

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 04:33:00** hasta el **2017-03-06 15:43:52**



Datos Personales

DIVEMOTOR

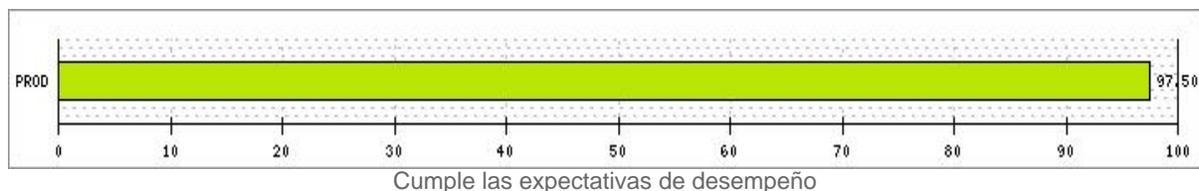
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40209498
Nombres :	ALEXANDER
Apellidos :	RODRIGUEZ CARREÑO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	JEFE REGIONAL DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	GUILLERMO JORGE MACHER JIMENEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.67	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.25	4.20
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.67	4.00	3.97
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.50	4.00	3.95
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.25	4.00	3.93
Promedio :					3.96
Promedio en Porcentaje :					98.99%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Auditorías Cumple las expectativas de desempeño	9%	100.00	100.00	100.00
2	Margen Bruto Cumple parcialmente las expectativas	14%	89.00	88.00	88.10
3	Margen Operacional Cumple parcialmente las expectativas	14%	96.00	79.00	80.70
4	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
5	Nota equipo capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
6	Rotacion de Inventario Cumple las expectativas de desempeño	14%	100.00	100.00	100.00
7	Venta (US\$) Cumple las expectativas de desempeño	23%	110.00	100.00	101.00
8	VOC Cumple las expectativas de desempeño	18%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					96.01

Promedio en Porcentaje :

96.01%

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC-
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS****Comentarios de Indicadores y Metas****1 Auditorias****Autoevaluación :** cero hallazgos**Supervisor :** Se tuvo cero hallazgos.**2 Margen Bruto****Autoevaluación :** resultado al 25%**Supervisor :** - Las ventas fueron de 7,233,548 - El margen bruto de 1,789,088 Por lo que se tuvo un indicador de 25%, cumpliendo con la meta al 88%**3 Margen Operacional****Autoevaluación :** resultado al 13%**Supervisor :** - Las ventas fueron de 7,233,548 - El margen bruto de 913,979 Por lo que se tuvo un indicador de 12.6%, cumpliendo con la meta al 79%**4 Nota Capacitación****Autoevaluación :** NOTA 18**Supervisor :** La nota alcanzada fue de 18**5 Nota equipo capacitación****Autoevaluación :** PROMEDIO DEL EQUIPO 17**Supervisor :** En promedio el equipo obtuvo nota 17**6 Rotacion de Inventario****Autoevaluación :** rotación 2016 al 5.5**Supervisor :** El indicador de rotación del 2016 fue de 5.5, cumpliendo con la meta al 100%**7 Venta (US\$)****Autoevaluación :** resultado de venta 2016: (US\$) 7,242 MM.**Supervisor :** - Las ventas fueron de 7,233,548 USD**8 VOC****Autoevaluación :** PROMEDIO 86%**Supervisor :** Se tuvo un promedio de 85%**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Comunicativo. Cumpló lo que acuerdo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comunicativo. Cumpló lo que acuerdo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor enfoque en nuevos puntos de venta (gestión). Mas Foco en el equipo humano.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor enfoque en nuevos puntos de venta (gestión). Mas Foco en el equipo humano.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Tiene una marcada orientación a resultados, conoce el mercado y el producto. Tiene mucho potencial dentro de la compañía para asumir posiciones de responsabilidad.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Tiene una marcada orientación a resultados, conoce el mercado y el producto. Tiene mucho potencial dentro de la compañía para asumir posiciones de responsabilidad.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Necesita trabajar temas de innovación. Debe desarrollar más al equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Necesita trabajar temas de innovación. Debe desarrollar más al equipo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

