

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 11:12:40** hasta el **2017-04-03 02:54:49**

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

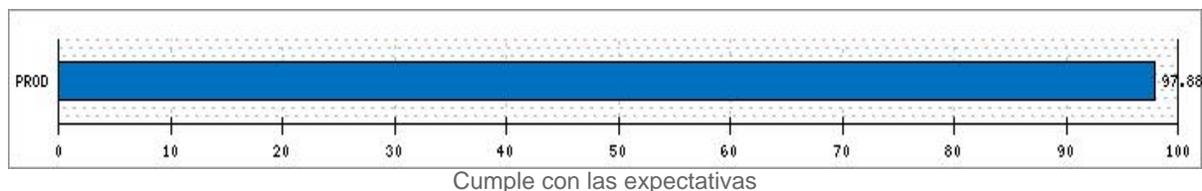
No. Identificación :	07299602
Nombres :	KIMERLY LUZ JUDITH
Apellidos :	BENAVENTE RUBINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	JEFE DE VISITA DE INSPECCION
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.33	3.53
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	3.83	3.00	3.28
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.67	4.00	3.67	3.72
Promedio :							3.82
Promedio en Porcentaje :							95.39%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informes de inspección Cumple con las expectativas	30%	100.00	95.00	95.00
2	Entrenamiento en campo Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
3	Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
4	Monitoreo de desempeño Cumple con las expectativas	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.50
Promedio en Porcentaje :					98.50%

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de informes de inspección

Autoevaluación : Los plazos de los informes al ser cortos se han tenido que ampliar estos. Así mismo, en 2016 dos de ellos tuvieron que ser puestos en conocimiento del Ministerio Público. Siempre estoy en busca de nuevos enfoque que nutran mas a los informes.

Supervisor :

2 Entrenamiento en campo

Autoevaluación : El dar pautas a los asistentes de inspecciones durante las visitas de inspección, lo considero una labor vital; dado que, en la medida que conozcan los procedimientos de trabajo y enfoque de la visita, la labor del equipo de inspección sera mas fluida y eficiente. Cabe comentar que las visitas de provincias en algunos casos fue a dos instituciones en simultaneo, el espacio de ejecución comprendió un promedio de 7 días en algunas visitas. Y la labor en provincia no tiene horario de salida, en muchos casos se trabaja hasta muy tarde. No podría indicar que porcentaje de ejecución del plan anual de inspecciones comprende lo ejecutado por mi persona dado que dicho Plan Anual no lo manejo. Particularmente siempre he tenido apertura por parte de la cooperativa. Esta actividad encomendada por la Gerencia de Supervisión se realizó organizandome con mis labores y responsabilidades diarias y tengo a mi cargo un promedio de 3 inspectores asistentes por visita.

Supervisor :

3 Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones

Autoevaluación : El dar inducción a los asistentes de inspecciones, lo considero una tarea importante; dado que, en la medida que conozcan nuestras normas y procedimientos de trabajo, la labor del equipo de inspección sera mas fluida y eficiente. Esta actividad encomendada por la Gerencia de Supervisión se realizó organizandome con mis labores y responsabilidades diarias.

Supervisor :

4 Monitoreo de desempeño

Autoevaluación : Durante el 2016 se me encomendó 14 visitas de inspección a diferentes cooperativas de ahorro y crédito tanto en la ciudad de Lima con en Provincia. Particularmente he realizado lo que comprende la guía de visita y mas rubros de los indicados; dado que, en el campo se tiene al alcance mas información que amerita ser revisados para emitir un informe mas profundo de la COOPAC. La Gerencia de Supervisión encomendó labores adicionales que también fueron realizadas, así como aquellas encomendadas por al Gerencia General. Cabe señalar que en el 2016 me tuve que presentar ante la fiscalía dado que se tuvo que poner en conocimiento del ministerio publico algunos informes y se realizó viaje con la gerencia de supervisión y gerencia general para expones dichso informes ante los consejos de administración de las cooperativas.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Contar con pasantias a instituciones similares o involucradas con el sisitmea en el extranjero

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Siempre estoy dispuesta dar mi apoyo en los planes presentados, aun esto sacrifique mi tiempo personal o de trabajo

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Tengo disponibilidad para cualquier reto encomendado por la gerencia general

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Controlar un poco su carácter ante algunas situaciones. Mejorar el tema de la puntualidad.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Disposición a colaborar con todos. Ordenada con sus papeles.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Es una persona muy clara, colaboradora, comprometida con su trabajo. El tema de su carácter podría mejorarlo un poco, hay momentos en los que

SUBORDINADO

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
cursos para mejorar la visita de inspección

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
-Comunicación. -Trabajo en equipo.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
es una jefa muy colaboradora y solidaria con el trabajo en equipo

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
-Responsabilidad. -Compromiso.

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
nos apoya siempre en el trabajo a realizar en la visita

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
Muy buena jefa, con habilidades de enseñanza y capacidad de entendimiento.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
un poco de paciencia y comunicación en el área...

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsabilidad

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
aceptar nuevos retos en el área también.



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-23

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

