Introducción

EVALUACIóN DEL DESEMPEñO - FENACREP

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntar de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 01:21:22** hasta el **2017-03-27 09:51:13**

Datos Personales

EVALUACIóN DEL DESEMPEñO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40661846
Nombres :	EDWIN RICARDO
Apellidos :	VALDIVIEZO PEREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	JEFE DE VISITA DE INSPECCION
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

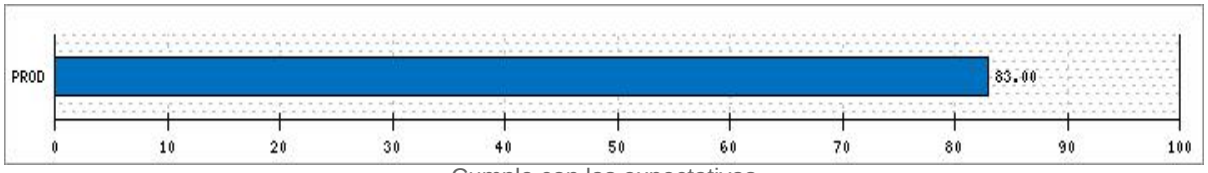
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIóN DEL DESEMPEñO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Cumple con las expectativas

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.33	4.00	3.33	3.43
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	4.00	3.67	3.77
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	4.00	3.67	3.72
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	4.00	3.67	3.72
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
						Promedio :	**3.80**
						Promedio en Porcentaje :	**95.00%**

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informes de inspección Cumple con las expectativas	30%	0.00	80.00	80.00
2	Entrenamiento en campo Cumple con las expectativas	25%	100.00	80.00	80.00
3	Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones Cumple con las expectativas	30%	100.00	80.00	80.00
4	Monitoreo de desempeño Cumple con las expectativas	15%	100.00	80.00	80.00
				Promedio :	**80.00**
				Promedio en Porcentaje :	**80.00%**

Comentarios

EVALUACIóN DEL DESEMPEñO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de informes de inspección

Autoevaluación : No se me asignó visita de inspección en el periodo 2016. Ingresé a laborar a la Fenacrep el 17.10.16, durante el periodo de octubre a diciembre del 2016 fui partícipe de visitas de inspección en calidad de apoyo en 04 cooperativas para ser capacitado. En la última visita se me pidió hacer un informe en una Cooperativa como parte del proceso de capacitación.

Supervisor :

2 Entrenamiento en campo

Autoevaluación : Ingresé a laborar a la Fenacrep el 17.10.16, durante el periodo de octubre a diciembre del 2016 fui partícipe de visitas de inspección en calidad de apoyo en 04 cooperativas para ser capacitado. En la última visita se me pidió hacer un informe en una Cooperativa como parte del proceso de capacitación.

Supervisor :

3 Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones

Autoevaluación : Ingresé a laborar a la Fenacrep el 17.10.16, durante el periodo de octubre a diciembre del 2016 fui partícipe de visitas de inspección en calidad de apoyo en 04 cooperativas para ser capacitado. En la última visita se me pidió hacer un informe en una Cooperativa como parte del proceso de capacitación.

Supervisor :

4 Monitoreo de desempeño

Autoevaluación : Ingresé a laborar a la Fenacrep el 17.10.16, durante el periodo de octubre a diciembre del 2016 fui partícipe de visitas de inspección en calidad de apoyo en 04 cooperativas para ser capacitado. En la última visita se me pidió hacer un informe en una Cooperativa como parte del proceso de capacitación.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Me gusta profundizar en los temas que considero importantes en las inspecciones que se realiza y eso aveces demanda mayor inversión del tiempo. De acuerdo a las nuevas exigencias de la SBS seria bueno llevar cursos de redacción de informes de acuerdo a las nuevas normativas y exigencias.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Experiencia en Contabilidad Tributación y Auditoria. Facilidad de aprendizaje en nuevos conceptos, procesos y sistemas informáticos. Facilidad para adaptarse al cambio y buscar siempre mejorar constantemente.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

La Fenacrep debe especializar a sus Jefes de Visita con la finalidad que se complementen y el alcance de auditoria sea cada vez mas amplio al momento que se realiza las visitas a las cooperativas. De esta manera se realizará una adecuada prevención y asertada orientación a las cooperativas.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mayor capacitación en temas que lo ayuden a realizar mejor su trabajo. Optimizar el tiempo de sus tareas.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsable Puntual

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona muy alegre, comunicativa, responsable, trabajadora. Es muy buena gente, lo cual podría denotar que no tiene mucho carácter, tal vez sea un aspecto que podría considerar, debido al cargo que ocupa. Tiene buen carácter, buena disposición. Le falta capacitación y profundización de temas que le permitan desarrollar mejor su trabajo.

SUBORDINADO

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
por profundizar en los temas de a cooperativa y de la visita, a veces puede quedar corto el tiempo

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
-Capacitaciones

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
es un jefe dilaogante y comunicativo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
-Habilidades de planificación y organización -Resolución de Problemas

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
es un jefe que se preocupa por el bienestar de su equipo

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Es una persona con capacidade análisis crítico, responsable y organizado.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
adaptarse a las nuevas estrategias de supervisión planteadas.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsable y buen trato

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
aceptar nuevos retos y proponer mejoras en el desarrollo de su trabajo.

Feedback

EVALUACIóN DEL DESEMPEñO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**