

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-04 10:21:26** hasta el **2017-03-04 10:28:30**



Datos Personales

DIVEMOTOR

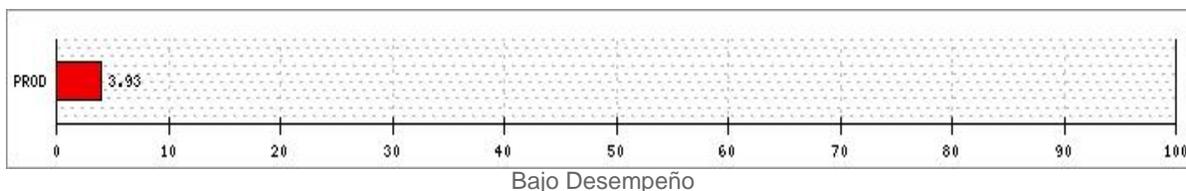
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	04083637
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	GARAY ARROYO
Dirección :	JR.LOS JAZMINES # 13 - SAN JUAN
Teléfono :	423232
Celular :	956124367
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Cargo :	JEFE DE TALLER
Nivel Jerárquico :	JEFE DE TALLER
Jefe Inmediato :	JAVIER MARTIN NARVAEZ RIVERO
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-02-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	4.33	0.00	0.43
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	3.67	0.00	0.37
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.00	0.00	0.40
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	4.25	0.00	0.43
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	4.33	0.00	0.43
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	3.00	0.00	0.30
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	14.29%	3.75	0.00	0.38
Promedio :					0.39
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	AUDITORIA Y WPC Bajo Desempeño	10%	100.00	0.00	10.00
2	EFICIENCIA TALLER Bajo Desempeño	14%	100.00	0.00	10.00
3	FACTURACIÓN MENSUAL Bajo Desempeño	29%	100.00	0.00	10.00
4	Nota Capacitación Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00
5	REPORTE DE OT ABIERTAS Bajo Desempeño	29%	30.00	0.00	3.00
6	VOC Bajo Desempeño	14%	90.00	0.00	9.00
Promedio :					7.86
Promedio en Porcentaje :					7.86%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 AUDITORIA Y WPC

Autoevaluación : Durante el 2016 no tuvimos auditorias en la sucursal, por ser una sucursal nueva.

Supervisor :

2 EFICIENCIA TALLER

Autoevaluación : Durante el 2016 no ingresamos en los cuadros de medida de eficiencia, al estar toda la sucursal con bonos fijos.

Supervisor :

3 FACTURACIÓN MENSUAL

Autoevaluación : Las metas durante el periodos 2016 en esta sucursal que se abrió en junio, no figuraron en los reportes oficiales, pero las metas impuestas por nuestra jefatura siempre fueron alcanzadas.

Supervisor :

4 Nota Capacitación

Autoevaluación : Personalmente no pasamos el curso básico de capacitación, pero si un diplomado el cual lo cumplimos al 100%

Supervisor :

5 REPORTE DE OT ABIERTAS

Autoevaluación : Siempre tuvimos retrasos en la facturación sobre todo con un cliente vip. JRC

Supervisor :

6 VOC

Autoevaluación : El VOC recién en este mes de febrero se está implementando en esta sucursal no hubo medición anteriormente

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo en equipo. Preocupación por sus colaboradores

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo en equipo. Preocupación por sus colaboradores

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar en el conocimiento de los procesos de la empresa Mayor contacto personal con los clientes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar en el conocimiento de los procesos de la empresa Mayor contacto personal con los clientes



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

