

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el hasta el **0000-00-00 00:00:00**



Datos Personales

DIVEMOTOR

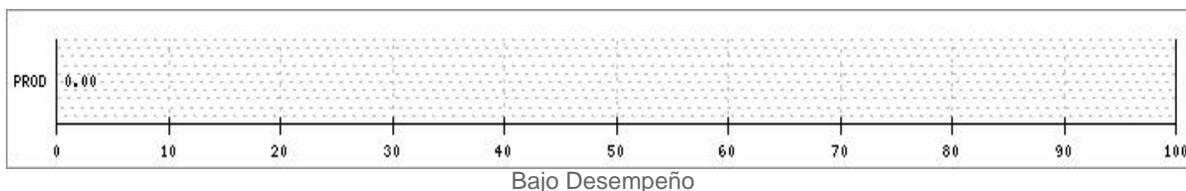
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40632232
Nombres :	CARLOS LOTHAR
Apellidos :	ROTALDE SEER
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN POST VENTA
Departamento :	GERENCIA SERVICIO AUTOMÓVILES
Cargo :	JEFE DE TALLER
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1980-07-29

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	0
Supervisor	90.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	14.29%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Bajo Desempeño	5%	0.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento de la Meta de Facturación Bajo Desempeño	24%	0.00	0.00	0.00
3	Cursos de Malla Curricular Bajo Desempeño	19%	0.00	0.00	0.00
4	Horas Notificadas por Técnicos Bajo Desempeño	14%	0.00	0.00	0.00
5	Número de OTs Abiertas Bajo Desempeño	24%	0.00	0.00	0.00
6	Reingresos a Taller Bajo Desempeño	14%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento de la Meta de Facturación

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Cursos de Malla Curricular

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Horas Notificadas por Técnicos

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Número de OTs Abiertas

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Reingresos a Taller

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

