

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 05:01:33** hasta el **2017-04-03 13:03:31**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

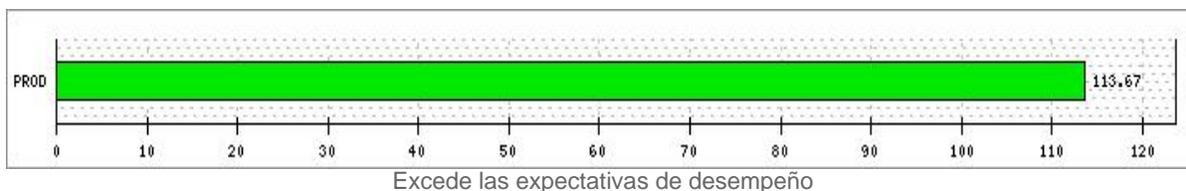
No. Identificación :	07961539
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	KOHATSU HIGA
Dirección :	CALLE JOSE OSORIO 131, SURCO
Teléfono :	2712375
Celular :	951081127
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Cargo :	GERENTE COMERCIAL DE AUTOS
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1967-06-29

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.75	4.78
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.00	4.05
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
6	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.67	4.00	4.07
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.25	3.75	3.80
<b>Promedio :</b>					<b>4.31</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>106.10%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	AUDITORIAS Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CSI Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	GASTOS OPERACIONALES Cumple parcialmente las expectativas	20%	90.00	90.00	90.00
4	GASTOS VARIABLES Cumple parcialmente las expectativas	10%	88.00	88.00	88.00
5	MARGEN BRUTO Desempeño Excepcional	20%	125.00	120.00	120.50
6	ROTACION DE INVENTARIO Desempeño Excepcional	5%	146.00	120.00	122.60
7	VENTAS Cumple parcialmente las expectativas	30%	82.00	82.00	82.00
8	VENTAS Cumple parcialmente las expectativas	30%	82.00	82.00	82.00

Promedio :	121.23
Promedio en Porcentaje :	121.23%

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 AUDITORIAS

**Autoevaluación :** No planes de mejora demorados o retrasados

**Supervisor :**

### 2 CSI

**Autoevaluación :** Se obtuvo en el VOC 90% con acciones de mejora de procesos

**Supervisor :**

### 3 GASTOS OPERACIONALES

**Autoevaluación :** Se aprobaron en el transcurso del año gastos adicionales por 450K\$ por campaña de imagen de MB, así como gastos de implementación de local en Aramburu

**Supervisor :**

### 4 GASTOS VARIABLES

**Autoevaluación :** Incremento de gastos variables por asegurado de FFV y cambio de esquema de remuneración de comisiones en MB

**Supervisor :**

### 5 MARGEN BRUTO

**Autoevaluación :** Mejora del margen bruto por mejores negociaciones con fábrica para incrementar los bonos y rebates, lo que permitió costear mayores campañas promocionales en gastos operativos

**Supervisor :**

### 6 ROTACION DE INVENTARIO

**Autoevaluación :** Terminamos el año con una rotación de 2.4 meses

**Supervisor :**

### 7 VENTAS

**Autoevaluación :** CDJ: No nos dieron la Renegade 1.8 MT, que redujo el volumen en 250 unidades, falta de cupos en Durango que significan 60 u. En el plan de seminuevos se consideró todas las ventas (APP de Persona Natural y consignaciones) que significan 172 unidades Me llevan a 94%

### 8 VENTAS

**Autoevaluación :**

### 9 VENTAS

**Supervisor :**

### 10 VENTAS

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Visión Estratégica Generar un equipo de trabajo de alto desempeño

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Visión Estratégica Generar un equipo de trabajo de alto desempeño

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Incrementar el nivel de exigencia en las áreas de soporte

## SUPERVISOR

### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Marco ha mostrado un mayor foco en resultados y logra desarrollar equipos de trabajo motivados y de mejor desempeño.

### Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Marco ha mostrado un mayor foco en resultados y logra desarrollar equipos de trabajo motivados y de mejor desempeño.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

marco debe tener una mirada más exigente a las gerencias o stakeholder principales.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

marco debe tener una mirada más exigente a las gerencias o stakeholder principales.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-04-11

Comentarios del Jefe:

Feedback brindado

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

