

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 10:09:33** hasta el **2017-03-13 10:38:38**



Datos Personales

DIVEMOTOR

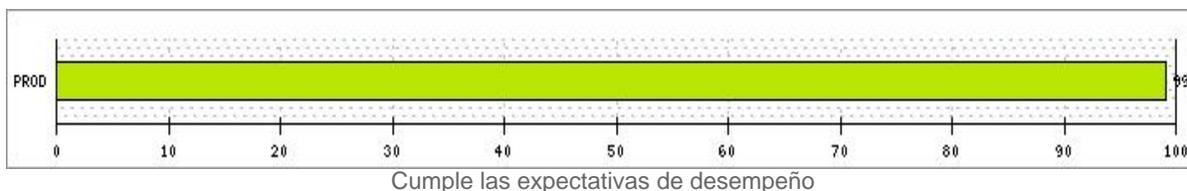
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40711447
Nombres :	ANTONIO ALEJANDRO
Apellidos :	MILLA FALLAQUE
Dirección :	VALLE RUESTRA 1216 - PUEBLO LIBRE
Teléfono :	
Celular :	994055789
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL DE AUTOS
Cargo :	SUB GERENTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	SUB GERENTE
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1980-02-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.07
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.48
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.03
Promedio :					4.39
Promedio en Porcentaje :					107.72%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Autos en parte de pago Cumple parcialmente las expectativas	25%	90.00	90.00	90.00
2	Nota equipo capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
3	Nota individual capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Rentabilidad Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
5	Ventas de vehículos Bajo Desempeño	35%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					90.50
Promedio en Porcentaje :					90.50%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Autos en parte de pago

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Nota equipo capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Nota individual capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Rentabilidad

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Ventas de vehículos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia , optimismo, dedicación y mucha energía en todo lo que hago.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia , optimismo, dedicación y mucha energía en todo lo que hago.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

A veces muy confiado y con deseo que todo vaya a mi ritmo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

A veces muy confiado y con deseo que todo vaya a mi ritmo.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Optimismo Enfoque en los resultados

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Optimismo Enfoque en los resultados

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Control de los procesos de acuerdo a la visión empresa Planeamiento de mediano plazo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Control de los procesos de acuerdo a la visión empresa Planeamiento de mediano plazo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

