

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-22 12:35:39** hasta el **2017-03-09 20:17:24**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

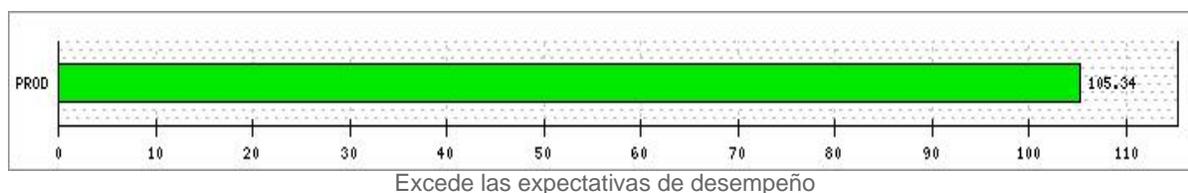
No. Identificación :	10264999
Nombres :	MAURICIO
Apellidos :	VEGAS MANTERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	90.00%	1	1
Autoevaluación	10.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.50	4.48
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.75	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.00	4.00	4.00
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.25	4.25	4.25
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.50	4.50
Promedio :					4.50
Promedio en Porcentaje :					109.94%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Generar ingresos financieros Excede las expectativas de desempeño	10%	120.00	120.00	120.00
2	Incrementar cumplimiento de compromiso de fecha de entrega clientes Cumple las expectativas de desempeño	15%	112.00	100.00	101.20
3	Incrementar disponibilidad de repuestos en red Cumple las expectativas de desempeño	10%	102.00	100.00	100.20
4	Incrementar Margen Bruto Cumple las expectativas de desempeño	10%	107.00	100.00	100.70
5	Incrementar rotación de vehículos Cumple parcialmente las expectativas	10%	83.00	80.00	80.30
6	Incrementar rotación repuestos en red Cumple las expectativas de desempeño	10%	104.00	104.00	104.00
7	Maximizar generación de FCF (Free Cash Flow) Cumple las expectativas de desempeño	15%	103.00	100.00	100.30
8	Reducir deuda vencida Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
9	Reducir gastos financieros Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00

Promedio :	100.75
Promedio en Porcentaje :	100.75%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Generar ingresos financieros

Autoevaluación : Ingresos Financieros = 4760.

Supervisor :

2 Incrementar cumplimiento de compromiso de fecha de entrega clientes

Autoevaluación : KPI promedio = 89.6%. Autos = 92%. Camiones = 89%. Buses = 88%.

Supervisor :

3 Incrementar disponibilidad de repuestos en red

Autoevaluación : KPI promedio año = 97.2%.

Supervisor :

4 Incrementar Margen Bruto

Autoevaluación : MB cía = 22.5%.

Supervisor :

5 Incrementar rotación de vehículos

Autoevaluación : Costo de ventas / Stock valorizado promedio año = 2.50.

Supervisor :

6 Incrementar rotación repuestos en red

Autoevaluación : KPI rotación promedio anual = 5.39.

Supervisor :

7 Maximizar generación de FCF (Free Cash Flow)

Autoevaluación : FCF 2016 = USD 30.9.

Supervisor :

8 Reducir deuda vencida

Autoevaluación : Deuda Vencida > 60 días / deuda total = 4.15%.

Supervisor :

9 Reducir gastos financieros

Autoevaluación : Gastos Financieros = 6950.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Visión de negocio. Orientación a resultados. Foco en el cliente. Desarrollo de equipo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Visión de negocio. Orientación a resultados. Foco en el cliente. Desarrollo de equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Potenciar dinámica de trabajo con jefe inmediato (GG)

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Potenciar dinámica de trabajo con jefe inmediato (GG)

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, racionalidad e inteligencia. Muestra coraje y orientación en resultados. Muy buena visión de negocio.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, racionalidad e inteligencia. Muestra coraje y orientación en resultados. Muy buena visión de negocio.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Mauricio debe desarrollar mejores equipos de trabajo, anticipar los problemas e inconvenientes a través de las palancas en la organización.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Mauricio debe desarrollar mejores equipos de trabajo, anticipar los problemas e inconvenientes a través de las palancas en la organización.

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTES1 -OC-A EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-11

Comentarios del Jefe:

Feedback brindado

EVALUADO

EVALUADOR

