

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 03:04:12** hasta el **2017-04-07 10:47:03**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

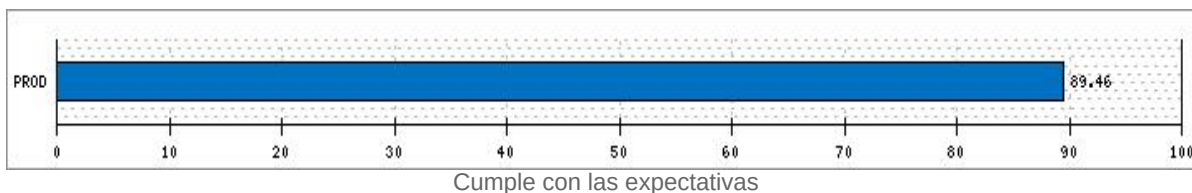
No. Identificación :	47798565
Nombres :	JACKELINE LUCERO JUANA
Apellidos :	COILLO MORENO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	GERENCIA DE SUPERVISION
Cargo :	ANALISTA LEGAL DE SUPERVISION
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	3.67	3.70
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	4.00	3.97
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	4.00	3.90
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.44	4.00	3.83
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	4.00	3.93
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.22	3.33	3.30
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	4.00	3.90
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	4.00	3.97
Promedio :						3.81
Promedio en Porcentaje :						95.31%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Denuncias del Ministerio Público atendidas Cumple con las expectativas	40%	40.00	100.00	100.00
2	Reclamos atendidos por parte de socios Cumple con las expectativas	60%	30.00	80.00	80.00
Promedio :					88.00
Promedio en Porcentaje :					88.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Denuncias del Miniterio Público atendidas

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Reclamos atendidos por parte de socios

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-PUNTUALIDAD

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-PROACTIVA -DINAMISMO

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

CONSIDERO QUE ES NECESARIO FORMAR UN EQUIPO LEGAL EN EL AREA DE SUPERVISION POR LA CARGA DE TRABAJO, ANALISIS DEL MISMO Y ATENCION DE DIVERSOS TEMAS, CON LA FINALIDAD DE CUMPLIR METAS Y PLANES DE TRABAJO.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Debe mejorar su puntualidad. Debido a la sobrecarga de trabajo, a veces no cumple con los plazos para dar respuesta a las comunicaciones recibidas. A veces parece estresada.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Es responsable en sus funciones y tiene empatía.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

En un futuro, se debería considerar que tenga un apoyo. Últimamente está viendo mas temas de los que inicialmente se le encomendó.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Las respuestas vertidas son de acuerdo a lo observado en algunas oportunidades, dado que la labor del evaluado no se coordina con los miembros de nuestra área de inspecciones.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
ser mas concreta en respuestas menores

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsable y proactiva

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
capacitar al analista legal para que pueda resolver los temas vinculados al área de supervisión.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-23

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

