

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 06:07:39** hasta el **2017-03-23 04:10:06**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

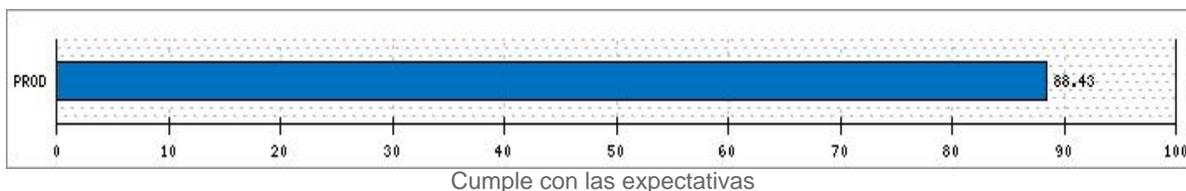
No. Identificación :	43218749
Nombres :	DAVID CONSTANTINO
Apellidos :	OLAGUIVEL DURAND
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Cargo :	ANALISTA PROGRAMADOR
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	FERNANDO SANTIAGO PINCO MELLY
Área de Estudio :	FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-09-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.67	3.77
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.33	3.53
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.67	3.77
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	2.67	3.07
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.00	3.30
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.33	3.53
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.00	3.30
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.00	3.30
Promedio :						3.45
Promedio en Porcentaje :						86.15%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alinear el SFI al proyecto "Optimización de procesos y tecnología crediticia" Desempeño Bajo	10%	40.00	10.00	10.00
2	Diseño de casos y escenario de pruebas Cumple con las expectativas	20%	100.00	90.00	90.00
3	Ejecución de pruebas y verificación de resultados Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
4	Realizar mantenimiento correctivo del SFI Cumple con las expectativas	10%	80.00	100.00	100.00
5	Realizar mantenimiento preventivo del SFI Cumple con las expectativas	40%	250.00	100.00	100.00
Promedio :					89.00
Promedio en Porcentaje :					89.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Alinear el SFI al proyecto "Optimización de procesos y tecnología crediticia"

Autoevaluación : Los procesos de créditos a nivel código y base de datos fueron realizados por Pablo y Angelo, cuando se me asignó dar un mantenimiento a ciertos componentes; fueron a nivel gráfico.

Supervisor :

2 Diseño de casos y escenario de pruebas

Autoevaluación : Realice casos y escenarios de prueba para las cooperativas Mocupe, Chota, FINANPOP, Fortalecer, SFI estabilizado entre otros.

Supervisor :

3 Ejecución de pruebas y verificación de resultados

Autoevaluación : Realice la ejecución de las pruebas y la verificación para las cooperativas Mocupe, Chota, FINANPOP, Fortalecer, SFI estabilizado entre otros.

Supervisor :

4 Realizar mantenimiento correctivo del SFI

Autoevaluación : Realice mantenimiento a nivel base de datos y enfocándome en la contabilidad del sistema.

Supervisor :

5 Realizar mantenimiento preventivo del SFI

Autoevaluación : Realice mantenimiento a nivel base de datos y enfocándome en la contabilidad del sistema.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Brindarle capacitaciones de nivel técnico y organizacional como cursos, talleres, etc.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Proactividad y Responsabilidad.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

- Soy una persona con sentido común (que es lo que hoy en día hace falta en una gran cantidad de profesionales). - Me interesa mucho que el personal se interrelacione con sus compañeros ya que esta sinergia de destrezas hará que los resultados superen los objetivos estipulados por la institución.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

comunicacion

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Capacitarse mas en las tecnologías que usa el área de TI y seguir brindando capacitación.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

conocimient

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsabilidad y Equidad

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

objetivo

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Conocimiento técnico en lenguajes de programación Conocimiento del sistema micro financiero

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Le gustan los retos Actitud para solucionar problemas difíciles

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Realiza su trabajo con esfuerzo, falta conocimientos técnicos en herramientas de programación.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-22

Comentarios del Evaluado:

aaa

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

