

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 10:53:14** hasta el **2017-04-07 09:54:04**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

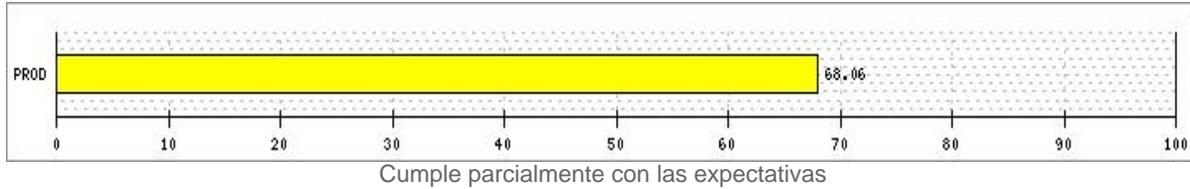
No. Identificación :	47598722
Nombres :	ADOLFO JUNIOR
Apellidos :	CHAVEZ GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	ASISTENTE DE INSPECCIONES
Nivel Jerárquico :	NIVEL I
Jefe Inmediato :	INGRID VANESSA ESCOBAR RAMIREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	2	2

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.50	3.67	3.62
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.83	3.88
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.33	3.00	2.33	2.53
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.67	3.67
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Trabajo Bajo Presión Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.83	3.83	3.83
<b>Promedio :</b>						<b>3.69</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>92.29%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informes de supervisión Cumple parcialmente con las expectativas	30%	25.00	51.50	51.50
2	Supervisión a coopac Cumple parcialmente con las expectativas	70%	25.00	66.50	66.50
<b>Promedio :</b>					<b>62.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>62.00%</b>

**EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Elaboración de informes de supervisión

**Autoevaluación :** Ingreso: Agosto 2016.

**Supervisor :** No obstante estar e¿desde agosto cumplió con entrega de los alcances encomendados sin embargo aun falta enfoque y redacción

**Supervisor :** Participó en la elaboración de 5 informes de visita,

### 2 Supervisión a coopac

**Autoevaluación :** Ingreso: Agosto 2016.

**Supervisor :** Considerando que ingreso en agosto del 2016 se observa que las visitas encomendadas han sido efectuadas, y sus estudio academicos no interfirieron para los viajes

**Supervisor :** Desde que ingresó fue asignado a 5 visitas de inspección.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Puntualidad. -Orden.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Responsabilidad. -Trabajo en equipo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Me considero una persona con entusiasmo, con capacidad de mejora continua y teniendo claros los objetivos establecidos.

### PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Orden. -Puntualidad.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Manejo de tiempo Orden

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Cumple con sus deberes. -Trabaja en equipo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Trabajo en equipo Responsabilidad

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es un compañero amigable, respetuoso y colaborador que se desenvuelve bien laboral mente.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Debe priorizar el trabajo ante otros temas dentro de las horas de labor

### SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Orden Puntualidad

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Que mejore la redacción Puntualidad Orden en su puesto de trabajo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsable Trabajador



## Feedback



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

