

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-22 10:48:00** hasta el **2017-03-24 09:40:29**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

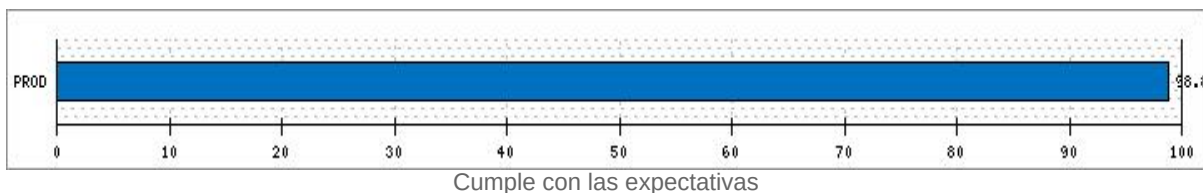
|                       |                                                    |
|-----------------------|----------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 46592566                                           |
| Nombres :             | ALDO ERICK                                         |
| Apellidos :           | ROJAS SANCHEZ                                      |
| Dirección :           | URB. VILLA UNIVERSITARIA MZ F LOTE 16 - LOS OLIVOS |
| Teléfono :            |                                                    |
| Celular :             |                                                    |
| Género :              | MASCULINO                                          |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                            |
| Agencia :             | PRINCIPAL                                          |
| Departamento :        | EVALUACION                                         |
| Cargo :               | ANALISTA DE EVALUACIÓN                             |
| Nivel Jerárquico :    | NIVEL II                                           |
| Jefe Inmediato :      | ROSARIO ISABEL TAPIA CASAS                         |
| Área de Estudio :     | ECONOMÍA                                           |
| Escolaridad :         | LICENCIADO                                         |
| Fecha de Nacimiento : | 1990-08-04                                         |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |
| Pares          | 30.00% | 3           | 3           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                           | Peso (%) | Autoe | Pares | Super | Prom   |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|-------|--------|
| 1                        | Compromiso<br>Cumple con las expectativas                             | 12.50%   | 4.00  | 3.89  | 3.67  | 3.73   |
| 2                        | Solidaridad<br>Cumple con las expectativas                            | 12.50%   | 4.00  | 4.00  | 4.00  | 4.00   |
| 3                        | Responsabilidad y Excelencia<br>Cumple con las expectativas           | 12.50%   | 3.67  | 3.67  | 3.33  | 3.43   |
| 4                        | Innovación<br>Cumple con las expectativas                             | 12.50%   | 3.00  | 3.67  | 3.00  | 3.20   |
| 5                        | Orientación al cliente interno/externo<br>Cumple con las expectativas | 12.50%   | 4.00  | 4.00  | 4.00  | 4.00   |
| 6                        | Orientación al logro<br>Cumple con las expectativas                   | 12.50%   | 3.67  | 4.00  | 3.67  | 3.77   |
| 7                        | Trabajo en equipo<br>Cumple con las expectativas                      | 12.50%   | 4.00  | 4.00  | 4.00  | 4.00   |
| 8                        | Pensamiento analítico<br>Cumple con las expectativas                  | 12.50%   | 4.00  | 4.00  | 4.00  | 4.00   |
| Promedio :               |                                                                       |          |       |       |       | 3.77   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                       |          |       |       |       | 94.17% |

|                          | Indicador                                                                                   | Peso (%) | Auto  | Supe   | Prom    |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|--------|---------|
| 1                        | Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión<br>Cumple con las expectativas        | 25%      | 0.00  | 100.00 | 100.00  |
| 2                        | Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC<br>Cumple con las expectativas | 20%      | 0.00  | 100.00 | 100.00  |
| 3                        | Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS<br>Cumple con las expectativas         | 15%      | 25.00 | 100.00 | 100.00  |
| 4                        | Revisión de informes trimestrales de auditoria interna<br>Cumple con las expectativas       | 20%      | 0.00  | 100.00 | 100.00  |
| 5                        | Revisión de planes anuales de auditoria interna<br>Cumple con las expectativas              | 20%      | 0.00  | 100.00 | 100.00  |
| Promedio :               |                                                                                             |          |       |        | 100.00  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                             |          |       |        | 100.00% |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión

**Autoevaluación :** No se me ha asignado dicha actividad para el periodo de 2016

**Supervisor :** En el 2016, no se le ha asignado esta actividad.

##### 2 Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC

**Autoevaluación :** No se me ha asignado dicha actividad para el periodo de 2016

**Supervisor :** En el 2016, no se le ha asignado esta actividad.

##### 3 Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS

**Autoevaluación :** En el mes de junio del 2016 se me asignó el informe de liquidación de la COOPAC Sillustani

**Supervisor :** Esta actividad no está sujeta a una meta de 4 informes por analista al año, debido a que no es una actividad que la realicen todos. Por lo general, como jefa del área me encarga de hacer estos informes, en algunos casos se solicita apoyo a analistas, como a Aldo, que colaboró con la realización de un informe de liquidación en junio 2016.

##### 4 Revisión de informes trimestrales de auditoria interna

**Autoevaluación :** No se me ha asignado dicha actividad para el periodo de 2016

**Supervisor :** En el 2016, no se le ha asignado esta actividad.

##### 5 Revisión de planes anuales de auditoria interna

**Autoevaluación :** No se me ha asignado dicha actividad para el periodo de 2016

**Supervisor :** En el 2016, no se le ha asignado esta actividad.

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puedo implementar en mi trabajo mas cosas en los informes que se realización al momento de evaluar cada cooperativa financieramente. La oportunidad de trabajar en mas temas financieros, ya que me siento capacitado en ese aspecto pero las funciones asignadas no me permiten desarrollarme en eso.

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

mucho empeño, interes por innovar y mejorar cada día en los aspectos laborales y temas que se me asignen. Asimismo, considero como fortaleza en mi que constantemente estoy capacitandome en el rubro de las finanzas

#### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Total disposición a cumplir con mis funciones en mi centro de labores, siempre trabajando en equipo y dispuesto a asumir retos dentro del trabajo.

### PARES

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Responsable y respetuoso

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Algunas veces llega tarde, a veces se le nota estrés por la carga laboral.

#### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- son pocas las ocasiones que llega tarde tal ves mejorar un poco la puntualidad -

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP  
Comunicativo y Cooperador

ALDO ERICK ROJAS SANCHEZ

#### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Es asertivo, paciente y extremadamente eficiente.

## SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Podría aportar nuevas ideas de cómo mejorar algunos procedimientos del área.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Se preocupa bastante por su desarrollo profesional, se capacita constantemente. Colaboración y apoyo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Aldo, es otro de mis grandes apoyos en el área, tiene experiencia y paciencia para enseñar a sus compañeros nuevos.



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

