

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 02:21:56** hasta el **2017-03-24 17:00:24**



Datos Personales



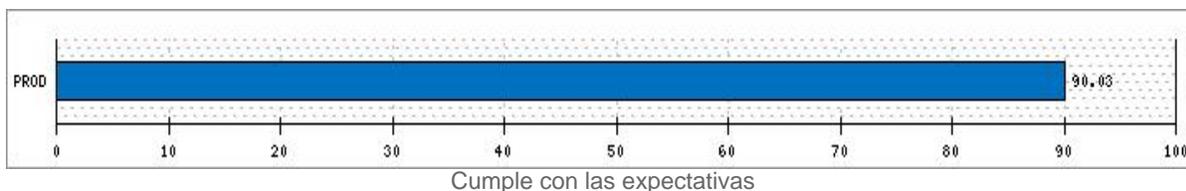
EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	47751867
Nombres :	CHRISTIAN MANUEL
Apellidos :	ALVAREZ TOVAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	PROYECTO GERENCIA AT
Cargo :	COORDINADOR PROYECTO DGRV - ALERTA TEMPRANA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	82.35%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	0.00	3.67	3.55
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	0.00	3.67	3.55
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	0.00	3.67	3.55
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.33	0.00	3.67	3.61
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	0.00	3.67	3.55
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.33	0.00	4.00	3.88
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.00	0.00	3.67	3.55
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.33	0.00	3.67	3.61
Promedio :							3.61
Promedio en Porcentaje :							90.13%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informe para la aprobación de la implementación en el sistema cooperativo Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
2	Implementación de Alerta Temprana en las COOPAC Cumple con las expectativas	40%	87.50	87.50	87.50
3	Seguimiento a las COOPAC que implementaron el Sistema Cumple con las expectativas	40%	87.50	87.50	87.50
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de informe para la aprobación de la implementación en el sistema cooperativo

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha presentado un informe por trimestre, hasta la fecha 2 informes desde el inicio de su contrato

2 Implementación de Alerta Temprana en las COOPAC

Autoevaluación : 7 cooperativas hacían uso de la herramienta Alerta Temprana diciembre de 2016. Se realizó capacitaciones y recapitaciones para involucrar al mayor personal de la cooperativa, así como un seguimiento y monitoreo continuo. Cabe recordar que el número de cooperativas a capacitar es en por lo menos 6 anualmente, por lo que si se tomara esta referencia sería el cumplimiento al 100%.

Supervisor : Se ha ejecutado la implementación en 7 COOPAC en el año 2016, la nueva meta del convenio, de 8 COOPAC rige para el 2017

3 Seguimiento a las COOPAC que implementaron el Sistema

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha realizado seguimiento, y se han adaptado una nueva plantilla acorde al pedido de cada COOPAC

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Puntualidad.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Proactivo y Responsable.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Me mantengo en constante aprendizaje y busco siempre la actualización en mi especialidad. Por lo que busco afianzar todo lo aprendido y trato de aplicarlo a la realidad.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Comunicación, no tiene una buena comunicación con su par, acerca de sus planes de acción con las cooperativas. Puntualidad.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Entusiasta, cuando realiza su labor y le pone mucho esfuerzo. Jovial, se muestra muy amable lo cual apoya al trabajo en equipo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona en constante aprendizaje y que trata de incrementar sus conocimientos con cada nueva experiencia.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Debe tomar la mayor iniciativa posible, por que es el gestor del proyecto -Debe convencer a la alta dirección de cada COOPAC, por lo que debe estar siempre bien presentable. lamentablemente de acuerdo a como te ven te respetan y consideran

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Goza de alto conocimiento del producto, - Es hábil con las herramientas y tiene buena capacidad de palabra

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

-El éxito está en sus manos. Debe aprovechar la Asamblea general de la FENACREP del 8 de abril para hacer contactos con otras COOPAC



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

