

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 01:45:11** hasta el **2017-03-27 18:19:11**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

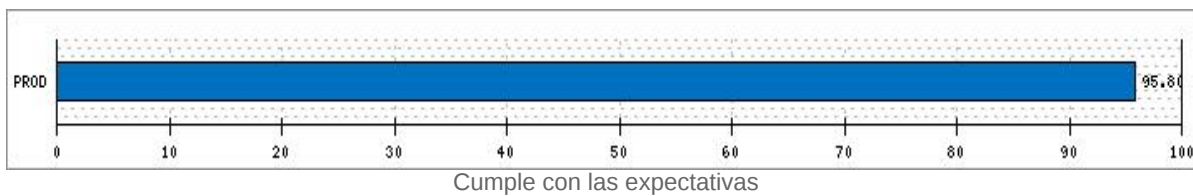
No. Identificación :	09448114
Nombres :	MARIA ISABEL
Apellidos :	ARELLANO VASQUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	ASISTENTE DE GERENCIA DE SUPERVISION
Nivel Jerárquico :	NIVEL I
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	4.00	3.95
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.33	3.53
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.50	3.67	3.62
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	3.67	3.72
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.67	3.77
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	3.67	3.72
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.67	3.77
8	Trabajo Bajo Presión Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.17	3.00	3.05
Promedio :						3.64
Promedio en Porcentaje :						90.99%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Documentos digitalizados Cumple con las expectativas	35%	113.30	100.00	100.00
2	Informes emitidos Cumple con las expectativas	30%	100.00	90.00	90.00
3	Oficios emitidos Cumple con las expectativas	35%	113.30	100.00	100.00
Promedio :					97.00
Promedio en Porcentaje :					97.00%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Documentos digitalizados

Autoevaluación : Los documentos de Supervisión han sido digitalizados en su totalidad desde el 01 de agosto del 2016, en consideración al cambio de puesto, habiéndose emitido un total de 1700 oficios. Cabe mencionar que los Informes de Visita de Inspección, Informes de evaluación, Informes de recomendaciones, no están siendo contabilizados en la digitalización del área de supervisión, siendo estos digitalizados por el área de Digitalización porque tiene mucho más soporte de alimentación de la que utilizo en supervisión.

Supervisor :

2 Informes emitidos

Autoevaluación : 67 Informes emitidos desde el 01 de agosto del 2016 en consideración al cambio de puesto.

Supervisor :

3 Oficios emitidos

Autoevaluación : Los oficios de Supervisión están siendo contabilizados desde el 01 de agosto del 2016, en consideración al cambio de puesto, habiéndose emitido un total de 1700 oficios.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad en llegar a tiempo al trabajo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Conocimiento y Capacidad de adaptación.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Optimista, Buen carácter, con buen sentido de humor, responsable en las tareas que se me asigna, trabajo en equipo, comunicativa, empática, observadora Aporta mejoras en el área en que me desenvuelvo, estoy abierta a dar sugerencias para el desarrollo de mis competencias.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Interactuar un poco más con todas las personas del área. Fomentar la integración de inspecciones y evaluación.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Ninguno

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Trabajadora Responsable

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Empatía con el grupo de trabajo Creatividad, propone ideas innovadoras

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona alegre, buen carácter, trabajadora, con iniciativa. Si bien es cierto es una persona muy comunicativa y abierta a relacionarse con los demás, como hay tanta rotación de personal, tal vez sea importante que por el puesto que tiene, se relacione un poco más con todos los integrantes de su área, es decir inspecciones y evaluación; y que fomente más la unión del área. Se ve que está mejorando el tema de su puntualidad.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
aceptar retos de mejora en nuevos procesos de supervisión

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsable

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
experiencia en el desarrollo de su trabajo..



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-21

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

