

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 10:40:06** hasta el **2017-03-24 10:38:57**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

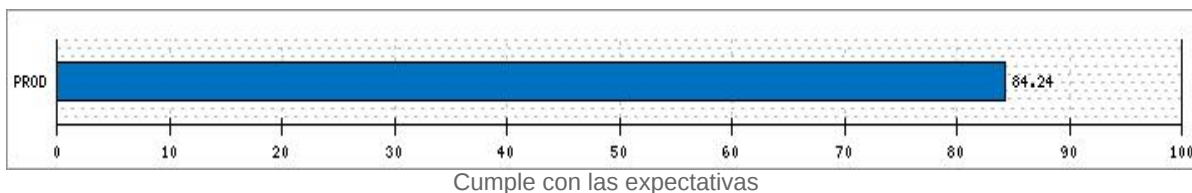
No. Identificación :	73883668
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	PINTO SOLIMANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	AUXILIAR DE ARCHIVO FISICO
Nivel Jerárquico :	NIVEL I
Jefe Inmediato :	CARLA CECILIA FIGUEROA MEJIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	2.67	2.77
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	2.67	3.33	3.13
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	2.78	2.67	2.70
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	2.44	2.67	2.60
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	3.67	3.67
6	Orientación al logro Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00	3.00
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	2.89	3.33	3.20
8	Trabajo Bajo Presión Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00	3.00
Promedio :						3.01
Promedio en Porcentaje :						75.21%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Digitalización de documentos obligados a presentar COOPAC Cumple con las expectativas	70%	70.00	85.00	85.00
2	Digitalización de documentos ordinarios Cumple con las expectativas	30%	30.00	90.00	90.00
Promedio :					86.50
Promedio en Porcentaje :					86.50%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Digitalización de documentos obligados a presentar COOPAC

Autoevaluación :

Supervisor : A la fecha existe cierto retraso en la digitalización de la información financiera que FENACREP recibe de las cooperativa de manera mensual. Dicha información no se logra digitalizar en su totalidad.

2 Digitalización de documentos ordinarios

Autoevaluación :

Supervisor : Si bien se procura completar la digitalización de las documentación que ingresa a la FENACREP diariamente, es de tenerse en cuenta que no se logra digitalizar a la brevedad, en decir, a más tardar al día siguiente.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Más tiempo para concluir informes Apoyo en documentación

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Persistente Solidario

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Apoyo a diferentes áreas Persistencia en terminar documentación aún así no alcance el tiempo adecuado

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Responsabilidad y Orden

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Concentración en el trabajo asignado Puntualidad

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mas rapidez para la documentación.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Solidario y Comunicativo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Conocimiento de su trabajo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

solidario.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona empática y solidaria con los compañeros de trabajo, no obstante, debe ser un poco más ordenado a fin de que cumpla con todas sus responsabilidades asignadas.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Tiene trato cordial, sabe escuchar sugerencias.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

apoyo.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Organizarse mejor para cumplir con los parámetros de la digitalización, es decir, para los documentos que se recepcionan día a día a mas tardar al día siguiente a las 9:00 am; y para los estados financieros, a mas tardar al día siguiente, a partir de medio día. - Asumir mayor responsabilidad y compromiso en su labor - Capacitarse en archivo digital

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Comprometida cuando se lo propone - Calaborador,, solidario y respetuoso

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es de considierar que si el colaborador se lo propone podría mejorar los tiempos en cumplir las metas de digitalizción establecidas.



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

