

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 09:59:11** hasta el **2017-04-04 15:44:14**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

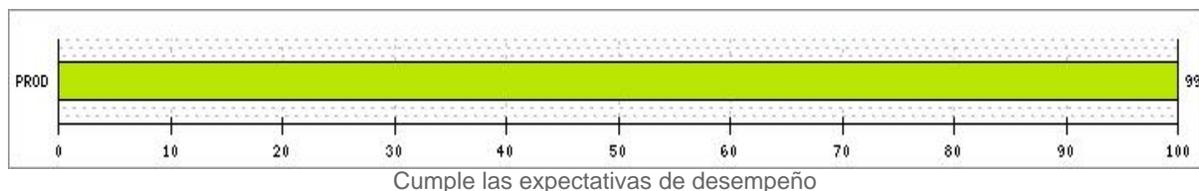
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	17912151
Nombres :	LEONCIO EPIFANIO
Apellidos :	MORENO ASMAT
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	EDINALVO DE ALMEIDA RODRIGUES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.07
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	3.75	3.85
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.10
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	3.75	3.83
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.00	4.08
<b>Promedio :</b>					<b>4.02</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.36%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple parcialmente las expectativas	5%	17.00	100.00	91.70
2	Capacitación de Equipo Cumple parcialmente las expectativas	5%	17.00	100.00	91.70
3	COMISIÓN DE VENTAS DEALER Cumple las expectativas de desempeño	27%	109.00	100.00	100.90
4	DEUDA VENCIDA Cumple las expectativas de desempeño	9%	120.00	100.00	102.00
5	FACTURACIÓN BUSES Cumple las expectativas de desempeño	18%	120.00	100.00	102.00
6	GASTOS OPERACIONALES Cumple las expectativas de desempeño	9%	98.00	98.00	98.00
7	GASTOS VARIABLES Cumple parcialmente las expectativas	9%	94.00	94.00	94.00
8	VENTAS BUSES Cumple las expectativas de desempeño	18%	120.00	100.00	102.00
<b>Promedio :</b>					<b>99.59</b>

---

Promedio en Porcentaje :

99.59%

---

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Capacitación

**Autoevaluación :** se supero la nota exigida

**Supervisor :** Se logro un resultado de capacitacion promedio con nota de 17.

### 2 Capacitación de Equipo

**Autoevaluación :** Se supero la nota exigida

**Supervisor :** Se logro un resultado de capacitacion promedio con nota de 17.

### 3 COMISIÓN DE VENTAS DEALER

**Autoevaluación :** se logró la meta.

**Supervisor :** Se logro como resultado una comisión de MS\$ 767.44

### 4 DEUDA VENCIDA

**Autoevaluación :** Se superó la meta

**Supervisor :** Se logro obtener una morosidad de 4.47% y la meta era

### 5 FACTURACIÓN BUSES

**Autoevaluación :** Se superó la meta

**Supervisor :** Se logro una facturación de MS\$ 21.853,45 y la meta fue de MS\$ 15.704,09.

### 6 GASTOS OPERACIONALES

**Autoevaluación :** Falto muy poco para lograr la meta

**Supervisor :** Se obtuvo un gasto operacional de MS\$ -538,71 y la meta fue de MS\$ -530,09.

### 7 GASTOS VARIABLES

**Autoevaluación :** Falto poco para lograr la meta

**Supervisor :** Se obtuvo un gasto variable de MS\$ -204,47 y la meta fue de MS\$ -192,42

### 8 VENTAS BUSES

**Autoevaluación :** Se superó la meta.

**Supervisor :** Se logro una venta de 253 unidades y la meta fue de 203 unidades.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Dedicación y amor al trabajo - experiencia en el rubro

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Dedicación y amor al trabajo - experiencia en el rubro

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejorar la planificación de mi tiempo en el día día - poner mayor presión para el cumplimiento de las metas.

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejorar la planificación de mi tiempo en el día día - poner mayor presión para el cumplimiento de las metas.

## SUPERVISOR

### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Respetuoso, Amable, Dedicado al Trabajo y se enfoca a los resultados planificados.

### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Respetuoso, Amable, Dedicado al Trabajo y se enfoca a los resultados planificados.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1-) Mejorar su exigencia de resultados hacia su equipo y principalmente sobre su analista de ventas. 2-) Mejorar su planificación y comunicación con su Jefatura directa.

### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1-) Mejorar su exigencia de resultados hacia su equipo y principalmente sobre su analista de ventas. 2-) Mejorar su planificación y comunicación con su Jefatura directa.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-02-28

**Comentarios del Jefe:**

Compromisos: 1-) Esta de acuerdo con la evaluación presentada. 2-) Realizará una mayor exigencia sobre su analista para obtener los resultados e informes de gestión de forma oportuna y frecuente. 3-) Realizara un plan de ejecución de actividades de la zona y mantendrá la Gerencia informada periódicamente, mínimo 1 vez por mes. 4-) Mejorar la exigencia y cumplimiento de las metas de los asesores y sancionar aquellos que no estén cumpliendo con las premisas. 5-) Su compromiso para 2017 como persona es de superando y cumpliendo con los objetivos planificados y buscando mayor empoderamiento a la posición de Jefe Zonal.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

