

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC-
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD**

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-08 10:05:22** hasta el **2017-03-08 10:19:31**



Datos Personales

DIVEMOTOR

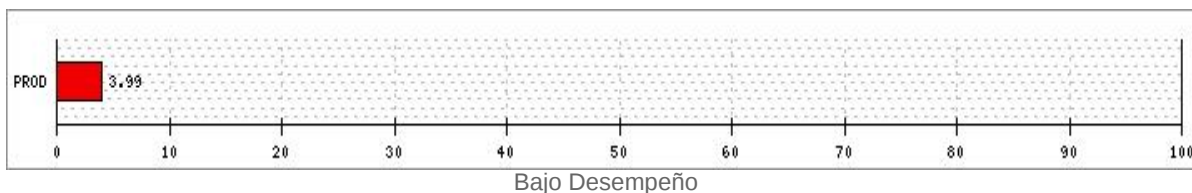
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41772565
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	MORALES DAVILA
Dirección :	ELMER FAUCETT
Teléfono :	?7122000
Celular :	?94201359
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	JEFE DE VENTAS DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	DIEGO JOSE CARAVEDO GUIDINO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1983-03-18

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	5.00	0.00	0.50
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	5.00	0.00	0.50
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.50	0.00	0.45
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	4.75	0.00	0.48
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	4.67	0.00	0.47
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	4.50	0.00	0.45
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	14.29%	4.75	0.00	0.48
Promedio :					0.47
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Margen de contribución Bajo Desempeño	23%	60.00	0.00	6.00
2	Nota Capacitación Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00
3	Nota equipo capacitación Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00
4	Porcentaje de cumplimiento de meta anual Bajo Desempeño	45%	75.00	0.00	7.50
5	Valoración VOC Bajo Desempeño	23%	100.00	0.00	10.00
Promedio :					7.98
Promedio en Porcentaje :					7.98%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Margen de contribución

Autoevaluación : No se llega a cumplir este pedido debido a que hay productos que son muy sensibles a los precios de la competencia y se tiene que hacer un descuento mayor.

Supervisor :

2 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Nota equipo capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Porcentaje de cumplimiento de meta anual

Autoevaluación : Desde mi ingreso en el mes de junio hubo un incremento de las ventas aun estando en negativo. Solo se llego a la meta en el mes de setiembre.

Supervisor :

5 Valoración VOC

Autoevaluación : Se trabajo los casos para una mejora en la atención a los clientes .

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comunicativo social

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comunicativo social

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

vehemencia el genio

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

vehemencia el genio



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

