

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 03:53:12** hasta el **2017-04-10 14:59:24**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

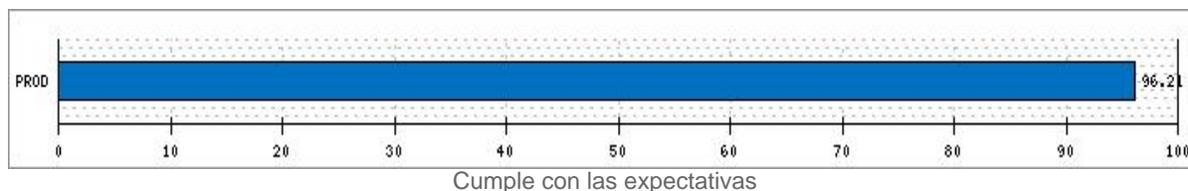
No. Identificación :	43714691
Nombres :	CARLOS TORIBIO
Apellidos :	ARATA POMAREDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	CONTROLADOR DE ALMACEN Y DESPACHO
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	CARLA CECILIA FIGUEROA MEJIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.50	3.33	3.38
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.83	4.00	3.95
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.17	3.00	3.05
4	Innovación Desempeño Bajo	12.50%	2.33	2.67	1.67	1.97
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.67	3.00	3.20
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.33	3.00	3.10
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.50	4.00	3.85
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.33	3.43
Promedio :						3.24
Promedio en Porcentaje :						81.04%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Gestión del archivo físico de la FENACREP con proveedor externo Cumple con las expectativas	100%	90.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Gestión del archivo físico de la FENACREP con proveedor externo

Autoevaluación : ..

Supervisor : ..

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
capacitaciones

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
rapidez comprensión

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
Paciencia y mejor control documentario

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
- Realizar estudios complementarios que le permitan realizar un mejor trabajo - Tener un cronograma para el envío de información al archivo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
Responsable y colaborador.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
- Dispuesto a colaborar - Cumplida en su trabajo

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Necesita apoyo para mejorar la clasificación y orden documentario

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Podría mejorar con algunas capacitaciones relacionadas a su área

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
- Capacitación en manejo de archivos - Asumir retos agresivamente

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
- Lealtad - Compromiso y responsabilidad

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Considero que este colaborador es leal con la institución, comprometido con las tareas que se le asignan.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

