

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 03:47:46** hasta el **2017-03-27 05:22:41**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

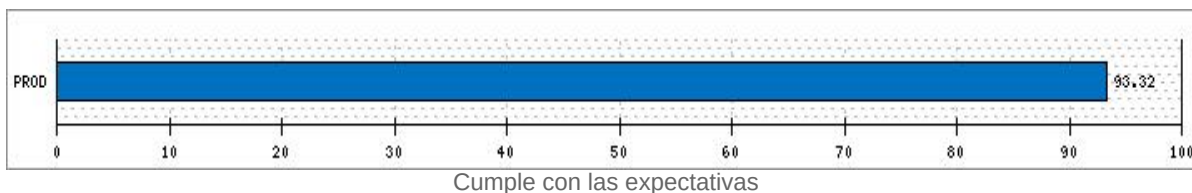
No. Identificación :	42129441
Nombres :	EDGARDO JESUS
Apellidos :	QUISPE JAYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Cargo :	ANALISTA DE SOPORTE DE TECNOLOGIA
Nivel Jerárquico :	NIVEL II
Jefe Inmediato :	FERNANDO SANTIAGO PINCO MELLY
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Compromiso Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	2.33	2.77
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.33	3.43
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	2.33	2.53
4	Innovación Desempeño Bajo	12.50%	2.67	2.67	2.00	2.20
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.33	2.67	2.87
6	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.00	3.20
7	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Pensamiento analítico Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	3.33	3.47
Promedio :						3.06
Promedio en Porcentaje :						76.46%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Mantenimiento de equipos Cumple con las expectativas	30%	30.00	91.80	91.80
2	Realización de backup diario Cumple con las expectativas	10%	10.00	100.00	100.00
3	Realización de backup mensual Cumple con las expectativas	10%	10.00	100.00	100.00
4	Soporte a usuarios FENACREP Cumple con las expectativas	50%	50.00	100.00	100.00
Promedio :					97.54
Promedio en Porcentaje :					97.54%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Mantenimiento de equipos

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Realización de backup diario

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Realización de backup mensual

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Soporte a usuarios FENACREP

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
comunicacion

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
servicial

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
mas proactivo

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
-Tiene la oportunidad de continuar superándose en el ámbito de su actividad - Puede mejorar su comunicación con todos los demás

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
formalizar algunos procedimientos en sus labores

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
- Mayor interrelación con sus compañeros - Mejorar en su comunicación, tener más carisma

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
-Colaborado identificado con la Federación -Proactivo, gusta de su trabajo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsable

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
- Realizar bien su trabajo - Por lo general esta a disposición de los colaboradores

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
-No tengo mas comentarios

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
adaptarse a los nuevos cambios en TI

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Falta de iniciativa Introverso

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Colaborador Responsable

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

En las reuniones de trabajo no participa, no propone ideas. Sin embargo ejecuta su trabajo eficientemente.



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO / FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

