

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 01:42:10** hasta el **2017-04-07 10:15:49**

**EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP**  
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

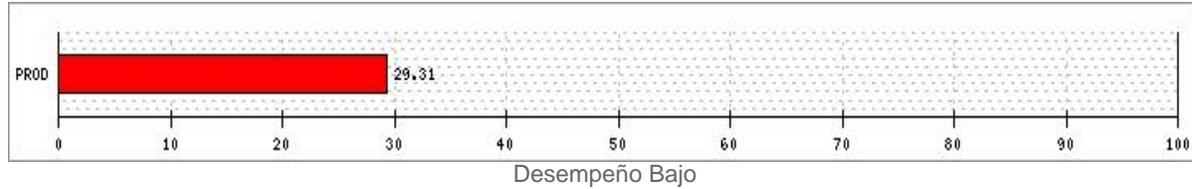
No. Identificación :	46779863
Nombres :	MAX CLEMENT
Apellidos :	ENRIQUE FLORES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	ASISTENTE DE INSPECCIONES
Nivel Jerárquico :	NIVEL I
Jefe Inmediato :	INGRID VANESSA ESCOBAR RAMIREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	2	2

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	3.83	3.83
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	3.83	3.78
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.17	3.12
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	3.50	3.60
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Trabajo Bajo Presión Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	3.67	3.72
					<b>Promedio :</b>	<b>3.76</b>
					<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>93.91%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informes de supervisión Desempeño Bajo	30%	13.33	13.16	13.16
2	Supervisión a coopac Desempeño Bajo	70%	13.33	13.16	13.16
				<b>Promedio :</b>	<b>13.16</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>13.16%</b>

**EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Elaboración de informes de supervisión

- Autoevaluación :** El en periodo del año 2016 solo participé en dos visitas de inspección debido a que ingresé en el mes de Octubre del 2016
- Supervisor :** Participó en la elaboración de 2 visitas de inspección.
- Supervisor :** Como Jefe de Visita recién he salido a partir del año 2017 y he tenido a cargo a la persona evaluada en el periodo 2017. Por lo cual puedo indicar que si cumplen con proporcionar la información solicitada y presentar los informes correspondiente a la visita realizada. El evaluado ingreso a mitad de año por lo que realizó visitas según periodo de ingreso.

### 2 Supervisión a coopac

- Autoevaluación :** El en periodo del año 2016 solo participé en dos visitas de inspección debido a que ingresé en el mes de Octubre del 2016
- Supervisor :** Participó en 2 visitas de inspección.
- Supervisor :** Como Jefe de Visita recién he salido a partir del año 2017 y he tenido a cargo a la persona evaluada en el periodo 2017. Por lo cual puedo indicar que si cumplen con proporcionar la información solicitada y presentar los informes correspondiente a la visita realizada. El evaluado ingreso a mitad de año por lo que realizó visitas según periodo de ingreso.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Especialización en el sector -Manejo de interrupciones

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Comunicación asertiva y empática -Esmero profesional

#### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Creo que el trabajo en equipo es fundamental, tanto como la comunicación asertiva para el logro de los objetivos comunes para el desarrollo de la organización. Los puntos de fortalezas y oportunidades de mejora deben de enriquecerse para el desarrollo tanto personal, como para el trabajo en equipo.

### PARES

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Puntualidad. -Conocimiento de las Cooperativas

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Manejo de tiempo Orden

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Responsable. -Trabajo en equipo.

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Trabajo en equipo Formación Académica

#### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Lo considero un compañero con el que puedo contar, tiene buenas actitudes a la hora de laborar además de contar con las ganas de aprender.

#### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Debe manejar su tiempo, el orden en su trabajo y priorizar el trabajo en horas laborables.

### SUPERVISOR

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad. Conocimiento y profundización en temas que le servirán para desarrollar mejor su trabajo.

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad



## Feedback



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

