

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 12:22:11** hasta el **2017-03-06 11:33:28**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	02375039
Nombres :	JUAN ANDRES
Apellidos :	QUISPE GALLARDO
Dirección :	LOS ROSALES D9 CERCADO AREQUIPA
Teléfono :	990042952
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	GERENCIA REGIÓN SUR
Cargo :	JEFE DE VENTAS DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFE DE VENTAS DE REPUESTOS
Jefe Inmediato :	ALEXANDER RODRIGUEZ CARREÑO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1961-11-11

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.07
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.00	4.05
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.00	4.05
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.07
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.03
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.50	3.60
Promedio :					4.03
Promedio en Porcentaje :					100.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Auditorías Cumple las expectativas de desempeño	9%	100.00	100.00	100.00
2	Margen Bruto de la venta Cumple parcialmente las expectativas	14%	100.00	89.00	90.10
3	Margen Operacional Cumple las expectativas de desempeño	14%	100.00	96.00	96.40
4	Meta de venta de repuestos Cumple las expectativas de desempeño	23%	100.00	104.00	103.60
5	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
6	Nota equipo capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
7	Rotacion de Inventario Cumple las expectativas de desempeño	14%	100.00	100.00	100.00
8	VOC de repuestos Cumple las expectativas de desempeño	18%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.99

Promedio en Porcentaje :

98.99%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Auditorias

Autoevaluación : No hubo riesgos altos, los hallazgos se presento la documentación correspondiente.

Supervisor : CERO HALLAZGOS

2 Margen Bruto de la venta

Autoevaluación : Se logro los margenes brutos en ventas.

Supervisor : RESULTADO 25%

3 Margen Operacional

Autoevaluación : Se logro los margenes operacionales correspondientes.

Supervisor : RESULTADO 13%

4 Meta de venta de repuestos

Autoevaluación : Se logro la meta anual, trabajo excepcional del equipo mes a mes.

Supervisor : RESULTADO 4,447 MM.

5 Nota Capacitación

Autoevaluación : Se participo en la capacitación, obteniendo la certificación del Diplomado.

Supervisor : NOTA 17

6 Nota equipo capacitación

Autoevaluación : Todos los participantes lograron la certificación y Diplomado.

Supervisor : NOTA 17

7 Rotacion de Inventario

Autoevaluación : Los indicadores de rotación están dentro de lo esperado, habiendo controlado que no supere el % pre establecido.

Supervisor : RESULTADO 5

8 VOC de repuestos

Autoevaluación : Se mantuvo por encima de la meta $\geq 80\%$.

Supervisor : RESULTADO 86%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Exigente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Exigente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

analisis de reportes en excel a nivel macro Enfoque en procesos en el CRM

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

analisis de reportes en excel a nivel macro Enfoque en procesos en el CRM

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Disciplinado en el trabajo. Empeñoso y tenaz en el trabajo de alcanzar los objetivos

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Disciplinado en el trabajo. Empeñoso y tenaz en el trabajo de alcanzar los objetivos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar nuevos mercados, nuevos clientes. Mayor trabajo para alcanzar objetivos a largo plazo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar nuevos mercados, nuevos clientes. Mayor trabajo para alcanzar objetivos a largo plazo.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-13

Comentarios del Jefe:

Mejorar en control y supervisión, diseñar y usar herramientas de control y seguimiento, por ejemplo prospectar nuevos clientes, que no nos compren, carterizar y gestionar plan de trabajo para lograr contacto y penetracion.

EVALUADO

EVALUADOR

