

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 12:26:37** hasta el **2017-02-27 18:25:32**



Datos Personales

DIVEMOTOR

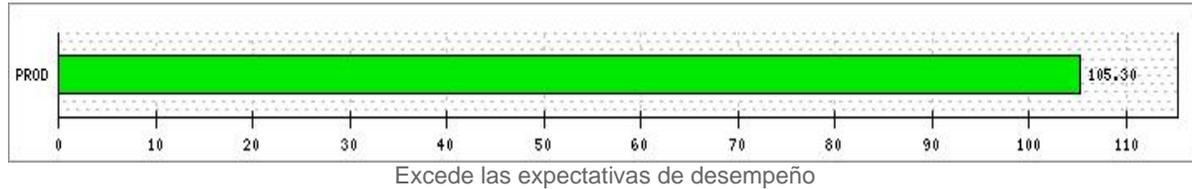
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40991991
Nombres :	VICTOR ALONSO
Apellidos :	CHONG ARROYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	JEFE DE VENTAS DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	HENRY FRANCISCO FLORES CAPA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
Promedio :					4.64
Promedio en Porcentaje :					112.89%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	Capacitación de Equipo Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
3	CUMPLIMIENTO DE META ANUAL AL 100% Cumple las expectativas de desempeño	36%	100.00	100.00	100.00
4	Cumplimiento Plan de visitas Cumple las expectativas de desempeño	22%	100.00	100.00	100.00
5	Gasto Variable Cumple las expectativas de desempeño	9%	99.15	99.15	99.15
6	Margen Bruto Positivo Cumple parcialmente las expectativas	14%	84.23	84.23	84.23
7	Rotacion de inventario Cumple las expectativas de desempeño	9%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					97.72
Promedio en Porcentaje :					97.72%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Se aprobó con una nota de 17

Supervisor :

2 Capacitación de Equipo

Autoevaluación : Se logro la aprobación de todo el equipo que asistió al diplomado .

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE META ANUAL AL 100%

Autoevaluación : Se llevo a un cumplimiento del 102.7%

Supervisor : Muy Buen Trabajo, pero podemos hacerlo mejor

4 Cumplimiento Plan de visitas

Autoevaluación : Se llevo a cumplir un 86.9%

Supervisor : Es un % aceptado, se cumplió con lo solicitado >80%

5 Gasto Variable

Autoevaluación : Aun habiendo disminuido el gasto como en fletes , lo que incremento el gasto fue el aumento de pago de comisiones ya que a cada asesor se le exigió su mejor desempeño para el logro de los objetivos

Supervisor : Acpetable

6 Margen Bruto Positivo

Autoevaluación : En el 2016 se incorporo la venta de producto americanos para marcas como Inter, Kw , donde se realizaron campañas agresivas para poder competir con los principales proveedores locales influyendo asi en el margen

Supervisor : El incremento de ingreso de nuevos productos.

7 Rotacion de inventario

Autoevaluación : Se llevo a un 7.16% de rotatcion

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser Persistente La Responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser Persistente La Responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

La poca tolerancia a los errores Mejorar mis compromisos hacia mis colaboradores .

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

La poca tolerancia a los errores Mejorar mis compromisos hacia mis colaboradores .

SUPERVISOR



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-27

Comentarios del Evaluado:

Mi compromiso para este año 2017 incrementar las reuniones con el equipo de ventas. Estar más comprometido con el equipo con igualdad y mayor respaldo.

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Se acordó que Víctor hará reuniones más frecuentes con su equipo con el objetivo de identificar oportunidades para una mejor gestión del trabajo del área. También acordamos que es necesario que Víctor participe en reuniones de gastos y así poder monitorear los avances en su área. Víctor también desea compartir su experiencia con los demás jefes de repuestos, para ellos solicita reuniones mensuales con el objetivo de hacer feedback con sus partners.

EVALUADO

EVALUADOR

