

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 03:24:27** hasta el **2017-03-24 14:46:36**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

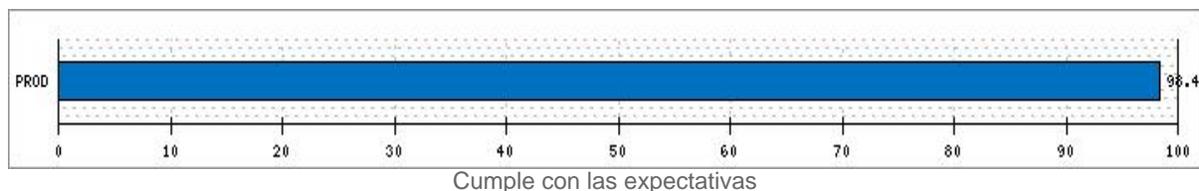
No. Identificación :	46283063
Nombres :	ANTHONY ANDRES
Apellidos :	DAMIAN NOLAZCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	EVALUACION
Cargo :	ANALISTA DE EVALUACIÓN
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	ROSARIO ISABEL TAPIA CASAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.56	4.00	3.87
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	4.00	3.97
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.56	4.00	3.87
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.22	3.00	3.07
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	3.33	3.43
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	3.67	3.70
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	4.00	3.93
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.56	3.67	3.63
Promedio :						3.68
Promedio en Porcentaje :						92.08%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
2	Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
3	Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS Cumple con las expectativas	15%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión de informes trimestrales de auditoría interna Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
5	Revisión de planes anuales de auditoría interna Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión****Autoevaluación :** Esta actividad no me es designada**Supervisor :** No se le ha designado esta actividad.**2 Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC****Autoevaluación :** Esta actividad no me es designada**Supervisor :** No se le ha designado esta actividad.**3 Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS****Autoevaluación :** Esta actividad no me es designada**Supervisor :** No se le ha designado esta actividad.**4 Revisión de informes trimestrales de auditoria interna****Autoevaluación :** Esta actividad no me es designada**Supervisor :** No se le ha designado esta actividad.**5 Revisión de planes anuales de auditoria interna****Autoevaluación :** Esta actividad no me es designada**Supervisor :** No se le ha designado esta actividad.**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado**

- Debo mejorar en la puntualidad es por ello que tomare acciones que me permitan cumplir con ese objetivo. - mejorare en disminuir el tiempo en mis tareas asignadas ya que cuento con las herramientas y con la capacidad para desarrollarlo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- responsabilidad en las tareas asignadas - capacidad de residencia y empatía así como trabajo en equipo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

la labor que desempeño en el área son la elaboración de ayudas de memorias, informes de situación para las visitas de inspección, oficios de pérdida de patrimonios(Trimestral), respuestas de oficios hacia las cooperativas remitiendo su respuesta de lista de Sociedad Auditora Externa, evaluación de control interno de la Auditoría Externa, Oficios de recordatorios respecto a la Gestión Integral de Riesgos, Registros de informe de gerencia así también registros de informes sobre lavados de activos.

PARES**A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado**

Responsabilidad y Puntualidad.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Creo que debe mejorar en la puntualidad y el tiempo en desarrollar sus actividades. Sin bien es una de las personas nuevas que se ha integrado al área, ha logrado compactarse y rendir muy bien en su trabajo.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad, prestar más atención a sus labores y no distraer a sus compañeros.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Proactividad y empeno.

ANTHONY ANDRES DAMIAN NOLAZCO

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Compromiso y responsabilidad en las labores asignadas.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Principalmente requiere mejorar en la puntualidad.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Tiene actitud positiva, así como gran entusiasmo por aprender y cumplir sus metas.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Anthony viene apoyando en varias actividades de manera aceptable. Sigue aprendiendo, apoya a sus compañeros y tiene la capacidad para que se le asigne mayores responsabilidades. Viene cumpliendo con las expectativas.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

