

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-22 09:18:45** hasta el **2017-03-29 10:10:29**

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

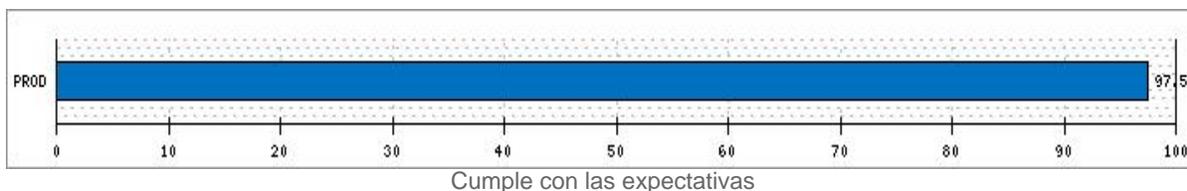
No. Identificación :	43241694
Nombres :	JUDITH ANNI
Apellidos :	DELGADILLO AYALA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	PROYECTO GERENCIA GENERAL
Cargo :	COORDINADORA DE PROYECTOS CADENAS DE VALOR
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	JOSE MANUEL RABINES RIPALDA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.67	3.67	3.67
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.67	4.00	3.90
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.33	4.00	4.00	3.90
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	4.00	4.00	3.95
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	4.00	4.00	3.85
Promedio :							3.91
Promedio en Porcentaje :							97.71%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Nuevas cadenas de valor Cumple parcialmente con las expectativas	10%	75.00	75.00	75.00
2	Nuevas cadenas de valor Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
3	Nuevas cadenas de valor Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
4	Nuevas cadenas de valor Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
5	Nuevas cadenas de valor Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					97.50
Promedio en Porcentaje :					97.50%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Nuevas cadenas de valor

Autoevaluación : Se realizó la prospección de mercado para las Cadenas de Valor de olivo, lácteos y cacao

2 Nuevas cadenas de valor

Autoevaluación : Prospección y avance de actividades de la Cadena de Cuy en la Coopac Norandino; prospección inicial de la Cadena de Cuy en la Coopac Quiniapata; prospección inicial de la Cadena de Cacao en la Coopac Tocache; se postergó la prospección de la Cadena de Cítricos en la Coopac San Isidro.

3 Nuevas cadenas de valor

Autoevaluación : Se elaboraron manuales de políticas, manuales de procedimientos y productos de crédito para las (06) seis cadenas de valor (cuy, miel, lácteos Cusco, lácteos Puno, artesanía textil y palta) en las IMF (ADEA, IDESI, ARARIWA, CEPAS, COOPAC Chiquinquirá e IDER CV) beneficiarias de la Consultoría COOPAC FORTALECER - BID.

4 Nuevas cadenas de valor

Autoevaluación : Se presentó el Informe Final de consultoría COOPAC FORTALECER - BID que incluye el manual de monitoreo. La COOPAC realizó el pago del 100%

5 Nuevas cadenas de valor

Supervisor :

6 Nuevas cadenas de valor

Supervisor :

7 Nuevas cadenas de valor

Supervisor : Con mucho éxito

8 Nuevas cadenas de valor

Supervisor :

9 Nuevas cadenas de valor

Autoevaluación : Se cuenta con la Cadena de Olivo en la Coopac Virgen de las Nieves y la Cadena de Lácteos en la Coopac Agrofinca. Las actividades de las cadenas son cofinanciadas con fondos de Cassa Padana, FENACREP y COOPAC beneficiarias.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar la comunicación asertiva con el equipo de trabajo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Trabajo con equipos multidisciplinarios y multisectoriales Analítica y estrategia para cumplimiento de objetivos

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Realiza el trabajo por convicción, porque su compromiso personal es el desarrollo sostenible y responsabilidad social.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mucha capacidad pero poco espacio para compartir inquietudes y experiencias del trabajo institucional.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Conocimiento del ámbito rural y experiencia en el diseño y ejecución de actividades

SUBORDINADO

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Coordinación anticipada para ejecutar las actividades, que generen valor a los cumplimientos de los objetivos.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Escucha activa a las ideas, para la ejecución de los objetivos. Líder y guía, hacia la mejora de la eficiencia del trabajo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Fortalecimiento de las capacidades, con la finalidad de cumplir con los objetivos propuestos.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. DELEGAR MAS 2. DISMINUIR SU RADIO DE TRABAJO

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. cONSTANTE EN SUS METAS 2. EL EXITO ES SU GRAN META.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

eES UNA BUENA PROFESIONAL



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

