

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 10:24:48** hasta el **2017-04-07 10:33:10**

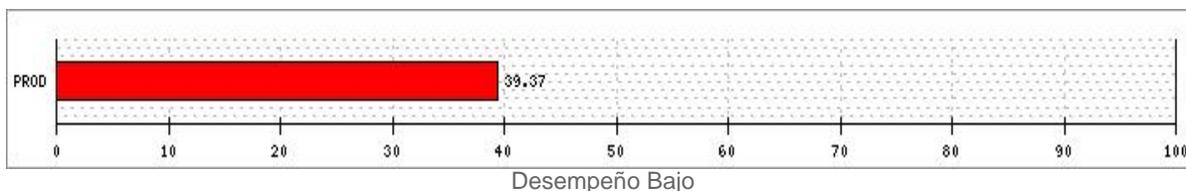
EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06276824
Nombres :	MARCO JOFRE
Apellidos :	SOLIS MACEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	PROYECTO GERENCIA GENERAL
Cargo :	COORDINADOR DE PROYETO CASSA PADANA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	JOSE MANUEL RABINES RIPALDA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	82.35%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	3.33	3.45
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	3.67	3.73
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	3.00	3.18
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	3.00	3.18
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	0.00	3.00	3.18
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	0.00	3.67	3.73
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	0.00	3.00	3.12
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	2.67	3.67	0.00	3.67	3.67
Promedio :							3.40
Promedio en Porcentaje :							85.05%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitaciones a COOPAC Desempeño Bajo	10%	100.00	25.00	25.00
2	Compromisos y organización interna de COOPAC contrapartes Desempeño Bajo	35%	70.00	30.00	30.00
3	Identificación de empresas para desarrollo de prototipos de aplicaciones productivas Desempeño Bajo	10%	100.00	30.00	30.00
4	Identificación de proveedores locales Desempeño Bajo	5%	100.00	30.00	30.00
5	Implementación de soluciones fotovoltaicas Desempeño Bajo	5%	50.00	25.00	25.00
6	Modelo de producto financiero COOPAC a socios Desempeño Bajo	5%	80.00	40.00	40.00
7	Selección de contenidos modulares Desempeño Bajo	30%	100.00	24.00	24.00
Promedio :					27.95

Promedio en Porcentaje :

27.95%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitaciones a COOPAC

Autoevaluación : El módulo se ha dictado en cursos en COOPAC contrapartes: Valle La Leche, Agrofinca, Cabanillas Mañazo, San Francisco de Mocupe,

Supervisor : En apoyo a AT. solo ha realizado charlas de Roles y Funciones.

2 Compromisos y organización interna de COOPAC contrapartes

Autoevaluación : COOPAC Cabanillas Mañazo, que se encuentra financiando activos y bienes con energía solar. COOPAC Crediflorida, en proceso de contratación de diseño de secador solar para café. COOPAC Virgen de las Nieves, en proceso de evaluación de socios para financiar bombas solares.

Supervisor : Solo existen dos compromiso con cooperativas: en puno que se encuentra en ejecucion y en Ferrenafe , pero sin implementar no obstante que tiene mas de un año.

3 Identificación de empresas para desarrollo de prototipos de aplicaciones productivas

Autoevaluación : Empresas: Waira y Tecnatrop, para el diseño e implementación de secador de café, bombas solares.

Supervisor : Solo se implento un servicio financiero para adquirir equipos de energia renovable. y se ha identificado empresas para el desarrollo de equipos especiales para el cafe.

4 Identificación de proveedores locales

Autoevaluación : Identificados proveedores de: paneles fotovoltaicos, bombas solares, termas solares, cocinas solares y cocinas mejoradas, secador de café, deshidratador de frutas, viviendas y establos térmicos, lámparas, radios y electrodomésticos que operan con energía solar.

Supervisor : Se ha promovido las energiaS renovables, se ha implementado solo en una cooperativa, pero se han identificado suficientes proveedores locales.

5 Implementación de soluciones fotovoltaicas

Autoevaluación : Ídem punto 3 En Cabanillas Mañazo se realizaron talleres demostrativos de cocina solar y cocina mejorada; los socios mostraron mayor afinidad con cocina mejorada de la microempresa Koyllur (cocina de barro con estructura de fierro, que usa como fuente de combustión el estiercol seco de ganado)

Supervisor : No existe informes de su implementacion en lugar alguno.

6 Modelo de producto financiero COOPAC a socios

Autoevaluación : COOPAC Cabanillas Mañazo, solamente adecuó su producto de crédito para activo fijo.

Supervisor : Promueve la energia renovable pero no disena el producto financiero.

7 Selección de contenidos modulares

Autoevaluación : Módulo de capacitación que aborda los tópicos de administración del presupuesto familiar (ingresos, gastos/inversión), la generación y objetivos del ahorro.

Supervisor : solo ha hecho cursos de Roles y Funciones de los directivos de una cooperativa.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Autoevaluado

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Autoevaluado

A continuación, señale los comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Autoevaluado

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mayor comunicación

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Muy comprometido con su labor y la institución Incentiva la practica de valores cooperativos en la institución

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Perseverante en el cumplimiento de sus objetivos sobre todo cuando se trata de innovaciones que requieren mayor compromiso.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. Concentrarse en actividades medibles. 2. Ser mas realista en las actividades que desarrolla. Es promotor

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Es colaborador 2. Es un buen promotor, pero falta estrategias para colocar sus productos.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

ninguno



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

