

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-22 09:07:24** hasta el **2017-03-25 08:07:20**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

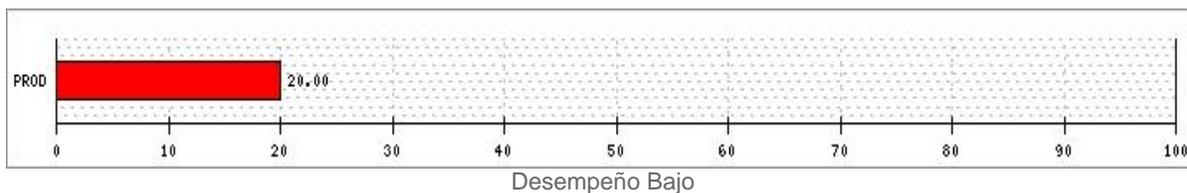
No. Identificación :	72217768
Nombres :	RUBEN MANUEL
Apellidos :	LLANOS ZEGARRA
Dirección :	ASOC. VIV. ROSARIO DEL NORTE MZ O LOTE 3 SMP
Teléfono :	3691521
Celular :	931795836
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	COMUNICACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE COMUNICACIONES Y DISEÑO
Nivel Jerárquico :	NIVEL I
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1993-07-26

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
8	Trabajo Bajo Presión Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	4.00
Promedio :						4.00
Promedio en Porcentaje :						100.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Diseñar la memoria institucional --	10%	100.00	0.00	0.00
2	Diseñar la plantilla de marca COOPAC --	5%	100.00	0.00	0.00
3	Diseñar la revista Panorama --	30%	100.00	0.00	0.00
4	Diseñar material grafico para la Asamblea Ordinaria --	10%	100.00	0.00	0.00
5	Diseño de Boletín Cooperativo --	30%	100.00	0.00	0.00
6	Diseño de los documentos de capacitacion --	15%	100.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Diseñar la memoria institucional

Autoevaluación : el diseño fue realizado con total normalidad

2 Diseñar la plantilla de marca COOPAC

Autoevaluación : ya había una plantilla de la marca coopac anteriormente , lo que se hizo fue realizar propuestas nuevas en base a la que ya se tenía.

3 Diseñar la revista Panorama

Autoevaluación : durante el año 2016, todas las revistas panorama cooperativo , fueron realizadas por mí.

4 Diseñar material grafico para la Asamblea Ordinaria

Autoevaluación : todos los diseños se realizaron con total normalidad

5 Diseño de Boletin Cooperativo

Autoevaluación : durante el año 2016, los boletines cooperativos , fueron realizados por mí.

6 Diseño de los documentos de capacitacion

Autoevaluación : realización de trípticos, packs fenacrep, toma de fotos, etc.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-adquirir más conocimientos (actualmente estudiando segunda carrera en la universidad san ignacio de loyola) -seguir aprendiendo más de los superiores

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Creativo -Innovador

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

en el área de comunicaciones hay un buen clima laboral, y todos trabajamos en equipo.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

(!) Empoderarse de las actividades del área (revisión de textos, actualización de contenidos, propuestas de optimización de procesos, etc.) (2) Puede mejorar su desempeño y desenvolvimiento en el área si mantuviera una comunicación constante con todas las áreas de la institución.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

(1) Proactivo. (2) Sabe trabajar en equipo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Ninguna



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

