

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 06:06:51** hasta el **2017-03-29 09:42:43**

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

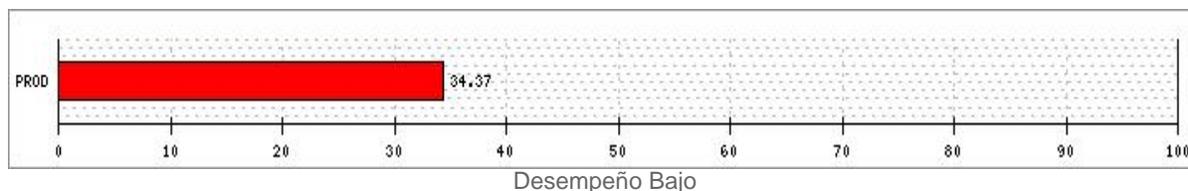
No. Identificación :	44350499
Nombres :	ANDREA SILVANA
Apellidos :	DIAZ ESTREMADOYRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	COMUNICACIONES
Cargo :	JEFE DE COMUNICACIÓN Y MARKETING
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	JOSE MANUEL RABINES RIPALDA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	17.65%	2	2
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	3.00	3.18
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	3.33	3.45
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	4.00	3.33	3.45
4	Innovación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	4.00	2.67	2.90
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	3.33	3.45
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	3.00	3.18
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	4.00	3.00	3.18
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	3.67	3.73
Promedio :							3.31
Promedio en Porcentaje :							82.84%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Conseguir locales para los eventos Cumple con las expectativas	5%	5.00	100.00	100.00
2	Ejecución de conferencia de prensa Desempeño Bajo	5%	2.50	10.00	10.00
3	Elaboración del plan de la marca COOPAC Desempeño Bajo	15%	15.00	5.00	5.00
4	Elaborar un diagnostico de la percepción de los trabajadores hacia la doctrina cooperativista Desempeño Bajo	15%	15.00	5.00	5.00
5	Implementación de la pagina web Desempeño Bajo	25%	25.00	50.00	50.00
6	Revisión de la revista Panorama Desempeño Bajo	20%	20.00	10.00	10.00
7	Revisión del boletín Desempeño Bajo	15%	15.00	5.00	5.00
Promedio :					22.25

Promedio en Porcentaje :

22.25%

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Conseguir locales para los eventos

Autoevaluación :

Supervisor : Demostro mucha capacidad.

2 Ejecución de conferencia de prensa

Autoevaluación : Por temas coyunturales

Supervisor : No tiene manejo de medios de prensa. no tiene vision politica de los temas a tratar y tampoco una vision tecnica. En todos los casos se tubo que contratar una empresa o personas que colaboren con los objetivos de la conferencia.

3 Elaboración del plan de la marca COOPAC

Autoevaluación :

Supervisor : Fue una actividad accesoria a las comunicaiones. No se le dio importancia

4 Elaborar un diagnostico de la percepción de los trabajadores hacia la doctrina cooperativista

Autoevaluación :

Supervisor : Fue muy elemental su actividad en este campo. No ha llegado a entender el concepto y la doctrina cooperativa, por eso no supo difundirla interna y externamente.

5 Implementación de la pagina web

Autoevaluación :

Supervisor : A enero del 2017 non se habia culminado con la Pagina WEB, excediendose muchos meses de lo estipulado en el contrato. No tiene un concepto claro de costos de servicios de terceros. Tampoco puso énfasis en la implementacion de la Marca Cooperativa, el recurso humano dedicado a esta actividad y que dependía de ella, sirvió de apoyo a las comunicaciones.

6 Revisión de la revista Panorama

Autoevaluación :

Supervisor : Se tercerizo la revision de los articulos de Panorama. No puede redactar. Tiene buenos conceptos de diagramacion, pero tambien se apoya en un empleado a su cargo.

7 Revision del boletin

Autoevaluación :

Supervisor : El boletin, en su texto, informacion financiera y estadistica, es elaborado en AT. Su participacion es minima.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

.

SUBORDINADO

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

1. Conocer mas la organizacion 2. Mejorar la comunicacion interna y externa

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

1. Organiza bien los eventos 2. Es minuciosa en la organizacion de los eventos

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

No aplico el marketing interno y externo



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

