

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 02:39:54** hasta el **2017-03-31 12:46:13**



Datos Personales

DIVEMOTOR

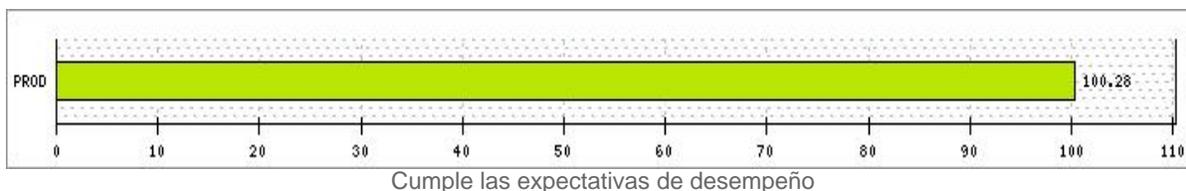
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09396266
Nombres :	CESAR AUGUSTO
Apellidos :	HARMES BOURONCLE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	942152022
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	JEFE DE VENTAS CAMIONES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	CARLO MARIO MORALES LOPEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1967-08-26

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	5.00	4.97
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	5.00	4.95
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.50	4.25	4.18
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	5.00	4.98
Promedio :					4.69
Promedio en Porcentaje :					113.79%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% de descuento promedio menor a 18% Cumple parcialmente las expectativas	18%	17.00	100.00	91.70
2	Cobertura de Cartera al cierre del año de 80% de todo el equipo Cumple las expectativas de desempeño	18%	80.00	100.00	98.00
3	CSI mayor a 80% Cumple las expectativas de desempeño	9%	85.00	100.00	98.50
4	Meta Personal (De acuerdo al plan inicial) Bajo Desempeño	45%	75.00	75.00	75.00
5	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
6	Nota equipo capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					86.76
Promedio en Porcentaje :					86.76%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 % de descuento promedio menor a 18%

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cobertura de Cartera al cierre del año de 80% de todo el equipo

Autoevaluación :

Supervisor :

3 CSI mayor a 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Meta Personal (De acuerdo al plan inicial

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Nota equipo capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

comprometido , foco en el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

comprometido , foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

capacitaciones constantes para mejorar desempeño

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

capacitaciones constantes para mejorar desempeño

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Foco cliente Constante

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Foco cliente Constante

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitaciones para mejora de conocimiento de producto

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitaciones para mejora de conocimiento de producto



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-31

Comentarios del Jefe:

Buen perfil de vendedor, apoya a sus colaboradores al cierre de operaciones. Mejorar y ordenar sus tiempos para reuniones y agendamiento de tareas en CRM.

EVALUADO

EVALUADOR

