

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 11:37:48** hasta el **2017-03-03 19:31:22**



Datos Personales

DIVEMOTOR

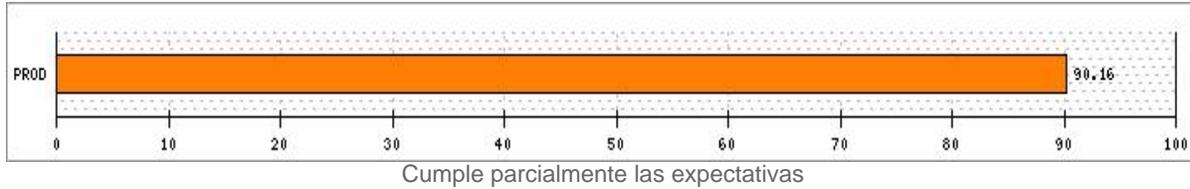
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07415209
Nombres :	ALBERTO MARTIN
Apellidos :	GARCIA GALLARDO
Dirección :	AV. HIGUERETA 355 DPTO. 501 SURCO
Teléfono :	4900869
Celular :	947610589
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SAN LUIS
Cargo :	JEFE REGIONAL DE PLANCHADO Y PINTURA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	VICTOR JOSE VELASQUEZ MEJIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1963-05-04

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.67	3.67	3.77
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.75	3.80
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.03
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.25	4.28
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.25
Promedio en Porcentaje :					105.07%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimientos de entrega Bajo Desempeño	25%	100.00	50.00	55.00
2	Cumplir objetivo de venta mensual en PyP Cumple parcialmente las expectativas	50%	100.00	80.00	82.00
3	No tener reprocesos en el taller Cumple parcialmente las expectativas	25%	100.00	80.00	82.00
Promedio :					75.25
Promedio en Porcentaje :					75.25%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimientos de entrega

Autoevaluación : Cumplir con los plazos de entrega de vehículos

Supervisor : Este indicador no se mide, pero lo que se observa es demora en cotización y que los camiones pasan mucho tiempo en los talleres.

2 Cumplir objetivo de venta mensual en PyP

Autoevaluación : Llegar a la meta de facturación anual en el taller de San Luis

Supervisor : Este indicador esta mal. debiera medirse por pyp a nivel region

3 No tener reprocesos en el taller

Autoevaluación : No tener mas de dos reprocesos al mes

Supervisor : como lo mide?

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Intuitivo, optimista, lógico

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Intuitivo, optimista, lógico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

No ser tan obstinado en algunos momentos,

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

No ser tan obstinado en algunos momentos,

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Organización

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Organización

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Búsqueda de la mejora continua es aún débil: cómo acortamos tiempos? cómo mejoramos la rapidez en las cotizaciones, etc. Genera la imagen de que podría ir a un ritmo mejor del que va.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Búsqueda de la mejora continua es aún débil: cómo acortamos tiempos? cómo mejoramos la rapidez en las cotizaciones, etc. Genera la imagen de que podría ir a un ritmo mejor del que va.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

