

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 06:11:02** hasta el **2017-03-24 15:59:20**

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

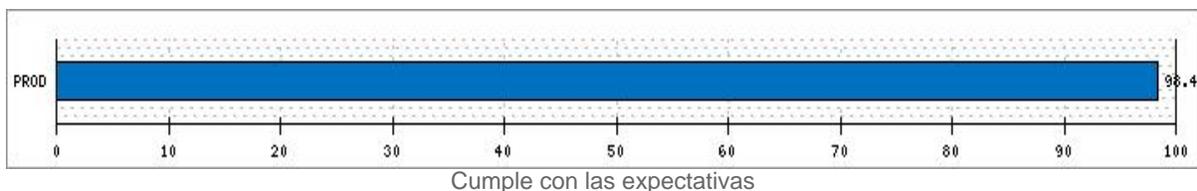
No. Identificación :	43296657
Nombres :	ROSARIO ISABEL
Apellidos :	TAPIA CASAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	EVALUACION
Cargo :	JEFE DE EVALUACION
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.83	3.67	3.69
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.83	3.33	3.51
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.83	3.33	3.46
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
<b>Promedio :</b>							<b>3.69</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>92.16%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Inducción específica al personal que se incorpore al área de evaluación Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
2	Informe de cooperativas activas y afiliadas a la SBS Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
3	Informe mensual de resumen de visitas, evaluaciones y seguimientos a la SBS Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
4	Monitoreo de desempeño Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>100.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Inducción especifica al personal que se incorpore al área de evaluación

**Autoevaluación :** Durante el 2016 se contrataron 5 analistas de evaluación, los cuales cumplieron 8 horas de inducción c/u.

**Supervisor :**

2 Informe de cooperativas activas y afiliadas a la SBS

**Autoevaluación :** Se trabajan los informes de activas y afiliadas trimestrales, conjuntamente con el analista encargado.

**Supervisor :**

3 Informe mensual de resumen de visitas, evaluaciones y seguimientos a la SBS

**Autoevaluación :** Se han cumplido con el envío de los 12 informes mensuales en el 2016, dentro del tiempo estimado.

**Supervisor :**

4 Monitoreo de desempeño

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar el tema de la paciencia.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsabilidad Orden

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Felicito la iniciativa de realizar este sistema de evaluación.

**PARES**

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Interactuar más con su área. Tener un poco más de paciencia.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsable Ordenada

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona responsable, ordenada, muy trabajadora, comprometida con su trabajo. Tal vez el tema de una mayor interacción con los subordinados de su área podría reforzar el vínculo laboral. Por otro lado, mejorar el tema de la paciencia (aunque sí tiene paciencia), ya que muchos subordinados son nuevos, con ello tendrían más confianza de hacerle consultas y habría más interacción.

**SUBORDINADO**

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Paciencia

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Mejorar su comunicatividad.

## SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Capacitación en Gestión Integral de Riesgos

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsable



## Feedback



### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

