

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el hasta el **0000-00-00 00:00:00**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

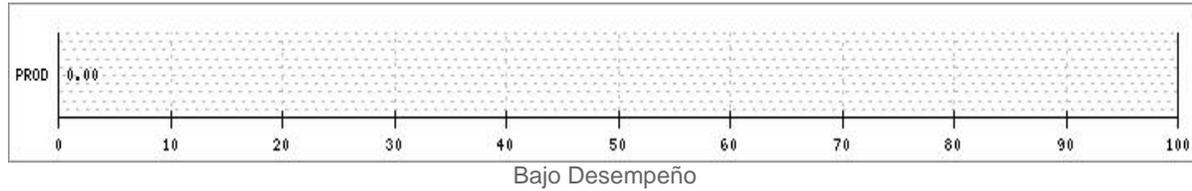
No. Identificación :	43132230
Nombres :	ALAN RUFINO
Apellidos :	GARCIA GUTIERREZ
Dirección :	URB. ALBORADA C-14 CERCADO
Teléfono :	281236
Celular :	959361732
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	JEFE DE TALLER
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1985-08-16

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
----------	------	-------------	-------------



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
2	FOCO EN EL CLIENTE <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
4	LIDERAZGO <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
5	EMPOWERMENT <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
7	NEGOCIACIÓN <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% de cumplimiento en tiempo servicio Star <b>Bajo Desempeño</b>	10%	0.00	0.00	0.00
2	Auditorias <b>Bajo Desempeño</b>	10%	0.00	0.00	0.00
3	Cantidad de OTs abiertas <b>Bajo Desempeño</b>	19%	0.00	0.00	0.00
4	Facturación <b>Bajo Desempeño</b>	29%	0.00	0.00	0.00
5	Nota equipo capacitación <b>Bajo Desempeño</b>	5%	0.00	0.00	0.00
6	Productividad de técnicos <b>Bajo Desempeño</b>	14%	0.00	0.00	0.00
7	Satisfacción de cliente VOC <b>Bajo Desempeño</b>	14%	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>



## Comentarios

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

