

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 12:02:00** hasta el **2017-03-24 11:31:37**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

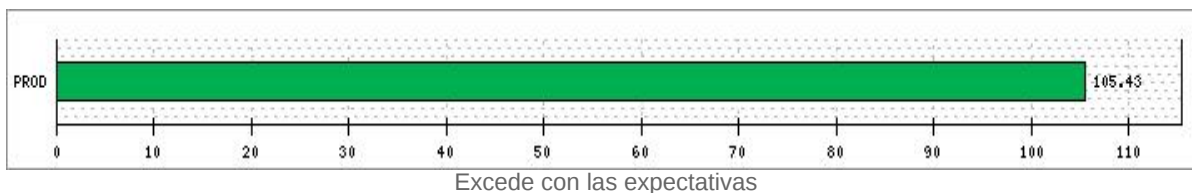
No. Identificación :	46210916
Nombres :	GEANCARLO
Apellidos :	SALINAS PORTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	EVALUACION
Cargo :	ANALISTA DE EVALUACIÓN
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	ROSARIO ISABEL TAPIA CASAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.67	3.77
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	4.00	3.97
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	3.67	3.70
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.78	3.33	3.47
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	4.00	3.97
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.67	3.77
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
Promedio :						3.83
Promedio en Porcentaje :						95.73%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión Desempeño Bajo	25%	25.00	25.00	25.00
2	Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC Excede con las expectativas	20%	233.00	233.00	233.00
3	Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS Cumple con las expectativas	15%	0.00	100.00	100.00
4	Revisión de informes trimestrales de auditoria interna Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
5	Revisión de planes anuales de auditoria interna Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
Promedio :					107.85
Promedio en Porcentaje :					107.85%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión

Autoevaluación : Elaboré el Reporte Consolidado de Indicadores Financieros correspondiente al mes de Diciembre de 2016. Este reporte lo realizó AT durante el 2016, por lo cual sólo lo realicé una vez. Este reporte se realiza trimestralmente.

Supervisor : Elaboró 1 reporte a diciembre 2016 debido a que recién se le había asignado esta actividad. Anteriormente, esta actividad no se estaba realizando en el área.

2 Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC

Autoevaluación : Elaboré el Reporte de Liquidez correspondiente a los meses: Abril, mayo, junio, julio, agosto, setiembre y octubre.

Supervisor : Geancarlo elaboró 7 reportes mensuales desde abril hasta octubre.

3 Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS

Autoevaluación : No me delegaron esta labor.

Supervisor : En el 2016, no se le designó esta actividad.

4 Revisión de informes trimestrales de auditoria interna

Autoevaluación : No me delegaron esta labor.

Supervisor : En el 2016, no se le designó esta actividad.

5 Revisión de planes anuales de auditoria interna

Autoevaluación : No me delegaron esta labor.

Supervisor : En el 2016, no se le designó esta actividad.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad y velocidad en cumplimiento de labores.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Capacidad analítica e implementación de mejoras.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Me hubiese gustado tener más tiempo para poder capacitarme más y aportar mejoras en el área.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Comprometido y analítico.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Tendría que mejorar en cuanto a su puntualidad.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

puntualidad y prestar más atención a sus labores.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Una fortaleza de Geancarlo es saber escuchar y otra es la de ser una persona muy positiva.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Cumple sus labores asignadas a tiempo y muestra pro-actividad.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

analítico en su trabajo, y resiliente en las situaciones.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Ninguno.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Aporta nuevas ideas para mejoras las labores del área. Responsabilidad.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Geancarlo, en el poco tiempo que está en el área ha logrado un nivel muy bueno. Aprendió rápido las labores que se le asignaron.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

