

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-23 06:35:54** hasta el **2017-03-24 16:18:10**

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

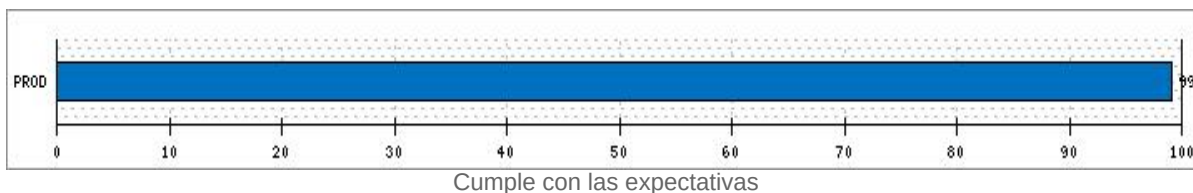
No. Identificación :	41248628
Nombres :	INGRID VANESSA
Apellidos :	ESCOBAR RAMIREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	INSPECCION
Cargo :	JEFE DE VISITA DE INSPECCION
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	VICTOR ANTONIO TEJEDA ANGULO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	15.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.83	4.00	3.98
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	3.67	4.00	3.95
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.83	3.00	3.23
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.67	3.77
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Promedio :							3.84
Promedio en Porcentaje :							95.89%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaboración de informes de inspección Cumple con las expectativas	30%	113.00	100.00	100.00
2	Entrenamiento en campo Cumple con las expectativas	25%	167.00	100.00	100.00
3	Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
4	Monitoreo de desempeño Cumple con las expectativas	15%	200.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaboración de informes de inspección

Autoevaluación : He elaborado 17 informes de visita durante el 2016.

Supervisor :

2 Entrenamiento en campo

Autoevaluación : He realizado 5 visitas con personal que se encontraba en entrenamiento.

Supervisor :

3 Inducción específica al personal que se incorpore al área de inspecciones

Autoevaluación : Durante el 2016, he brindado capacitación a más o menos 5 personas, con las cuales tengo aproximadamente 40 o tal vez un poco más de horas de inducción con ellos. Es un cálculo aproximado porque es difícil recordar cuántas horas exactamente le dediqué a cada persona.

Supervisor :

4 Monitoreo de desempeño

Autoevaluación : He tenido dos informes en los cuales se ha podido medir el desempeño del personal nuevo que fue asignado a mi equipo.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Capacitarme más en temas que no conozco a profundidad, y que me permitan desarrollar mejor mi trabajo. Escuchar más a las personas que están a mi alrededor; saber escuchar es importante porque permite conocer sus puntos de vista, su manera de pensar, sus opiniones, sobretodo a los asistentes que son con quienes más interactúo, además, siempre hay algo nuevo que aprender de todas y cada una de las personas, con lo cual espero afianzar más la relación laboral.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Responsable Ordenada

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Sé que tengo muchas cosas por mejorar como persona y profesional. Estoy tratando de ser más paciente (más de lo normal), ya que por el trabajo en equipo tengo que tratar con personas con distintos caracteres y maneras de pensar, con las que a veces no se puede coincidir, pero sí sobrellevar.

PARES

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Todos los jefes de visita necesitamos capacitarnos en los temas que vemos constantemente como: Gestión Integral del Riesgo y Lavado de Activos

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Trabajo en equipo Responsable

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Capacidad para coordinar y trabajar en equipo para el cumplimiento de metas Dialogo adecuado para con los clientes externos como internos

SUBORDINADO

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Interactuar con el personal de otras áreas Comunicación INGRID VANESSA ESCOBAR RAMIREZ

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Capacitaciones

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado
innovar en desarrollo de informes de VI

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado
responsable

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos
asumir nuevos retos



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

