

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1A -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 07:55:53** hasta el **2017-03-09 19:32:15**



Datos Personales

DIVEMOTOR

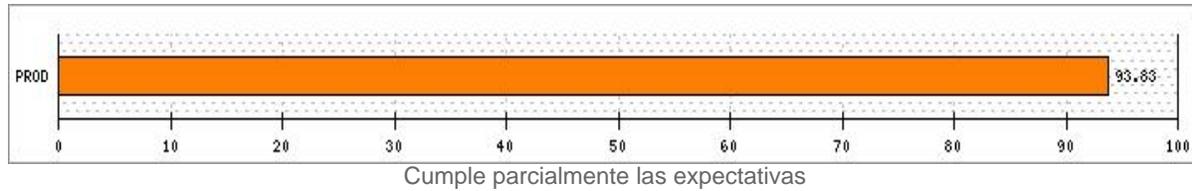
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1A -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06449748
Nombres :	RODRIGO MARTIN
Apellidos :	SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Cargo :	GERENTE DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP. E
Nivel Jerárquico :	GERENTE 1
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1A -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.75	3.50	3.63
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	5.00	3.50	3.65
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	5.00	3.50	3.65
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	5.00	3.75	3.88
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	5.00	3.50	3.65
6	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	12.50%	5.00	3.00	3.20
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	12.50%	4.75	3.00	3.18
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Bajo Desempeño	12.50%	4.75	3.00	3.18
Promedio :					3.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingeniería de Producto Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
2	Mantener contacto con sucursales Cumple las expectativas de desempeño	15%	110.00	100.00	101.00
3	Rentabilidad Bruta Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
4	Satisfacción de clientes Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.15
Promedio en Porcentaje :					100.15%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1A -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingeniería de Producto

Autoevaluación : Verificado Specs del 2016 con JAH y JV

Supervisor :

2 Mantener contacto con sucursales

Autoevaluación : 12 Viajes a Sucursales Piura: 1 Chiclayo: 2 Huaraz: 1 Trujillo: 2 Cusco: 2 Juliaca: 1 Arequipa: 3

Supervisor :

3 Rentabilidad Bruta Servicio

Autoevaluación : Rentabilidad IGD Servicio 2016= 60.3%

Supervisor :

4 Satisfacción de clientes

Autoevaluación : Promedio Anual: 85.4%

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Conocimiento Compromiso Proactivo

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Conocimiento Compromiso Proactivo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Marketing Personal Comunicación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Marketing Personal Comunicación

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Rodrigo tiene gran conocimiento técnico en la industria automotriz. Muestra voluntad y compromiso en momento de crisis.

Identifique 2 fortalezas del colaborador:

Rodrigo tiene gran conocimiento técnico en la industria automotriz. Muestra voluntad y compromiso en momento de crisis.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Rodrigo debe fortalecer sus puentes de comunicación y confianza con sus pares y equipos de trabajo. El equipo tiene un alto reconocimiento de Rodrigo y espera un mayor grado de colaboración.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:

Rodrigo debe fortalecer sus puentes de comunicación y confianza con sus pares y equipos de trabajo. El equipo tiene un alto reconocimiento de Rodrigo y espera un mayor grado de colaboración.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- GERENTE 1A -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-11

Comentarios del Jefe:

Feedback brindado

EVALUADO

EVALUADOR

