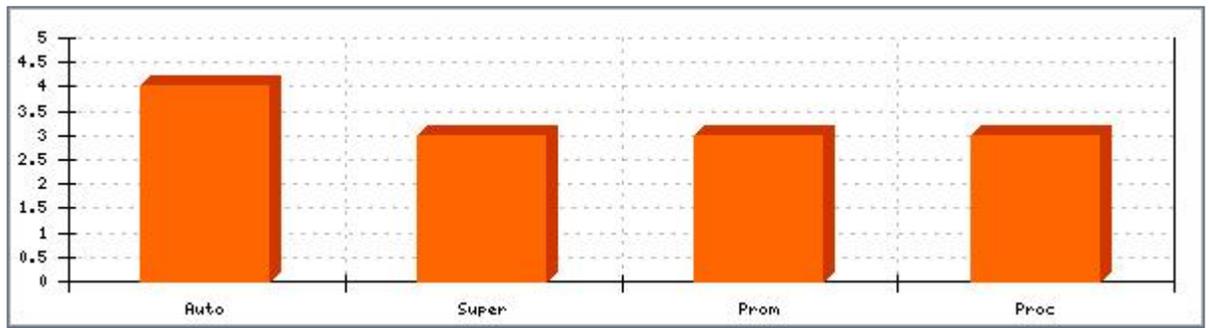
3.- Estos planes y objetivos fueron implementados en el tiempo esperado. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



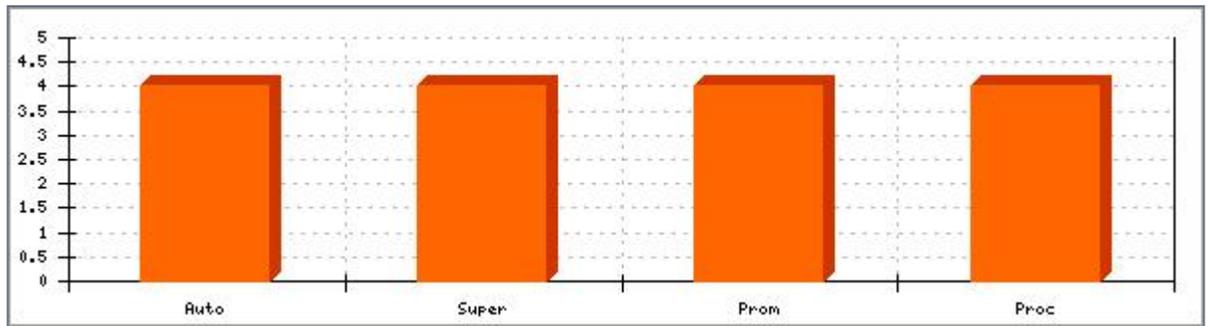
4.- Busca y elige opciones y soluciones convenientes y adecuadas a la visión estratégica de la empresa. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



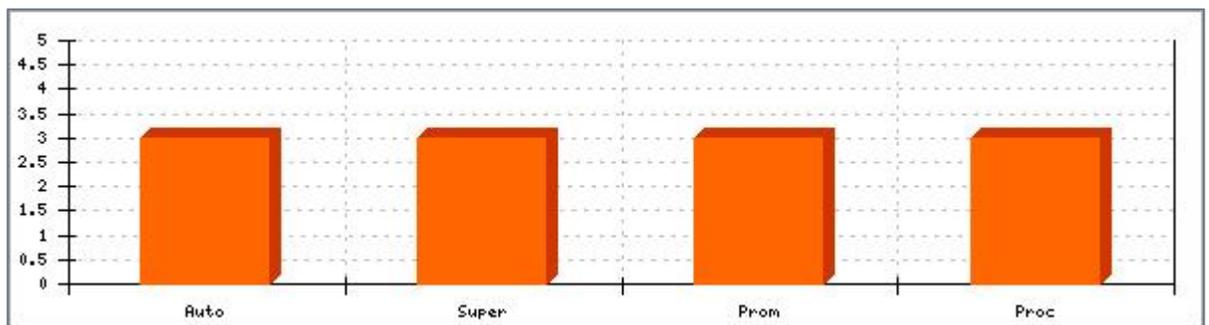
5.- Es proactivo en el desempeño de su trabajo y en la búsqueda de nuevas iniciativas (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



6.- Realiza seguimiento y toma acciones respecto de los resultados de su proceso. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



7.- Posee y aplica los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas en la empresa. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



8.- Aplica nuevas iniciativas para el logro de los objetivos y metas planteados. (4.00)

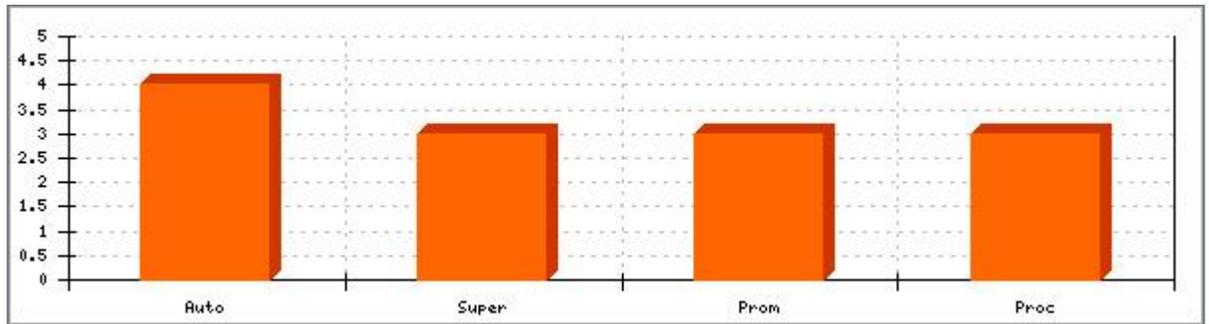
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



VALORES - EMPRENDIMIENTO

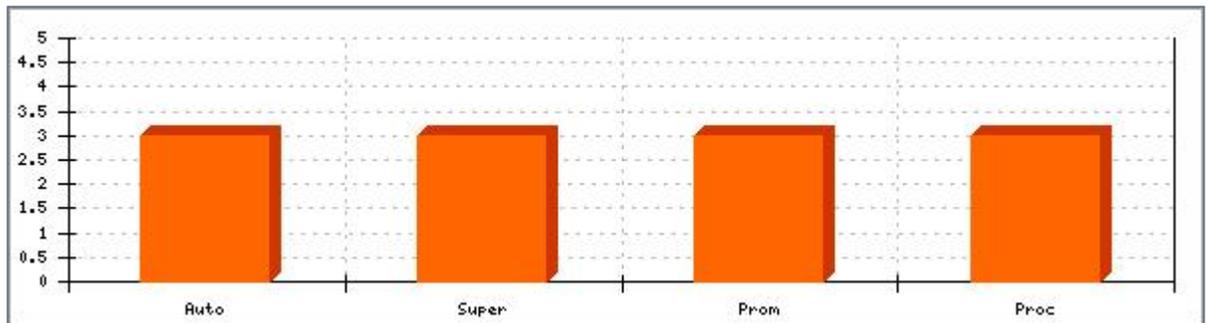
9.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



10.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

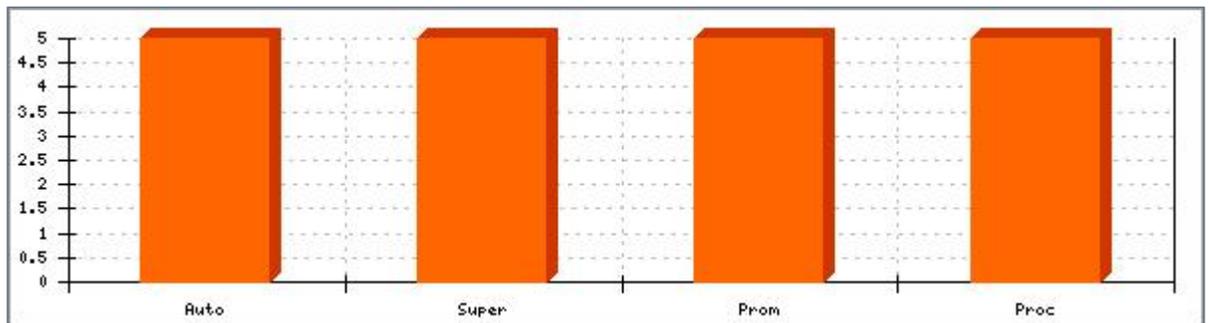
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



VALORES - INTEGRIDAD

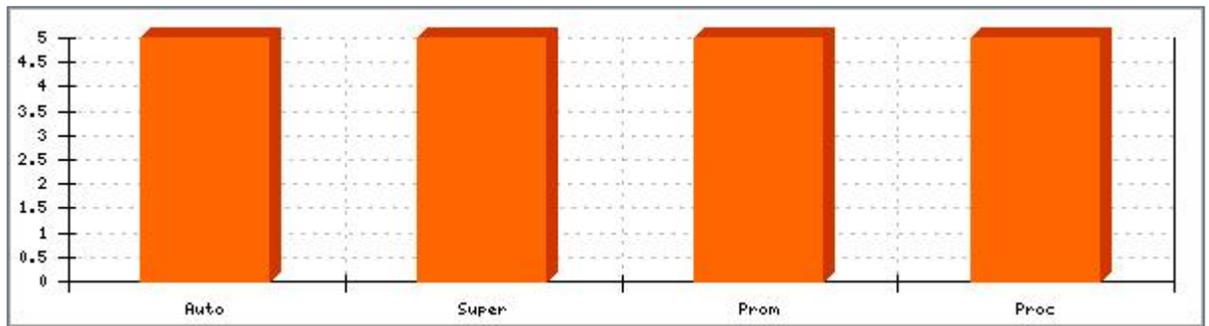
11.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



12.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (5.00)

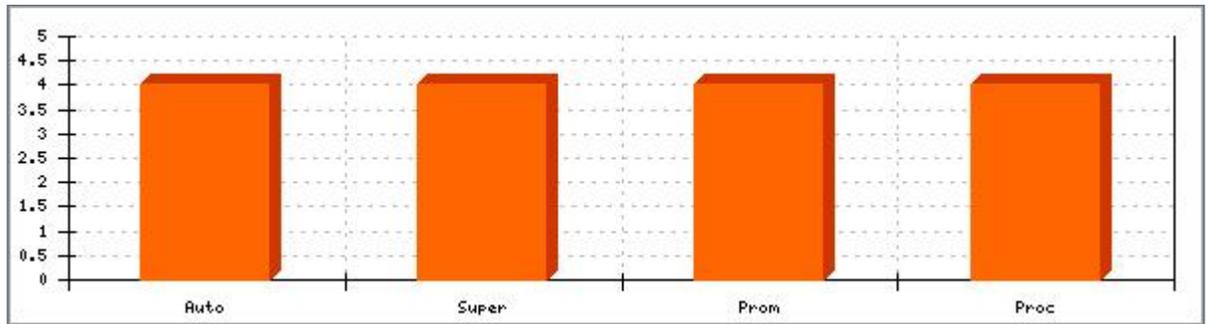
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



VALORES - EXCELENCIA

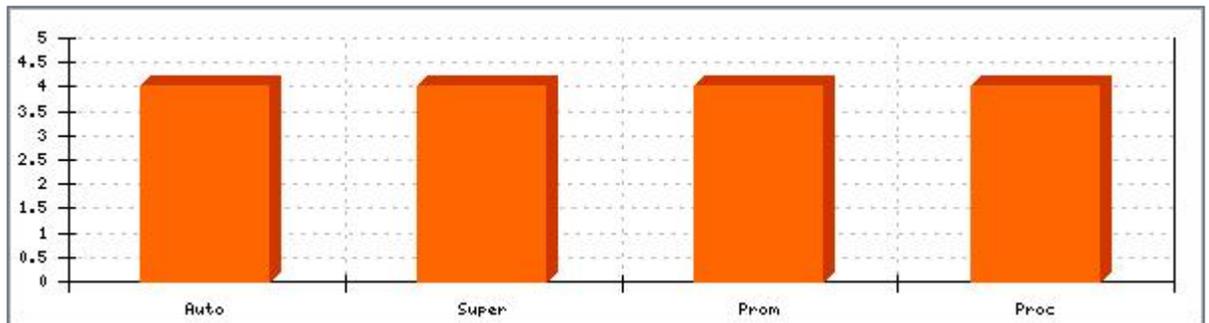
13.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



14.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (4.00)

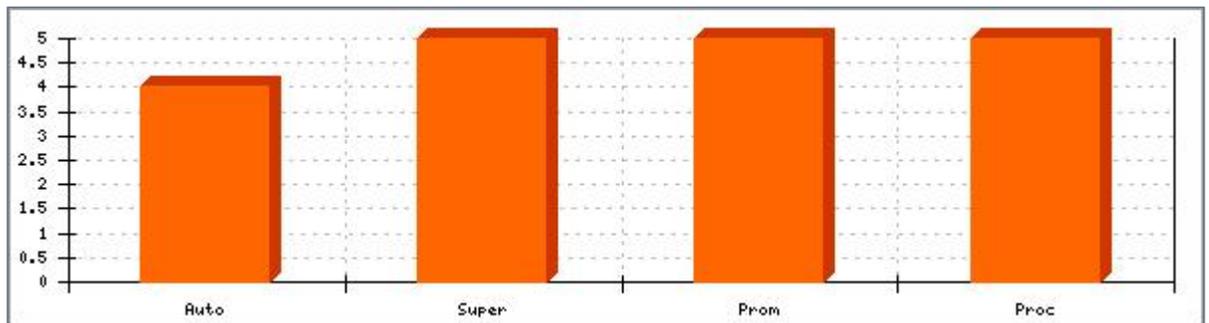
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



VALORES - RESPETO

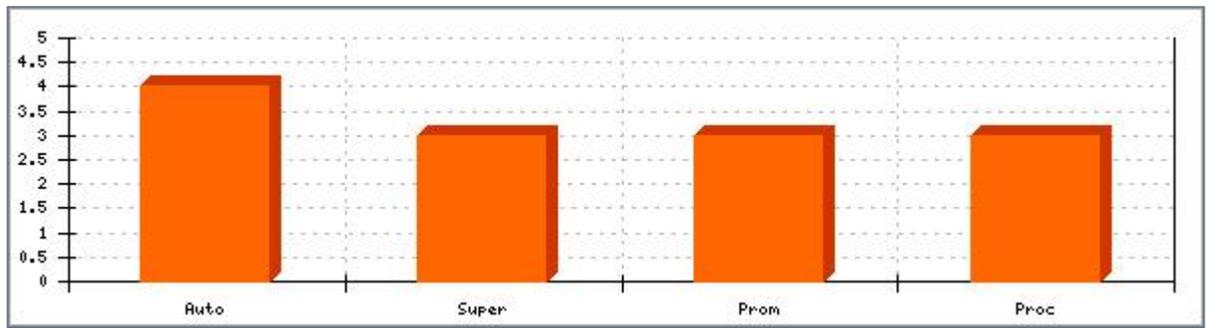
15.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



16.- Se comporta de manera adecuada (3.00)

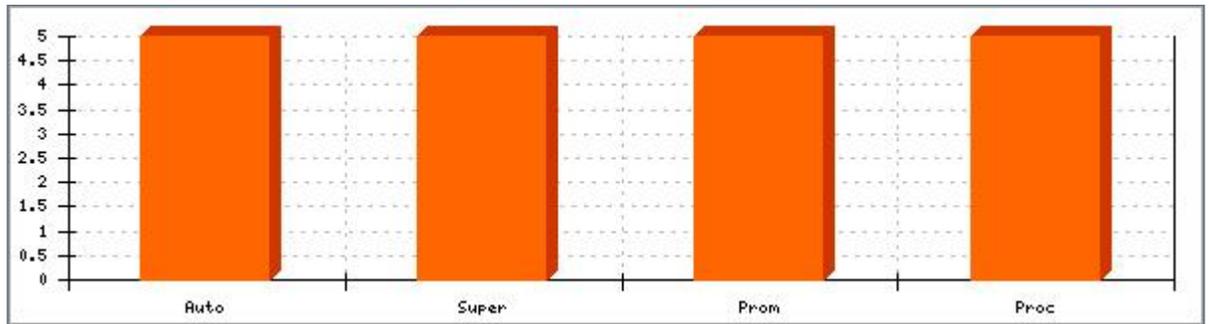
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



VALORES - COORDINACIÓN

17.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (5.00)

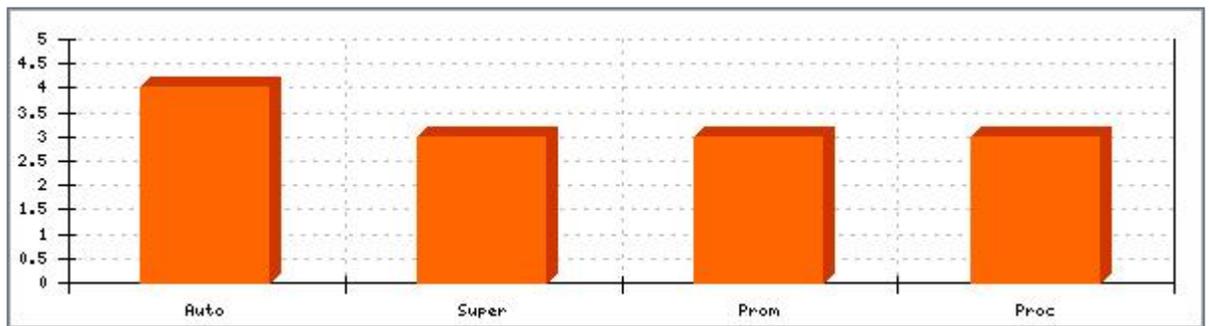
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - VISIÓN DEL NEGOCIO

18.- Identifica las oportunidades y los factores relevantes del negocio y competitivas de la empresa, de acuerdo a los cambios generados en el entorno (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



19.- Identifica amenazas y riesgos para el negocio. Previniendo las tendencias y cambios en el mercado, y su impacto en el negocio. (3.00)

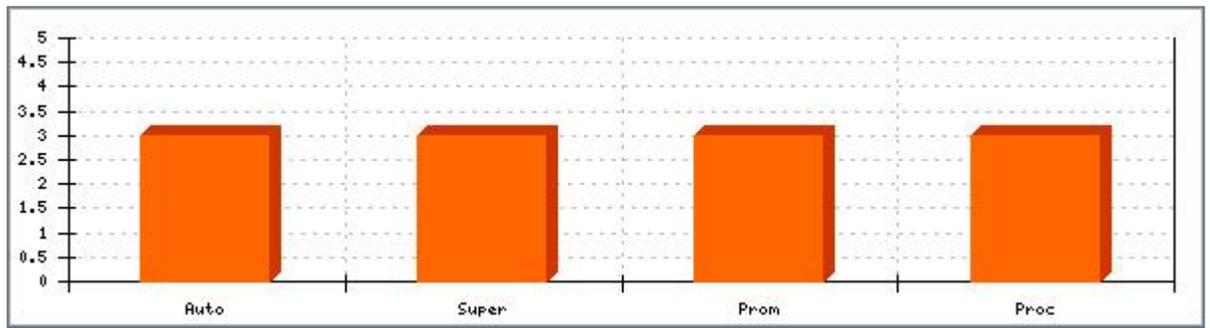
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - LIDERAZGO

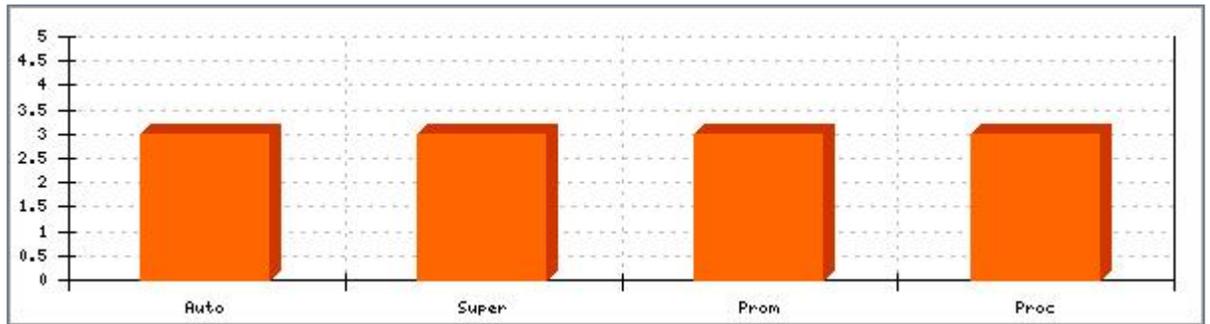
20.- Gestiona adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



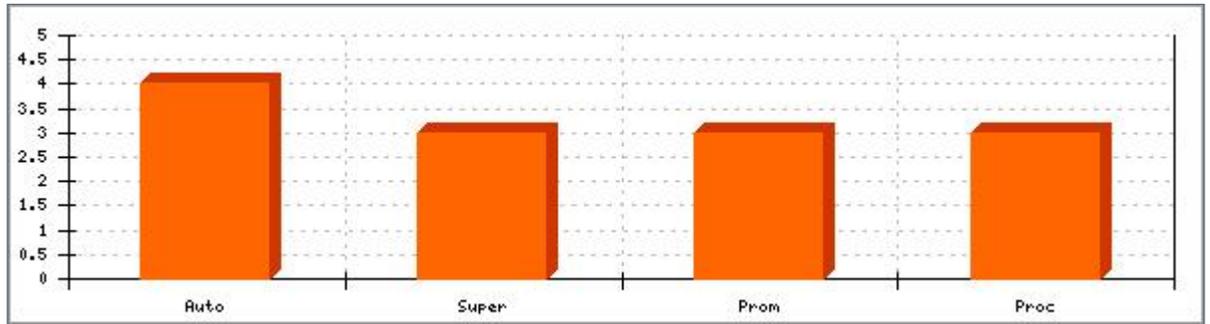
21.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback, permitiendo el desarrollo de las capacidades de las personas y planteando nuevos desafíos. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



22.- Genera clima de confianza y compromiso para el desarrollo del equipo. (3.00)

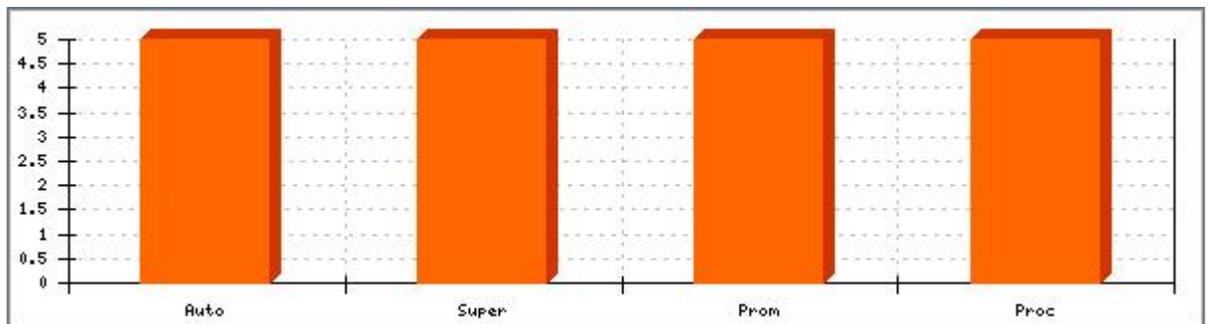
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS - ORIENTACIÓN AL CLIENTE E/

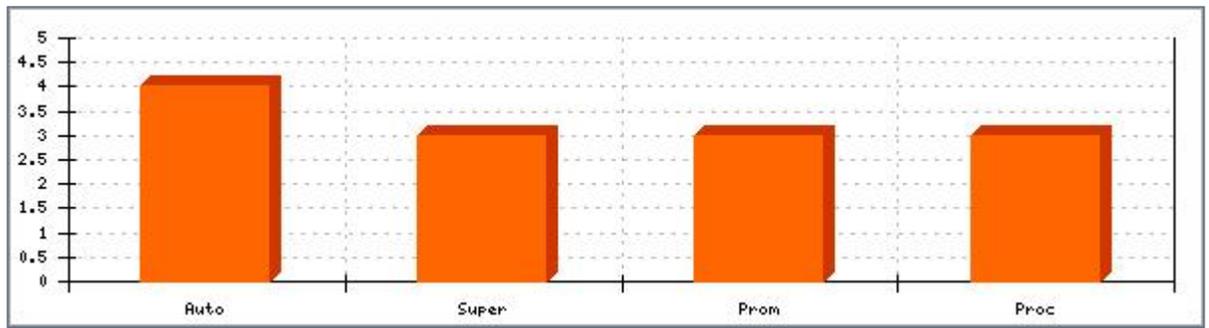
23.- Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



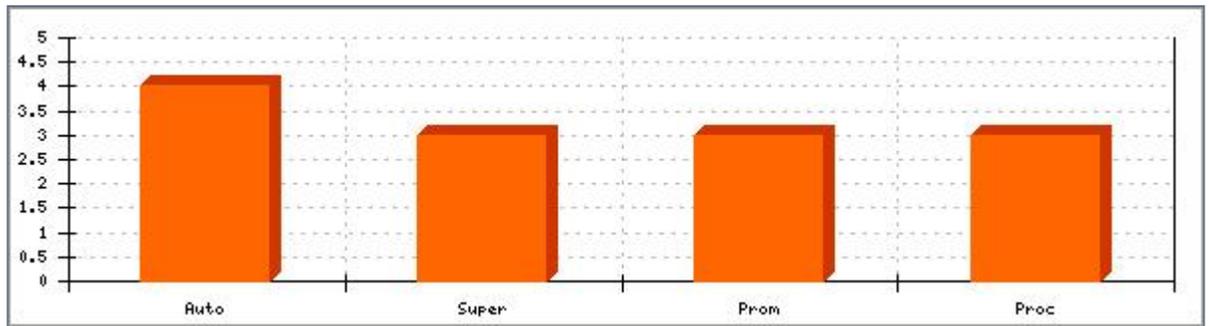
24.- Cumple satisfactoriamente lo comprometido. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



25.- Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones. (3.00)

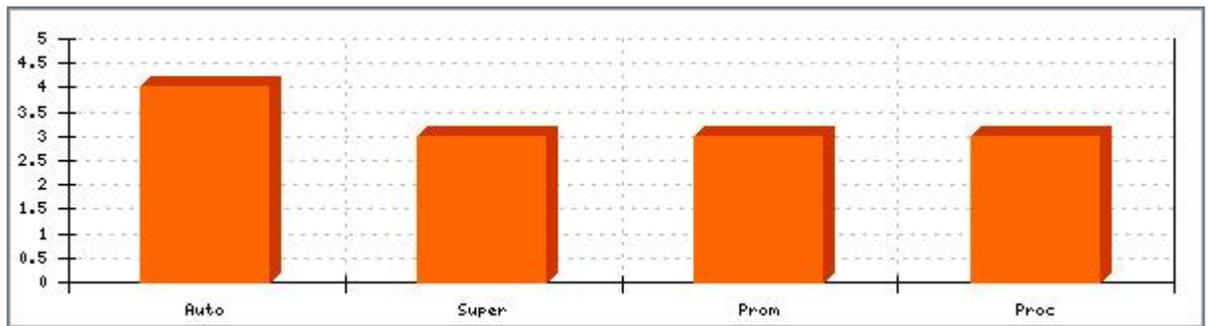
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

26.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



27.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (3.00)

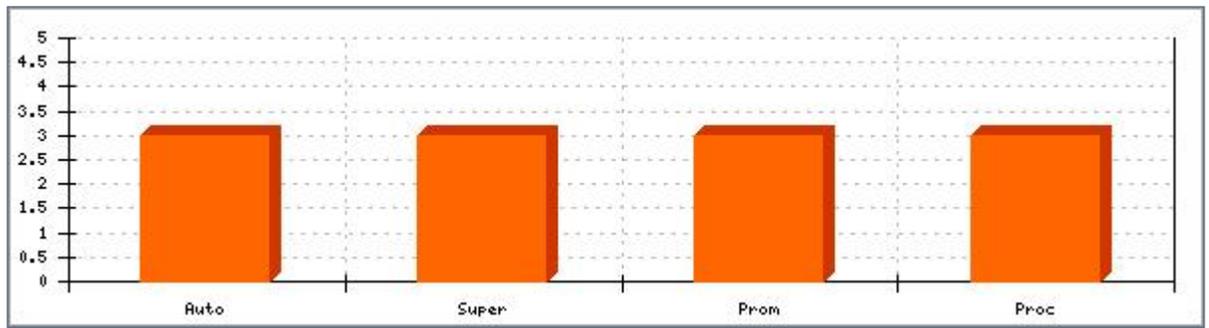
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

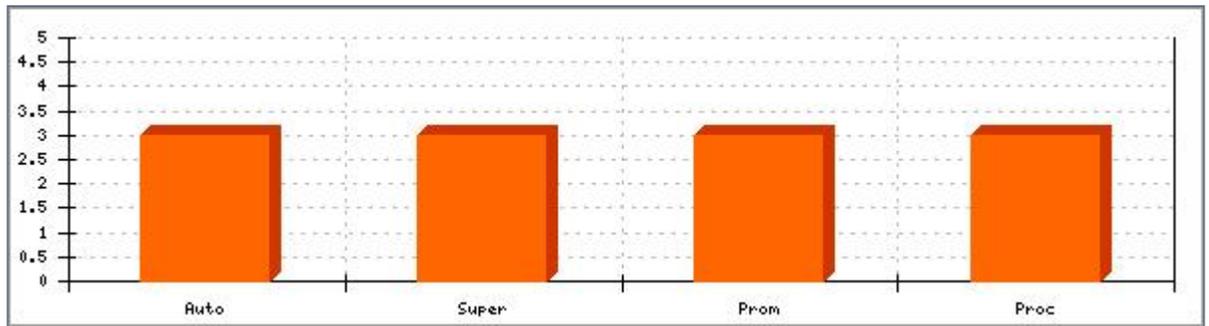
28.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



29.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

30.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



31.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (3.00)

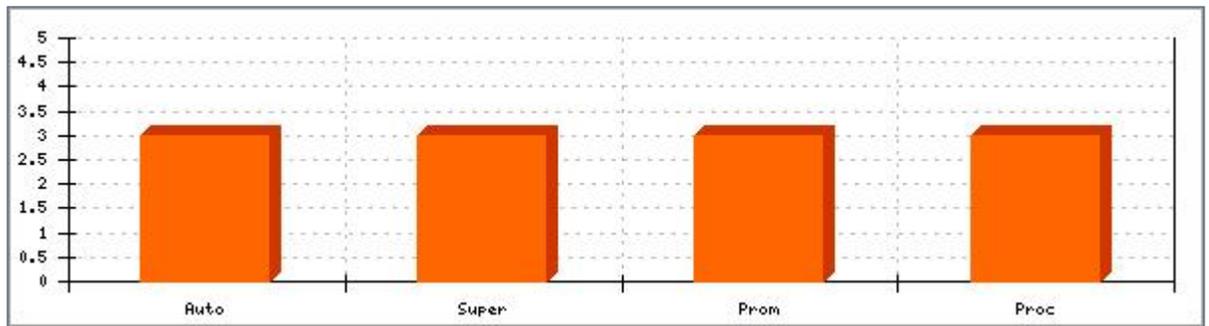
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN

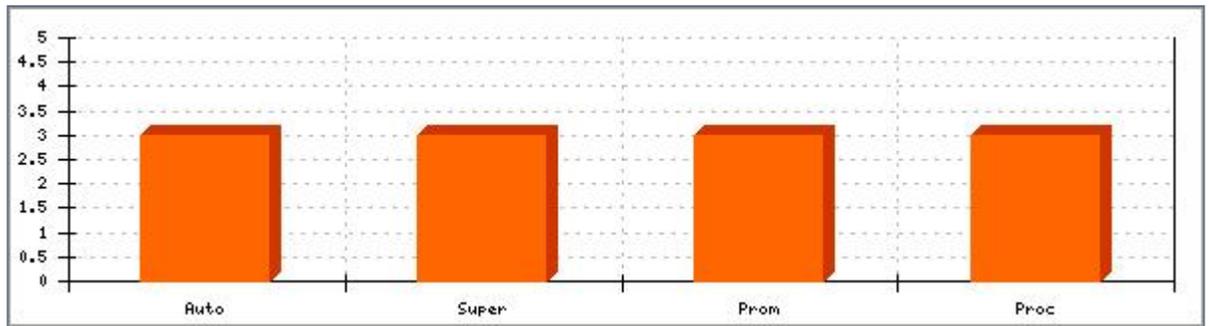
32.- Prioriza adecuadamente las acciones y asigna recursos necesarios que permiten cumplir los objetivos propuestos (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



33.- Realiza seguimiento a los avances y verifica la información que recibe (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



34.- Utiliza de manera eficiente herramientas de planificación (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO

35.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (3.00)

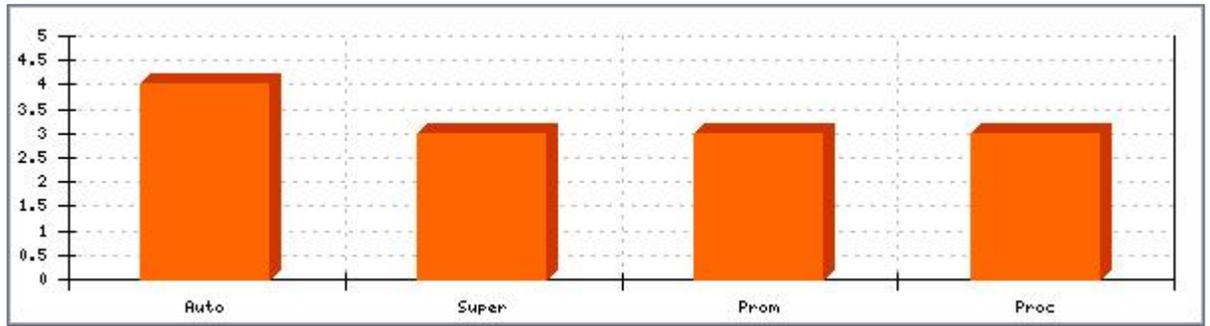
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORDEN Y PRECISIÓN

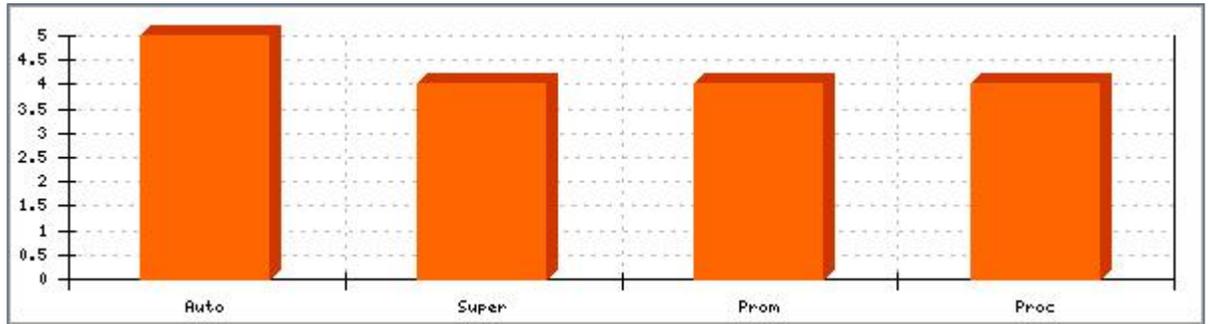
36.- Realiza un trabajo, ordenado, preciso, sin errores en su ejecución. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



37.- Identifica errores y genera soluciones cuando éstos son detectados. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| (VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores | 100.00% |
| (VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. | 100.00% |
| (VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo | 100.00% |
| (VALORES - COORDINACIÓN) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes | 100.00% |
| (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACIÓN AL CLIENTE E/I) Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). | 100.00% |
| (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Es proactivo en el desempeño de su trabajo y en la búsqueda de nuevas iniciativas | 75.00% |
| (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Aplica nuevas iniciativas para el logro de los objetivos y metas planteados. | 75.00% |
| (VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. | 75.00% |
| (VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. | 75.00% |
| (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORDEN Y PRECISIÓN) Identifica errores y genera soluciones cuando éstos son detectados. | 75.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Carta gantt

Autoevaluación : Se consideran reprogramaciones de carta gantt (ejecutdas en este período) como parte de adecuaciones al programa de trabajo o decisiones internas estratégicas.

Supervisor : Carta Gantt no es responsabilidad del evaluado. Espacio apropiado ha contribuido a mejorar lo existente Tiempo para estudiar ha sido aprovechado

Feedback

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

