

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 10:53:26** hasta el **2017-03-27 09:26:17**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

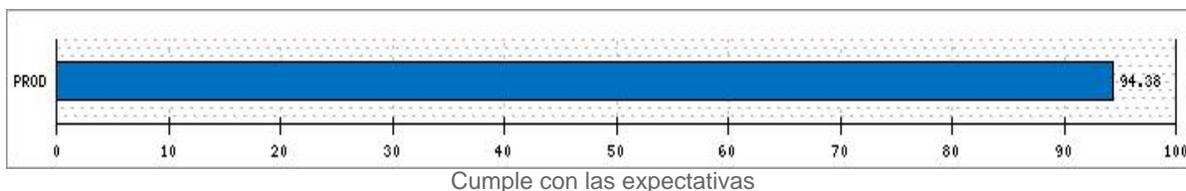
No. Identificación :	10549112
Nombres :	ROSA ALEXANDRA CRISTHIE
Apellidos :	LING MAUTINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	EVALUACION
Cargo :	ANALISTA DE EVALUACIÓN
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	ROSARIO ISABEL TAPIA CASAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	3.67	3.70
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.00	3.00	2.33	2.53
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	1.67	2.89	2.67	2.73
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.33	3.00	3.10
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.33	3.33	3.33
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	3.67	3.70
Promedio :						3.39
Promedio en Porcentaje :						84.69%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión Cumple con las expectativas	25%	0.00	100.00	100.00
2	Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC Cumple con las expectativas	20%	84.00	84.00	84.00
3	Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS Cumple con las expectativas	15%	0.00	100.00	100.00
4	Revisión de informes trimestrales de auditoría interna Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
5	Revisión de planes anuales de auditoría interna Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
Promedio :					96.80
Promedio en Porcentaje :					96.80%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de Indicadores Financieros de Supervisión

Autoevaluación : No elaboré Indicadores Financieros

Supervisor : No se le ha designado esta actividad.

2 Elaboración de Reportes de Liquidez a las 25 primeras COOPAC

Autoevaluación : De los informes de liquidez trabajados de las Coopac, de un total de 25, se trabajo con 21, debido a que la Coopac no reportó información.

Supervisor : Durante el 2016, elaboró los reportes de noviembre y diciembre 2016. Cada reporte, consolida la liquidez de 25 COOPAC. La meta debería ser 12 porque se elaboran reportes mensuales durante el año.

3 Informe de COOPAC en liquidación voluntaria a la SBS

Autoevaluación : Los informes trimestrales referidos I A.I. aún no los trabajado

Supervisor : No se le ha designado esta actividad.

4 Revisión de informes trimestrales de auditoria interna

Autoevaluación : Los informes trimestrales referidos I A.I. aún no los trabajado

Supervisor : No se le ha designado esta actividad.

5 Revisión de planes anuales de auditoria interna

Autoevaluación : Los planes anuales de las Cooperativas, aún no los he trabajado

Supervisor : No se le ha designado esta actividad.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Estoy siempre atenta a las necesidades de mis compañeros, con el fin de prestar mi apoyo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Optimista y perseverante.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Soy una persona dinámica, proactiva, que le entusiasma aprender cosas nuevas

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Compromiso y Responsabilidad

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar un poco en cuanto al tema de la puntualidad.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

puntualidad

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Perseverancia y capacidad de aprendizaje

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Mucho empeño por aprender y colaboración en el área.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

colaboradora responsable

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Por el momento no podría opinar debido al poco tiempo que lleva en el área.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Colaboración y Actitud positiva.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Alexandra entró al área a partir de la segunda quincena de diciembre, viene trabajando de manera ordenada, es empeñosa. Se encuentra en proceso de aprender otras labores que se realizan en el área.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

