

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-20 04:01:28** hasta el **2017-03-24 15:32:43**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

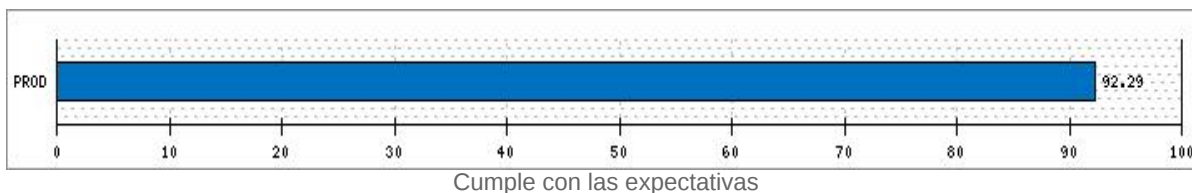
No. Identificación :	70045306
Nombres :	NIXON DIEGO
Apellidos :	ALDAVE REYES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	CONSULTORIA AT
Cargo :	CONSULTOR JUNIOR DE ASISTENCIA TECNICA
Nivel Jerárquico :	NIVEL III
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-05-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	3	3
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	0.00	3.67	3.69
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.89	0.00	3.33	3.43
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.22	0.00	3.33	3.31
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.44	0.00	2.67	2.80
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	0.00	3.67	3.69
6	Apertura al cambio Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.89	0.00	4.00	3.98
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.44	0.00	3.00	3.08
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.78	0.00	3.67	3.69
Promedio :							3.46
Promedio en Porcentaje :							86.46%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de POA FENACREP Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
2	Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
3	Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez y crediticio) Cumple parcialmente con las expectativas	25%	75.00	75.00	75.00
4	Proyecto de automatización de matriz de cosechas Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
5	Selección de consultores Cumple con las expectativas	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					93.75
Promedio en Porcentaje :					93.75%

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de POA FENACREP

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Identificación y convocatoria de COOPAC beneficiaria

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Implementación y ejecución de talleres metodológicos (riesgo de liquidez y crediticio)

Autoevaluación : Solo se realizó un taller de riesgo de liquidez debido a que se extendió el plazo de convocatoria para la selección del consultor de Riesgo de Liquidez, dada la poca oferta de profesionales del rubro especializado en microfinanzas.

Supervisor : Se realizó un desayuno de sensibilización sobre el riesgo de liquidez en octubre 2016 y un taller en diciembre 2016

4 Proyecto de automatización de matriz de cosechas

Autoevaluación :

Supervisor : Se canalizó la iniciativa de automatizar con MS Excel la matriz de cosechas

5 Selección de consultores

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar el nivel en manejo de softwares especializados en base de datos. Uso de softwares econométricos y riesgos.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Innovador Perseverante

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Seria bueno concretar las oportunidades de mejora para ofrecer un servicio de mayor calidad de manera interna y externa.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Creo que es un colaborador entusiasta que con la dirección, motivación y capacitación adecuada puede brindar mucho mas a esta federación y área en particular. Es un buen elemento. Capacitación en software econométrico y riesgos.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. Mayor conocimiento de la legislación cooperativa y 2. Cambio en las regulaciones implican estar mas actualizado en el tema de riesgos.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Tenga más confianza en proponer sus ideas innovadora Se entrene más en el análisis financiero

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Empático Colaborador

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Responsable y 2. Busca nuevas formas de resolver dificultades.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Proactivo Iniciativa

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Falta que fortalezca su conocimiento del negocio de las COOPAC - Podría fortalecer su capacidad de exposición ante las COOPAC para perfilarse como capacitador

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Analítico y muy sólido en sus conocimientos y apreciaciones - Tenaz y perseverante en el logro de los objetivos

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

- No tengo mayores comentarios



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO DE FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

