

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 03:58:59** hasta el **2017-03-09 20:04:07**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09155300
Nombres :	JOSE ANTONIO
Apellidos :	HEREDIA LEON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	GERENTE DE NEGOCIO CAMIONES
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.00	4.08
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.50	4.55
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	3.75	3.85
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	5.00	4.98
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.67	4.70
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	4.00	4.10
Promedio :					4.50
Promedio en Porcentaje :					110.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Auditorias Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CSI Cumple parcialmente las expectativas	10%	100.00	80.00	82.00
3	Deuda Vencida Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Gasto Operacional Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
5	Gastos Variables Bajo Desempeño	10%	77.00	77.00	77.00
6	inventario en Meses Cumple parcialmente las expectativas	5%	3.50	100.00	90.35
7	Margen Bruto Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
8	Venta Unidades 1585 o USD 145,809,887 Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00

Promedio :	95.42
Promedio en Porcentaje :	95.42%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Auditorias

Autoevaluación : No hay pendientes al 31 de Diciembre del 2016 Reporte de Controlling

Supervisor :

2 CSI

Autoevaluación : Meta 80 Logro 84 Se cumplió el objetivo. Reporte de Marketing

Supervisor :

3 Deuda Vencida

Autoevaluación : Se cumplió el Objetivo Meta

Supervisor :

4 Gasto Operacional

Autoevaluación : Se logró el Objetivo Gasto Operativo Camiones Nuevos al 31 de Diciembre del 2016 = \$5,581,627 Reporte de Controlling

Supervisor :

5 Gastos Variables

Autoevaluación : Meta = 2.13 Logro = 2.62

Supervisor :

6 inventario en Meses

Autoevaluación : logro del Objetivo Ventas 2016 = 1740 . Mensual 145 Stock Piso 31 de Dic 2016 = 507 Meses de Venta = 507 / 145 = 3.5
reporte de COMEX

Supervisor :

7 Margen Bruto

Autoevaluación : Meta 11.3 Logro 13.2 Reporte de Controlling

Supervisor :

8 Venta Unidades 1585 o USD 145,809,887

Autoevaluación : Se logró el objetivo Meta 1585 Logro 1740

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Liderazgo, desarrollo de colaboradres y Trabajo en Equipo Holistic View y Visión Estratégica Orientación al cliente y resultados Negociación

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Liderazgo, desarrollo de colaboradres y Trabajo en Equipo Holistic View y Visión Estratégica Orientación al cliente y resultados Negociación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Mayor eficiencia en la administración de tiempos (oficina) Mejorar Balance : esfuerzo, resultado, logros. motivación-Celebración

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Mayor eficiencia en la administración de tiempos (oficina) Mejorar Balance : esfuerzo, resultado, logros. motivación-Celebración

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Jose Antonio ha mostrado capacidad para generar equipos de trabajo con visión estratégica del negocio. Tiene foco en el cliente y en resultados. Fue un muy año 2016, felicitaciones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Jose Antonio ha mostrado capacidad para generar equipos de trabajo con visión estratégica del negocio. Tiene foco en el cliente y en resultados. Fue un muy año 2016, felicitaciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Jose Antonio debe involucrarse más en actividades diferentes a camiones. Mayor participación en actividades transversales en Divemotor (divecompromisos, CRM...) permitirán subir a un nivel mayor de liderazgo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Jose Antonio debe involucrarse más en actividades diferentes a camiones. Mayor participación en actividades transversales en Divemotor (divecompromisos, CRM...) permitirán subir a un nivel mayor de liderazgo.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-11

Comentarios del Jefe:

Feedback brindado

EVALUADO

EVALUADOR

