

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-22 03:32:22** hasta el **2017-03-24 16:49:48**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

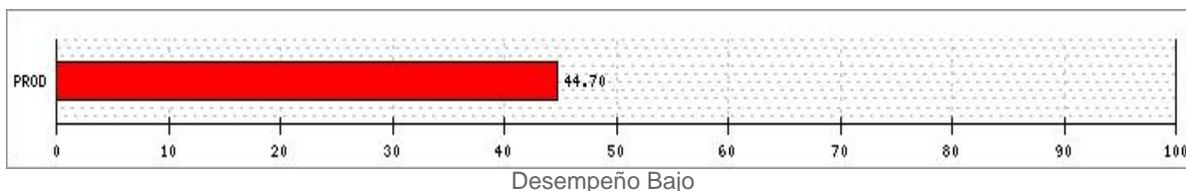
| | |
|-----------------------|--------------------------------|
| No. Identificación : | 47547769 |
| Nombres : | RENATO JESUS |
| Apellidos : | PULJIZEVIC MELGAREJO |
| Dirección : | AV ENRIQUE MEIGGS 856 |
| Teléfono : | 5837064 |
| Celular : | 971459160 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | PRINCIPAL |
| Departamento : | INSPECCION |
| Cargo : | ASISTENTE DE INSPECCIONES |
| Nivel Jerárquico : | NIVEL I |
| Jefe Inmediato : | INGRID VANESSA ESCOBAR RAMIREZ |
| Área de Estudio : | CONTABILIDAD / AUDITORÍA |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-10-05 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 30.00% | 2 | 2 |
| Supervisor | 70.00% | 2 | 2 |

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Pares | Super | Prom |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|-------|---------------|
| 1 | Compromiso Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 4.00 | 3.33 | 3.53 |
| 2 | Solidaridad Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 4.00 | 3.83 | 3.88 |
| 3 | Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 3.83 | 3.67 | 3.72 |
| 4 | Innovación Cumple con las expectativas | 12.50% | 3.67 | 3.17 | 3.00 | 3.05 |
| 5 | Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 4.00 | 3.67 | 3.77 |
| 6 | Orientación al logro Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 4.00 | 3.50 | 3.65 |
| 7 | Trabajo en equipo Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 8 | Trabajo Bajo Presión Cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| Promedio : | | | | | | 3.70 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | | 92.50% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | Elaboración de informes de inspecciones especiales Desempeño Bajo | 10% | 50.00 | 40.00 | 40.00 |
| 2 | Elaboración de informes de supervisión Desempeño Bajo | 10% | 13.00 | 21.50 | 21.50 |
| 3 | Inspecciones especiales Desempeño Bajo | 40% | 50.00 | 40.00 | 40.00 |
| 4 | Supervisión a coopac Desempeño Bajo | 40% | 13.00 | 26.50 | 26.50 |
| Promedio : | | | | | 32.75 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 32.75% |

EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de informes de inspecciones especiales

Autoevaluación : hubo solo una visita de ese tipo en el tiempo que yo ingrese, a partir de octubre, por tanto solo realice un informe

Supervisor : Hubo un informe de visita de inspección especial en el cual colaboré, pero no corresponde al periodo 2016.

Supervisor : Solo trabaje una visita con el es personal nuevo

2 Elaboración de informes de supervisión

Autoevaluación : ingrese en octubre y solo realice 2 informes finales de visita

Supervisor : Participó en la elaboración de 2 informes de visita, desde que entró en octubre 2016.

Supervisor : Solo trabaje una visita con el es personal nuevo

3 Inspecciones especiales

Autoevaluación : hubo solo una visita de ese tipo en el tiempo que yo ingrese, a partir de octubre

Supervisor : Hubo una visita de inspección especial que participé, pero no corresponde al periodo 2016.

Supervisor : Solo trabaje una visita con el es personal nuevo

4 Supervisión a coopac

Autoevaluación : ingrese en octubre y solo fui a dos visitas de inspeccion

Supervisor : Sólo fue asignado a 2 visitas de inspección desde que entró en octubre 2016.

Supervisor : Es un colaborador nuevo que solo trabajo una vista conmigo y ademas no tiene experieincia en sistema financiero y hay que darle tiempo para que se adecue

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
organizar mejor el trabajo a realizar

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
buena comunicacion sinergico

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
es una persona solidaria y colaboradora

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
-Orden -Puntualidad

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
-Oportunidad de desempeñarse en otras tareas -Oportunidad de colaborar en otros aspectos de su puesto

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
-Respetuoso. -Perseverante.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
-Responsable -Trabajador

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Es un compañero que me inspira confianza, con ánimos de mejorar y crecer profesionalmente.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Se desempeña bien en su puesto, honesto, responsable

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar su orden. Falta ser más proactivo.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Que siga leyendo las normas para al evaluacion de cartera y riesgos

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Comunicativo Colaborador

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Es colaborador

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es alegre, colaborador, solidario. Sería importante capacitarse más en temas relacionados a la labor que realiza. Además, necesitaría tener más interacción con todos sus pares del área.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es colaborador y solidario con sus compañeros



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO . FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

