

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-20 03:43:10** hasta el **2017-03-24 15:56:59**

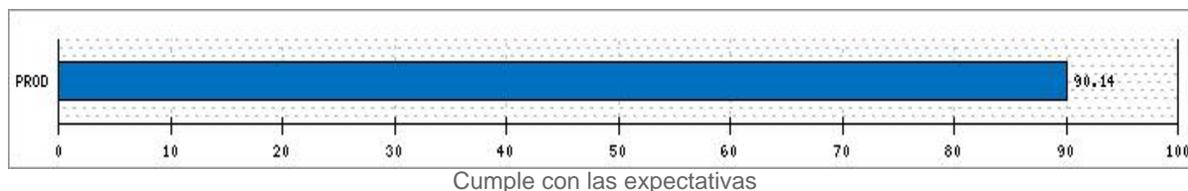
EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10142845
Nombres :	PAULO CESAR
Apellidos :	TARAZONA SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	997399504
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONSULTORIA AT
Cargo :	CONSULTOR SENIOR DE ASISTENCIA TECNICA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1975-11-11

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	3	3
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.56	0.00	3.33	3.37
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.33	0.00	4.00	3.88
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.33	0.00	3.00	3.06
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	0.00	3.00	3.00
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.11	0.00	3.67	3.57
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	0.00	4.00	3.94
7	Orientación al logro Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.78	0.00	3.00	2.96
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	0.00	4.00	3.96
Promedio :							3.47
Promedio en Porcentaje :							86.70%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Elaboración de perfil del proyecto educativo Cumple parcialmente con las expectativas	10%	70.00	70.00	70.00
2	Elaboración de POA FENACREP Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
3	Elaboración del plan estratégico de COOPAC La Progresiva Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
4	Implementación y ejecución de talleres metodológicos (tecnología crediticiComponente Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
5	Monitoreo de implementación de la Metodología Cumple parcialmente con las expectativas	20%	70.00	70.00	70.00
6	Selección de consultores Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
7	Selección de COOPAC Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					91.00

Promedio en Porcentaje :

91.00%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de perfil del proyecto educativo

Autoevaluación : Se llegó a realizar un estudio preliminar para la implementación de un proyecto educativo. Posteriormente con la participación de la DGRV (Alemania), se brindó colaboración e información a su especialista Elena Uriostegui, para la elaboración de un diagnóstico situacional del panorama educativo a nivel cooperativo nacional. El cual nos lleve posteriormente a definir mejor la estructura del proyecto educativo en mención.

Supervisor : Este perfil fue presentado pero no se ha desarrollado. Se está elaborando uno nuevo a cargo de la DGRV

2 Elaboración de POA FENACREP

Autoevaluación : Se llevó a cabo la actividad programada, contando con la colaboración de todos los participantes de la FENACREP involucrados.

Supervisor :

3 Elaboración del plan estratégico de COOPAC La Progresiva

Autoevaluación : Se culminaron las labores de elaboración y redacción del plan a estratégico de la cooperativa La Progresiva. El documento final resultante fue puesto de conocimiento de la cooperativa, quienes mostraron su satisfacción con los resultados obtenidos.

Supervisor : Se cumplió el compromiso con Cassa Padana

4 Implementación y ejecución de talleres metodológicos (tecnología crediticiComponente

Autoevaluación : Se cumplió con la meta programada.

Supervisor : Se realizaron 2 talleres de USEGEM

5 Monitoreo de implementación de la Metodología

Autoevaluación : Las labores de seguimiento y monitoreo se han venido ejecutando en las cooperativas piloto.

Supervisor : se encuentra en proceso

6 Selección de consultores

Autoevaluación : Se realizó la selección del consultor externo, el cual se viene dedicando a las labores de implementación de la consultoría en las 4 cooperativas miembros del piloto.

Supervisor : Se eligió a un consultor con conocimiento y experiencia

7 Selección de COOPAC

Autoevaluación : Se llegaron a convocar a 4 cooperativas para esta consultoría. las cuales vienen participando activamente en su implementación.

Supervisor : Se propuso tres COOPAC se logró cuatro

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Desarrollar mas proyectos relacionados a enlazar principios cooperativos con oportunidades reales de desarrollo para las cooperativas. - Responsabilidad social / educación cooperativa

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Honestidad - Compromiso

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Considero que aún tengo cosas que aportar en los campos anteriormente mencionados.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Liderar proyectos relacionados con el exterior para implementarlos en las cooperativas. Extensión de viajes al exterior.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. Conoce el tema de gestión social y 2. Aplicar sus conocimientos en proyectos educativos cooperativos.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1) distribuir mejor sus tiempos para el desarrollo de sus tareas 2) que se automotive en su rol, su experiencia es valiosa

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Solidaridad Innovación

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Conocimiento del sector cooperativo y 2. Responsabilidad con las tareas encomendadas.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Analítico y medurado

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es un buen profesional que necesita de mejores oportunidades.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Puede aplicar los conocimientos adquiridos a nivel nacional e internacional a los proyectos que la Federación establezca como prioritarios, dado los nuevos cambios que se vienen dando en el sector cooperativo.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Debe sentir que la organización aprecia su experiencia y conocimiento, puede dar mucho más, pero le falta motivación

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Falta que genere una automotivación. Si no hay motivación externa, debe haber una automotivación -Falta que sea más proactivo matriculándose con el éxito de los proyectos que le apasionen

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Buen expositor, con pocas cosas por mejorar - Pone empeño en las áreas de su interés.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

- No tengo más comentarios



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

