

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-21 03:25:49** hasta el **2017-03-24 13:18:25**



Datos Personales



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

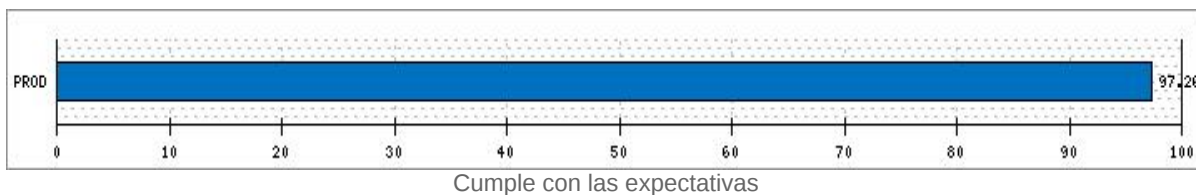
No. Identificación :	41604633
Nombres :	FERNANDO SANTIAGO
Apellidos :	PINCO MELLY
Dirección :	MZ M LTE 32 URB PRO LIMA
Teléfono :	
Celular :	987717065
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	PRINCIPAL
Departamento :	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Cargo :	JEFE DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
Nivel Jerárquico :	NIVEL IV
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-10-17

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	17.65%	3	3
Supervisor	82.35%	1	1

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	3.89	4.00	3.98
2	Solidaridad Cumple con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	3.89	3.33	3.43
3	Responsabilidad y Excelencia Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	4.00	3.67	3.73
4	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	3.89	3.67	3.71
5	Orientación al cliente interno/externo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	3.89	3.67	3.71
6	Toma de decisiones Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	3.89	4.00	3.98
7	Orientación al logro Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	3.89	3.67	3.71
8	Comunicación efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	3.67	4.00	3.94
Promedio :							3.77
Promedio en Porcentaje :							94.30%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitar al personal de TI en la metodología seleccionada Cumple con las expectativas	10%	80.00	80.00	80.00
2	Definir criterios para la evaluación Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
3	Evaluación de los CORE y presentacion de informes finales Cumple con las expectativas	30%	100.00	100.00	100.00
4	Evaluar y seleccionar metodología para la gestion de servicios TI Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
5	Proponer implementación de proyectos innovadores acorde a las necesidades del sector Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
6	Proponer implementación de servicios adicionales al proceso de implementación de sistemas Cumple con las expectativas	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.00
Promedio en Porcentaje :					98.00%

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitar al personal de TI en la metodología seleccionada

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Definir criterios para la evaluación

Autoevaluación : Elaboración de RFI, criterios funcionales y técnicos.

Supervisor :

3 Evaluación de los CORE y presentacion de informes finales

Autoevaluación : Coordinación de reuniones presenciales, virtuales, presentación de pilotos, etc.

Supervisor :

4 Evaluar y seleccionar metodología para la gestion de servicios TI

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Proponer implementación de proyectos innovadores acorde a las necesidades del sector

Autoevaluación : Proyecto de lavado de activos y financiamiento del terrorismo

Supervisor :

6 Proponer implementación de servicios adicionales al proceso de implementación de sistemas

Autoevaluación : Servicios de cobranza

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Perfeccionista. Demasiado exigente.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Autodidacta Capacidad para resolver problemas complejos

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Profesional comprometido con sus labores, desarrolla sus actividades con pasión y arte.

SUBORDINADO

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

no tengo comentarios para mejora, es buen jefe

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Mejor comunicación con el equipo. - Capacitación al equipo sobre temas del negocio micro financiero.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Constante capacitación y apoyo total a su area.

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

conocimiento experiencia

FE-EVALUADOR SANTIAGO PINCO MELLY

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

- Conocimiento del negocio. - Convicciones arraigadas al crecimiento y mejora del Software Financiero.

SUPERVISOR

A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

-Contar con anticipación en las demandas de apoyo que se requieren a su área -Mejorar la planificación en el uso de recursos y tiempo programados

A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Serenidad y buen juicio en los procesos de implementación de software -Conocimiento del negocio

Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

-No tengo más comentarios



Feedback



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - FENACREP

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

