

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 09:38:41** hasta el **2017-03-24 18:51:12**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

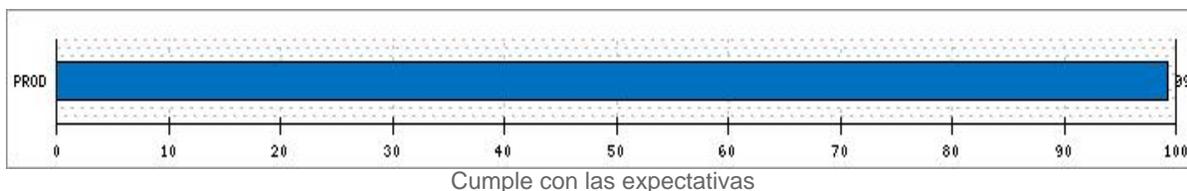
No. Identificación :	43604595
Nombres :	ROSA MARIA FRANCESCA
Apellidos :	LUNA ALIAGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	FINANCIERO Y ESTADISTICO
Cargo :	ANALISTA FINANCIERO Y ESTADISTICO
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	4.00	3.90
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.33	3.23
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	3.67	3.67
					Promedio :	3.85
					Promedio en Porcentaje :	96.25%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Atención de consultas a público en general Cumple con las expectativas	23%	100.00	100.00	100.00	
2	Consolidado de información financiera de las COOPAC para SBS Cumple con las expectativas	33%	100.00	100.00	100.00	
3	Evaluación de indicadores de COOPAC que captan CTS Cumple con las expectativas	24%	100.00	100.00	100.00	
4	Gestión de los procesos de inscripción de COOPAC a FENACREP Cumple con las expectativas	10%	216.00	100.00	100.00	
5	Revisión de perfiles de factibilidad de las COOPAC (aperturas agencias) Cumple con las expectativas	10%	180.00	100.00	100.00	
					Promedio :	100.00
					Promedio en Porcentaje :	100.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Atención de consultas a público en general

Autoevaluación : Desde el 01/07/16 al 30/12/16 . Periodo en el cuál me desempeño como Analista Financiero se resuelven varias consultar vía telefónica, mail y con usuarios que se acercan a las instalaciones de la federación, como son socios, miembros de COOPAC, contadores etc.

Supervisor : Se ha dado atención, con el apoyo del personal del área, a todas las consultas verbales de clientes externos (directivos y socios de cooperativas), en los aspectos cooperativismo, así como a los responsables de cada COOPAC a fin que pueda presentar su información estadística, financiera y complementaria a través del SISTRA WEB

2 Consolidado de información financiera de las COOPAC para SBS

Autoevaluación : desde el 01/07/16 al 30/12/16 . Periodo en el cuál me desempeño como Analista Financiero se elaboraron 6 consolidados mensualmente.

Supervisor : Se envió en forma magnética a la SBS todos los estados financieros consolidados y por COOPAC de todos los meses del año 2016

3 Evaluación de indicadores de COOPAC que captan CTS

Autoevaluación : Desde el 01/07/16 al 30/12/16 . Se evaluaron indicadores de liquidez y solvencia de las 10 COOPAC que cuentan con autorización para captar CTS.

Supervisor : Se cumplió plenamente con realizar las evaluaciones mensuales a todas las COOPAC que captan Depósitos CTS, que son 10

4 Gestión de los procesos de inscripción de COOPAC a FENACREP

Autoevaluación : Desde el 01/07/16 al 30/12/16 . Periodo en el cuál me desempeño como Analista Financiero se enviaron 26 oficios a diversas COOPAC informándoles de las observaciones encontradas en sus estatutos y/o dirigentes.

Supervisor : Se cumplió con dar atención a todas las COOPAC nuevas que se presentaron, se curso oficios de respuesta con observaciones a sus estatutos donde hubo lugar

5 Revisión de perfiles de factibilidad de las COOPAC (aperturas agencias)

Autoevaluación : Desde el 01/07/16 al 30/12/16 . Periodo en el cuál me desempeño como Analista Financiero se evaluaron 18 perfiles de factibilidad de los cuáles 03 no se les aprobaron autorización por no contar con los requisitos mínimos requeridos en la RES. SBS. N° 759-2007.

Supervisor : Cumplió a cabalidad con todos los estudios de factibilidad formulando las observaciones cuando hubo lugar.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Debo de ser mas puntual. Organizarme mejor para desarrollar las labores.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Ser optimista a pesar de econtrarme en una situación adversa. Colaboradora con mis compañeros cuando se les presenta alguna dificultad.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Me considero una persona justa y solidaria.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar la organización de los trabajos que realice. Asimismo, manejar con mayor especificación la normativa de cooperativas.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Capacidad de soporte al trabajo en equipo (apoya efectivamente en muchas funciones) y el manejo adecuado de las relaciones interpersonales.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Tiene la disposición a aprender y seguir preparándose que son factores muy importantes para mejorar.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Es necesario que asuma un rol de mayor liderazgo basándose en su conocimiento. Va a tener esa oportunidad con la incorporación de un nuevo colaborador en el área. -Un poco tímida, debe buscar como desenvolverse mejor, en particular hablar en público

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Muy comprometida con su trabajo -Tiene muy buena iniciativa

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

-No tengo más que agregar



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

