

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 11:09:00** hasta el **2017-03-17 16:36:32**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|---|
| No. Identificación : | 09995403 |
| Nombres : | TOMAS ABELARDO |
| Apellidos : | DELGADO LIMAY |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES |
| Departamento : | GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES |
| Cargo : | JEFE REGIONAL DE VENTAS |
| Nivel Jerárquico : | JEFATURA 1 |
| Jefe Inmediato : | ALFONSO EDUARDO SAMUEL JOSE MERINO CARRASCO |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 90.00% | 1 | 1 |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|----------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.33 | 4.33 | 4.33 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.75 | 4.75 | 4.75 |
| 4 | LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.50 | 4.50 | 4.50 |
| 5 | EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 5.00 | 4.67 | 4.70 |
| 6 | CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.25 | 4.00 | 4.03 |
| 7 | NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| Promedio : | | | | | 4.47 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 109.48% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|-------------------|---|----------|--------|--------|--------------|
| 1 | Capacitación Bajo Desempeño | 5% | 87.50 | 0.00 | 8.75 |
| 2 | Capacitación de Equipo Excede las expectativas de desempeño | 5% | 106.25 | 106.25 | 106.25 |
| 3 | COMISIÓN DE VENTAS DEALER Excede las expectativas de desempeño | 27% | 113.00 | 113.00 | 113.00 |
| 4 | DEUDA VENCIDA Excede las expectativas de desempeño | 9% | 100.00 | 113.43 | 112.09 |
| 5 | FACTURACIÓN CAMIONES Cumple parcialmente las expectativas | 18% | 90.00 | 90.13 | 90.12 |
| 6 | GASTOS OPERACIONALES Cumple las expectativas de desempeño | 9% | 97.00 | 97.00 | 97.00 |
| 7 | GASTOS VARIABLES Excede las expectativas de desempeño | 9% | 110.00 | 110.00 | 110.00 |
| 8 | VENTAS CAMIONES Cumple parcialmente las expectativas | 18% | 93.00 | 93.45 | 93.41 |
| Promedio : | | | | | 98.01 |

Promedio en Porcentaje :

98.01%

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC-
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS****Comentarios de Indicadores y Metas****1 Capacitación**

Autoevaluación : No Cumplido - Nota 14 asistencia 30% Asistencia baja que se justifico pero no se tomo como Justificable 01 falta vacaciones y 01 falta reunión trimestral de Camiones en Lima (Capacitaciones en Trujillo)

Supervisor : Promedio 14.

2 Capacitación de Equipo

Autoevaluación : Cumplido - Nota promedio de los asesores a cargo 16.5

Supervisor :

3 COMISIÓN DE VENTAS DEALER

Autoevaluación : Cumplido - Comisión 462.08 M\$

Supervisor : 13% mayor al compromiso.

4 DEUDA VENCIDA

Autoevaluación : Cumplido - deuda menor a 6.06%

Supervisor : Cumple.

5 FACTURACIÓN CAMIONES

Autoevaluación : No Cumplida - facturación 8199.50 M\$ No se considera venta de Santa Ana de 16 unidades por información de IFRS, esta venta sera considerada para el 2017

Supervisor : Cumplió con el 90.13% del compromiso.

6 GASTOS OPERACIONALES

Autoevaluación : No Cumplida - Mayor a lo asignado como gasto 226.22 M\$

Supervisor : Cumplió al 97% de compromiso.

7 GASTOS VARIABLES

Autoevaluación : Cumplida - Se gasto menos de lo presupuestado 64.54 M\$

Supervisor : Cumplio.

8 VENTAS CAMIONES

Autoevaluación : No Cumplido - Meta 107 se tomo en cuenta 100 NO consideran venta de Santa Ana de 16 unidades pasan para el 2017

Supervisor : Meta al 93.45%.

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Responsabilidad Motivación al personal

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Motivación al personal

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Sistema y programas Comunicación con la GR

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Sistema y programas Comunicación con la GR

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Es responsable en la relación con su equipo de asesores, ha logrado asumir rol de liderazgo. Asume las dificultades y retos con buena actitud. Es sincero en sus apreciaciones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Es responsable en la relación con su equipo de asesores, ha logrado asumir rol de liderazgo. Asume las dificultades y retos con buena actitud. Es sincero en sus apreciaciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Profundizar conocimiento del mercado de Piura y Tumbes lo que permitirá proponer y fortalecer estrategias para incrementar nuestro MS. Utilizar mejor las herramientas de Gestión y Modos de Hacer de la empresa: CRM.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Profundizar conocimiento del mercado de Piura y Tumbes lo que permitirá proponer y fortalecer estrategias para incrementar nuestro MS. Utilizar mejor las herramientas de Gestión y Modos de Hacer de la empresa: CRM.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-20

Comentarios del Jefe:

Compromisos: 1.- Mayor exigencia (puntualidad), en cumplir con plazos de pedidos/encargos. 2.- Mejorar coordinación de operaciones comerciales con GS, planificar visitas. 3.- Involucrarse de lleno en actividades de Gestion por Compromisos. 4.- Ampliar cobertura a Tumbes, sierra, caletas y puertos.

EVALUADO

EVALUADOR

