

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-09 02:26:27** hasta el **2017-03-09 14:10:27**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

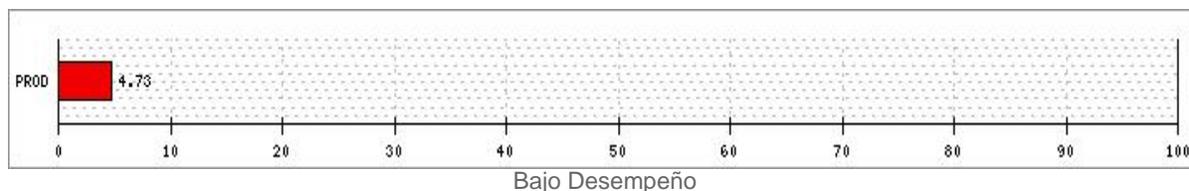
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41610960
Nombres :	AGUSTIN TEODORO
Apellidos :	PECHO SOLIS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	JEFE DE VENTAS CORPORATIVAS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	DIEGO JOSE CARAVEDO GUIDINO
Área de Estudio :	COMERCIAL/VENTAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1982-12-08

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
2	FOCO EN EL CLIENTE <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	4.75	0.00	0.48
4	LIDERAZGO <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
5	EMPOWERMENT <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
7	NEGOCIACIÓN <b>Bajo Desempeño</b>	14.29%	5.00	0.00	0.50
<b>Promedio :</b>					<b>0.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Contribuir con el cumplimiento no menor a 90% del índice de satisfacción al cliente <b>Bajo Desempeño</b>	30%	100.00	0.00	10.00
2	Cumplimiento de la meta anual de penetración de la cartera asignada al 100% <b>Bajo Desempeño</b>	30%	90.00	0.00	9.00
3	Cumplimiento de meta anual de ventas 2016 al 100% <b>Bajo Desempeño</b>	30%	90.00	0.00	9.00
4	Nota Capacitación <b>Bajo Desempeño</b>	5%	106.00	0.00	10.60
5	Nota equipo capacitación <b>Bajo Desempeño</b>	5%	106.00	0.00	10.60
<b>Promedio :</b>					<b>9.46</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>9.46%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Contribuir con el cumplimiento no menor a 90% del indice de satisfacción al cliente

**Autoevaluación :** El VOC todos los meses a sido mas de 90% para Canadá

**Supervisor :**

### 2 Cumplimiento de la meta anual de penetración de la cartera asignada al 100%

**Autoevaluación :** El cumplimiento de meta anual fue de 90% debido al bloqueo por pago de algunas cuentas como Mixercon, Murga Serrano y Disal. También hubieron cuentas que migraron al sur como Sol del Pacífico y CR, que bajaron sus compras en Lima.

**Supervisor :**

### 3 Cumplimiento de meta anual de ventas 2016 al 100%

**Autoevaluación :** El cumplimiento de meta anual fue de 90% debido al bloqueo por pago de algunas cuentas como Mixercon, Murga Serrano y Disal. También hubieron cuentas que migraron al sur como Sol del Pacífico y CR, que bajaron sus compras en Lima.

**Supervisor :**

### 4 Nota Capacitación

**Autoevaluación :** La nota fue de 17

**Supervisor :**

### 5 Nota equipo capacitación

**Autoevaluación :** La nota promedio fue de 17

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Comunicación

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Comunicación

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la rapidez de respuesta

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la rapidez de respuesta



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

