

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-20 03:54:46** hasta el **2017-03-24 15:45:12**



Datos Personales



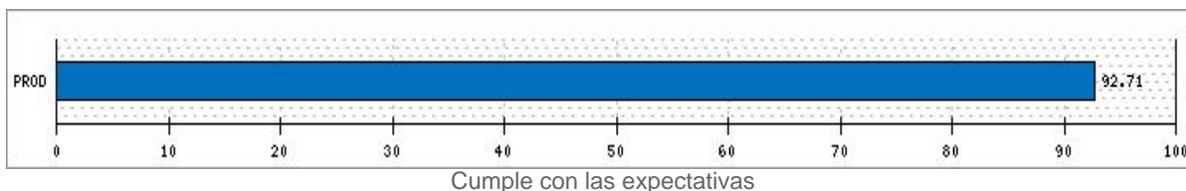
EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42154485
Nombres :	ELVIS EDUARDO
Apellidos :	ESPINOZA CARDENAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONSULTORIA AT
Cargo :	CONSULTOR SENIOR DE ASISTENCIA TECNICA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	3	3
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	0.00	4.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.67	0.00	4.00	3.94
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	2.67	2.89	0.00	3.67	3.53
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	2.89	0.00	2.67	2.71
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	0.00	3.33	3.27
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.78	0.00	4.00	3.96
7	Orientación al logro Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.89	0.00	3.00	2.98
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.67	0.00	4.00	3.94
Promedio :							3.54
Promedio en Porcentaje :							88.54%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación a colaboradores de FENACREP (indicadores internos de las COOPACComponente Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
2	Elaboración de POA FENACREP Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
3	Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
4	Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez y crediticio) Cumple parcialmente con las expectativas	25%	75.00	75.00	75.00
5	Selección de consultores Cumple con las expectativas	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					93.75
Promedio en Porcentaje :					93.75%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación a colaboradores de FENACREP (indicadores internos de las COOPAComponente

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Elaboración de POA FENACREP

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez y crediticio)

Autoevaluación : No se dictó uno de los 2 Talleres de Riesgo de Liquidez programados, pues no se completó la terna de postulantes a consultores del proyecto, no hay muchos profesionales especializados en ese aspecto de riesgos (liquidez).

Supervisor :

5 Selección de consultores

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. Proactividad y 2. Creatividad

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Perseverancia y 2. Compromiso

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Cada día puede mejorar las cosas que hace.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Liderar proyectos de riesgos. Mejorar capacidad de uso de herramientas informáticas

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Mayor proactividad - Involucramiento en los demás proyectos del área.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

proponer su ideas con solvencia, por que la tiene. Ser innovador en los temas que maneja, puede aportar mucho

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Compromiso Perseverancia

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Empatía - Buen miembro de equipo.

ELVIS EDUARDO ESPINOZA CARDENAS

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Destaca su alto compromiso Es analítico y tiene mucha experiencia en su tema

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Tiene que reforzar su iniciativa y creatividad

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Es analítico, y metódico -Es comprometido y fidelizado

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

No tengo más comentarios



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

