

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 01:20:43** hasta el **2017-03-09 20:27:17**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40330455
Nombres :	RENZO ANTONIO
Apellidos :	GAMBOA BARDI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	GERENTE DE VEH COMERCIALES SEMINUEVOS
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.50	4.53
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.00	3.75	3.78
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.00	3.75	3.78
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
6	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.00	4.00	4.00
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.25	4.28
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.00	3.75	3.78
Promedio :					4.14
Promedio en Porcentaje :					102.81%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Auditorías Cumple parcialmente las expectativas	5%	87.50	87.00	87.05
2	CSI Cumple parcialmente las expectativas	10%	100.00	80.00	82.00
3	Deuda vencida Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Gasto Operacional USD Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
5	Gasto Variable % Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
6	Margen Bruto USD Bajo Desempeño	15%	51.00	51.00	51.00
7	Rotación de inventario Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
8	Ventas USD Cumple parcialmente las expectativas	20%	95.00	95.00	95.00

Promedio :	89.20
Promedio en Porcentaje :	89.20%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Auditorías

Autoevaluación : En la auditoría nos queda un punto retrasado en proceso que lo hemos reprogramado para 15 marzo 2017. 8 observaciones en total

Supervisor :

2 CSI

Autoevaluación : No tenemos medición precisa, pero tampoco quejas que superen el 5% de nuestras ventas en unidades.

Supervisor :

3 Deuda vencida

Autoevaluación : Con excepción de Bramiss el resto de CD están en orden.

Supervisor :

4 Gasto Operacional USD

Autoevaluación : Considerar que el gasto operacional al cierre del año ascendió a 1,116,090 dólares. Sin embargo, esto incluye provisión de cobranza dudosa (caso Bramiss del 2015) por un total de casi 800,000 dólares

Supervisor :

5 Gasto Variable %

Autoevaluación : El gasto variable fue menor a 3% de la venta

Supervisor :

6 Margen Bruto USD

Autoevaluación : Se alcanzó 501,000 dólares en total = 5.4% de la venta. Objetivo: 10%

Supervisor :

7 Rotación de inventario

Autoevaluación : Al día de hoy nuestro inventario tiene en promedio menos de 40 días (aprox 37), sin considerar los 8x4 buy back de GyM, que fueron tomados antes del 1/jun/2015.

Supervisor :

8 Ventas USD

Autoevaluación : Venta total de vehículos comerciales 9,217,060 dólares.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Proactividad Seguimiento/Control de acuerdos y compromisos

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Proactividad Seguimiento/Control de acuerdos y compromisos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Insistente con mi equipo (mejorar confianza con integrantes del equipo) Autopresión alta

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Insistente con mi equipo (mejorar confianza con integrantes del equipo) Autopresión alta

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Renzo muestra capacidad de análisis y racionalidad. Es proactivo y procura anticiparse a los inconvenientes.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Renzo muestra capacidad de análisis y racionalidad. Es proactivo y procura anticiparse a los inconvenientes.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Renzo ha mejorado en el entendimiento y desarrollo del negocio. Involucrarse más en terreno permitirán acelerar en el logro de las metas del negocio.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Renzo ha mejorado en el entendimiento y desarrollo del negocio. Involucrarse más en terreno permitirán acelerar en el logro de las metas del negocio.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-11

Comentarios del Jefe:

Feedback brindado

EVALUADO

EVALUADOR

