

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 01:27:55** hasta el **2017-03-24 15:22:16**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

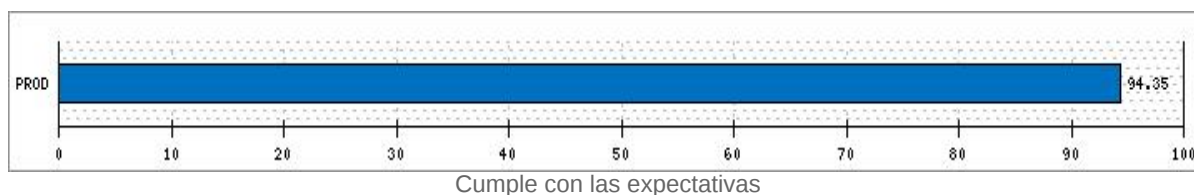
No. Identificación :	29639450
Nombres :	ELENKA IRMA
Apellidos :	PAZ ESPINOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONSULTORIA AT
Cargo :	CONSULTOR SENIOR DE ASISTENCIA TECNICA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	3	3
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	0.00	4.00	3.94
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.56	0.00	3.33	3.37
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	0.00	3.67	3.69
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	0.00	4.00	3.96
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.44	0.00	3.33	3.35
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.33	0.00	3.33	3.33
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.56	0.00	3.67	3.65
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.78	0.00	3.67	3.69
Promedio :							3.62
Promedio en Porcentaje :							90.56%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de POA FENACREP Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
2	Elaboración del plan estratégico de COOPAC La Progresiva Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
3	Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
4	Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez, crediticio y tecnología crediticio)Componente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	80.00	75.00	75.00
5	Monitoreo de implementación de la Metodología Cumple parcialmente con las expectativas	10%	70.00	70.00	70.00
6	Selección de consultores Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
7	Selección de consultores Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
8	Selección de COOPAC Excede con las expectativas	10%	100.00	133.00	133.00

Promedio :	95.30
Promedio en Porcentaje :	95.30%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de POA FENACREP

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Elaboración del plan estratégico de COOPAC La Progresiva

Autoevaluación : Trabajo culminado y aprobado por la COOPAC la Progresiva

Supervisor : Se cumplió de acuerdo a lo convenido con Cassa Padana

3 Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria

Autoevaluación : La convocatoria superó a las 20 COOPAC, se identificaron más de 50 que son nuestra población objetivo para los siguientes talleres

Supervisor :

4 Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez, crediticio y tecnología)

Autoevaluación : Se programaron dos talleres de riesgo de liquidez, pero por cambio de estrategia se hizo un desayuno de sensibilización convocando a 20 COOPAC, donde se promocionó el proyecto de Riesgo de liquidez, el desayuno fue un conversatorio con Microrate.

Supervisor : Se llevó a cabo 1 taller en diciembre y otro en marzo, 50% en el 2016 y 100% en el 2017

5 Monitoreo de implementación de la Metodología

Autoevaluación : El tiempo destinado a la convocatoria tomo más de lo previsto, y la implementación está sujeta a la disponibilidad de tiempo de las COOPAC piloto, se retrasaron en entregar información y concretar reuniones de trabajo con sus equipo, a pesar de tener el cronograma de trabajo firmado bajo convenio

Supervisor : Está en pleno proceso aún la transferencia de metodología

6 Selección de consultores

Autoevaluación : De 03 finalistas se seleccionó el actual consultor, por su experiencia, disponibilidad de tiempo y oferta económica

7 Selección de consultores

Autoevaluación : Se priorizo para esta etapa que el consultor tenga habilidades de enseñanza, que se sume al conocimiento del tema, la selección fue sobre tres finalistas

8 Selección de consultores

Supervisor : El consultor ha demostrado contar con conocimiento y experiencia en esta área

9 Selección de consultores

Supervisor : El consultor ha sido bien calificado en el último taller de marzo

10 Selección de COOPAC

Autoevaluación : Se Firmaron convenios con 3 COOPAC, San Illarion, Finansol y Señor de Quinupata

Supervisor : Se logró organizar el proyecto piloto con 4 COOPAC que se comprometieron

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Paciencia y tolerancia frente al ritmo de la organización, no todos se alinean a propósito de mejora continua, innovación y colaboración entre áreas

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

me gusta los que hago, lo disfruto y busco la mejora continua en nuestros servicios

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Solo necesita pulir habilidad en herramientas financieras.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Mayor tolerancia y paciencia ante ideas distintas.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Proyección en temas nuevos del sector cooperativo y 2. Perseverancia en la colaboración del trabajo en equipo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Compromiso Responsabilidad

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Motivadora - Buscadora de nuevas ideas y cosas por hacer.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Conocimiento que aporta a las nuevas oportunidades de proyectos y 2. Incentiva la innovación y mejora continua.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es bueno que se conozca la realidad de cada área de trabajo para poder interactuar mejor con equipos de trabajo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

No tengo nada que añadir

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

La experiencia y constante capacitación ayuda a que pueda tomar nuevas prospecciones en la realidad actual del sector cooperativo.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Mejorar su conocimiento del sector cooperativo: legislación, normativa interna de las COOPAC, prácticas consuetudinarias - Mejorar su llegada a los representantes de las COOPAC, directivos y gerentes, que por sus particularidades, requieren una atención especial

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Buen conocimiento y experiencia del área crediticia -Facilidad para adaptarse a entornos cambiantes del negocio

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

-No tengo ningún comentario adicional



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

