

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 12:35:45** hasta el **2017-03-30 14:24:13**



Datos Personales

DIVEMOTOR

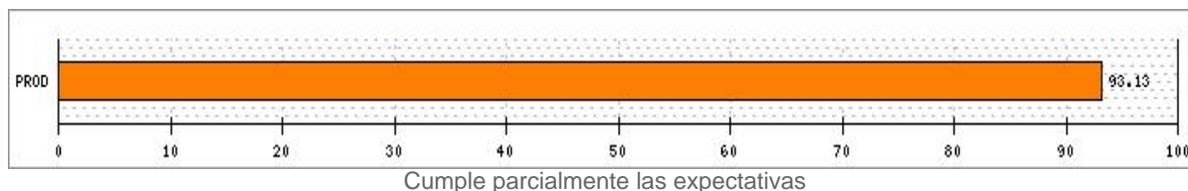
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41824000
Nombres :	LUIS FELIPE
Apellidos :	DONGO HERNANDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	JEFE DE PRODUCTO VC SEMINUEVOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	RENZO ANTONIO GAMBOA BARDI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.75	3.80
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.00	4.08
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.33	4.40
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.58
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.78
Promedio :					4.14
Promedio en Porcentaje :					102.86%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar buen estado de unidades antes de recibirlas de manera que la preparación para exhibición tome el menor tiempo p Cumple parcialmente las expectativas	30%	95.00	95.00	95.00
2	Controlar nivel maximo y minimo de inventario. Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
3	Optimizar los precios de adquisición de unidades. Bajo Desempeño	30%	54.00	60.00	59.40
4	Rotación Bajo Desempeño	5%	71.00	70.00	70.10
5	Unidades garantizables. Cumple parcialmente las expectativas	15%	95.00	90.00	90.50
Promedio :					83.40
Promedio en Porcentaje :					83.40%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Asegurar buen estado de unidades antes de recibirlas de manera que la preparación para exhibición tome el menor tiempo p

Autoevaluación : Se buscará como automatizar este proceso en el 2017.

Supervisor : Se buscará en 2017 tener unidades listas para venta en menos de 5 días hábiles desde su adquisición, a fin de contribuir con los objetivos de rotación y ventas de la unidad de negocio.

2 Controlar nivel maximo y minimo de inventario.

Autoevaluación : Se mantuvo el nivel adecuado de stock a lo largo de los meses del 2016.

Supervisor : Se el nivel esperado de stock mínimo y máximo.

3 Optimizar los precios de adquisición de unidades.

Autoevaluación : Para este indicador buscaremos mejorar los precios de toma de las unidades, parte fundamental en la rentabilidad final del negocio.

Supervisor : El margen de usados fue de 6%, siendo el objetivo de 10%. No se alcanzó en parte por aprendizaje de compras (modelos-años de mayor y menor demanda) así como falta de capacitación en producto a los asesores comerciales. Esto debe mejorar el 2017

4 Rotación

Autoevaluación : En el 2017 se buscará imprimir mayor velocidad a la rotación de stock, esto se logrará analizando la rentabilidad de cada operación y tomando decisiones en función de ella.

Supervisor : Se logró una rotación promedio de 108 días (facturación), siendo el límite de 90 días como máximo. Esto mejorará con compras más efectivas; con el aprendizaje de modelos y años de mayor demanda durante el 2016

5 Unidades garantizables.

Autoevaluación :

Supervisor : Los asesores identifican algunas unidades con relativa condición de baja calidad. Esto debe cambiar con capacitación así como también con mejores adquisiciones/inspecciones/evaluaciones técnicas al momento de recibir las unidades tomadas en parte de pago.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Motivador / Inspirador 2. Responsable

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Motivador / Inspirador 2. Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mejorar en planificación 2. No ser tan ansioso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mejorar en planificación 2. No ser tan ansioso

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Esfuerzo constante 2. Motivar y unir al equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Esfuerzo constante 2. Motivar y unir al equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Esfuerzo constante 2. Motivar y unir al equipo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

